**Ata da 151ª Reunião Ordinária da Comissão de Organização e Administração**

Aos trinta dias do mês de maio de 2016, às 12 horas e 30 minutos, reuniram-se na Sede do CAU/RS, sito à Rua Dona Laura, 320, Bairro Rio Branco, em Porto Alegre, Rio Grande do Sul, os membros da Comissão de Organização e Administração do Conselho acima citado, Conselheiros Hermes de Assis Puricelli, Alberto Fedosow Cabral e Márcio de Mendonça Lima Arioli. Estavam presentes ainda, o Assessor Especial da Presidência Eduardo Bimbi, a Gerente de Planejamento Ângela Rimolo, o Gerente de Atendimento e Fiscalização Rodrigo Jaroseski, e a Gerente Administrativa Carla Ribeiro de Carvalho, que redigiu esta ata.

1. Pauta da Gerência Administrativa
	1. Concurso para novos cargos:

Após a última reunião da COA foi realizado contato com a Fundação La Salle e na terça-feira ocorreu reunião com um consultor da empresa. Para contratação de empresa para elaborar o concurso público é necessária a definição da nomenclatura dos cargos, da escolaridade, dos requisitos mínimos, do número de vagas (preferencialmente) e do salário. Há duas maneiras de realizar o concurso: sob riscos, onde a organizadora arrecada o valor das inscrições – como aconteceu no último concurso com a Fundatec – ou valor global, onde o contratante paga um valor determinado à organizadora. O Conselheiro Márcio questiona se não é precipitado pensar no concurso antes de efetuar o projeto piloto do CAU Mais Perto e ter os cargos necessários bem desenhados. O Gerente Rodrigo irá esclarecer os passos até chegar à definição dos cargos. Sobre o cargo de arquiteto e urbanista para o CAU Mais Perto há um consenso do entrave em relação ao cargo vigente no concurso atual. O Conselheiro Hermes entende que devem ser dirimidas todas as questões legais e trabalhistas. Comenta que não vê como diferenciar cargos de arquitetos e urbanistas a não ser pelas atribuições específicas da profissão, como especialista em interiores, especialista em solo, etc. Acredita que a proposta das funções gratificadas pode ser repensada e retomada. O Gerente Rodrigo informa que a descrição do cargo de auxiliar administrativo está com a Assessoria Jurídica para ajustes das definições. O Conselheiro Cabral entende que todos que conduzem veículos do Conselho deveriam receber FG, pois considera que poucos se dispõem a permanecer realizando viagens pelo interior do Estado. Afirma que o cargo deve ser bem remunerado. O Gerente Rodrigo afirma que isso deve acontecer, pois inclusive o salário do cargo atual de assistente administrativo não tem sido atrativo, o que gera rotatividade. Dos vários nomeados para os novos cargos criados na Plenária de abril, apenas dois assumiram a vaga até o momento. O Conselheiro Márcio questiona se há algum dos atuais assistentes administrativos interessado no cargo. O Gerente Rodrigo afirma que apenas um empregado manifestou interesse. O Conselheiro Cabral acredita que possam ser chamados os aprovados no concurso atual para trabalhar no projeto piloto. O Gerente Rodrigo relata que o processo completo para aquisição da van deve levar em torno de 09 ou 10 meses (no mínimo), tempo suficiente para realizar o concurso. O Assessor Bimbi destaca que seria importante a Comissão decidir pela contratação de uma empresa para organizar o concurso, e os cargos seriam definidos posteriormente, pois tem receio de aguardar essa definição e o concurso demorar a sair. Os conselheiros concordam que deverá haver concurso para os cargos de arquivista e para os auxiliares da fiscalização. O Conselheiro Cabral questiona se houve contato com outras empresas além da LA Salle e quais seriam. Não houve nenhum outro contato. O Assessor Bimbi lembra que na experiência passada foi realizado contato com a FDRH, FGV e FAURGS. Comenta que as dúvidas poderiam ser esclarecidas com a empresa contratada, sobre os cargos, as atribuições e nomenclaturas. O Conselheiro Cabral fala sobre a contratação de assessoria jurídica externa que já foi solicitada e que poderia estar trabalhando nessas questões. O Conselheiro Hermes questiona se há possibilidade de executar o plano piloto com contratados para cargos de livre provimento com duração determinada. O Assessor Bimbi esclarece que a Comissão deve deliberar propondo a criação dos cargos em comissão e adequação do Plano de Cargos e Salários. Ressalta que estas propostas estavam inclusas no projeto do “CAU Truck” que foi aprovado pela Plenária, e a necessidade de colocar o CAU Mais Perto na rua para poder analisar as falhas. A Gerente Ângela destaca que para o próximo concurso deve ser aberto o mínimo de vagas para contratação efetiva e criado um cadastro reserva. A Comissão irá deliberar na próxima semana pela criação dos cargos e contratação de empresa para realizar o concurso.

1. Pauta da Gerência de Planejamento:

A Gerente Ângela recorda que havia se comprometido a trazer os encaminhamentos sobre o GesPública, mas que não houve tempo hábil de se reunir com os gerentes para tratar da continuidade do programa. Informa que está agendada para hoje esta reunião em que irá tratar também sobre a proposta de cronograma para o mapeamento dos processos. Solicita o relato dos gerentes presentes sobre a percepção em relação ao trabalho que terão, pois considera muito delicado o Conselho se comprometer e não conseguir cumprir a proposta. O Gerente Rodrigo acredita que o CAU/RS tenha condições de realizar a autoavaliação embora seja trabalhoso. Afirma que há muitos indicadores sendo utilizados para controles internos e não para a finalidade de pontuação prevista. Acredita que o tempo será pouco e que no primeiro ciclo a pontuação será baixa. O Conselheiro Cabral questiona se haverá dentro do Conselho o comprometimento necessário para o programa ser válido. O Assessor Bimbi comenta que o GesPública não estava no planejamento do CAU/RS, mas que será implantado. A Gerente Ângela esclarece sobre a proposta apresentada pelo CAU/BR de implementação do GesPública e o detalhamento que conseguiu elaborar dos itens propostos. Afirma que deseja formalizar por escrito o seu entendimento de tudo com o CAU/BR e propõe que, a partir disto, o CAU/RS reflita se efetivamente irá se envolver com essa construção de modelo de excelência. Relata os gastos que o Conselho teve até o momento em virtude do GesPública. O Conselheiro Cabral acredita que o programa, se for bem conduzido, dará bons resultados, mas que é válida a preocupação da Gerente Ângela em detalhar o desenvolvimento dos trabalhos e envolvimento financeiro de cada CAU. A Gerente Ângela sugere fazer mais uma pesquisa, propor o compromisso do CAU/RS em sempre participar dos eventos e sediá-los quando for possível, e questionar como será a forma de pagamento dos cursos. Informa que na próxima semana estará participando do workshop com a empresa IProcess, portanto não participará da reunião. Relata que não abriu o processo de execução do projeto do SERPRO, pois está estudando a viabilidade de contratação primeiramente para a loja do térreo e aguardando como será a contratação, se incluirá ou não a loja. Solicita ainda que seja levada adiante a criação do Comitê de TI no Conselho Diretor e Plenário.

Não havendo mais assuntos para discussão a reunião é encerrada às 14 horas e 45 minutos.

**Hermes de Assis Puricelli**

**Coordenador da Comissão de Organização e Administração do CAU/RS**