**SÚMULA DA 296ª REUNIÃO ORDINÁRIA COA-CAU/RS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| DATA: | 20 de janeiro de 2022, quinta-feira | HORÁRIO: | 14h às 17h |
| LOCAL: | Reunião remota, realizada no *Microsoft Teams* |
|  |
| PARTICIPANTES: | Evelise Jaime de Menezes | Coordenadora  |
| Letícia Kauer | Coordenadora Adjunta |
| Ana Paula Schirmer dos Santos | Membro  |
| Denise dos Santos | Membro  |
| Rodrigo Rintzel | Membro |
| ASSESSORIA: | Cheila da Silva Chagas | Gerente Administrativa e Financeira |
|  | Luciana Lima | Assistente de Atendimento e Fiscalização |
| SECRETARIA: | Luciane Delgado Capitão | Assistente Administrativa |
| CONVIDADOS: | Tales Völker | Gerente Geral |
|  |
| 1. **Verificação de quórum**
 |
| **Presenças** | Verificado quórum para início da reunião com os conselheiros acima nominados.Registradas a ausência do conselheiro Rodrigo Rintzel |
|  |  |
| 1. **Leitura, discussão e aprovação das súmulas anteriores**
 |
| **Encaminhamento** | As minutas serão encaminhadas para leitura e revisão. Havendo necessidade de ajustes, os conselheiros manifestarão por e-mail. |
|  |  |
| 1. **Apresentação da pauta e extrapauta**
 |
| **Encaminhamento** | É mantida a pauta previamente apresentada. |
|  |  |
| 1. **Ordem do dia**
 |
|  |  |
| * 1. **Plano de Trabalho**
 |
| **Fonte** | Planejamento-CAU/RS |
| **Relator** | Tales Völker e Carla Lago |
| **Discussão** | O gerente Tales Völker faz a apresentação dos projetos em andamento e o o planejamento de 2022 para posterior análise da comissão. Tales apresenta as planilhas será utilizada no processo de execução dos projetos. O gerente Tales destaca a importância em identificar as dificuldades encontradas em realizar os projetos de 2021. Carla Lago apresenta os projetos aprovados em plenária realizada em 29/10/2021, que são: Cartilha de educação patrimonial; Firmar Termo de Cooperação Técnica com IPHAN e IPHAE; Caminhada da Perda (2022) e Edital de Fotografias – Calendário do CAU/RS.O gerente Tales apresenta  |
| **Encaminhamento** |  |
|  |  |
| 1. **Extrapauta**
 |
|  | Plano de Trabalho |
|  |  |
| 1. **Comunicações**
 |
| **Comunicado** | O presidente Tiago Holzmann cumprimenta a todos desejando um bom ano de trabalho em 2022, comenta sobre as alterações em algumas comissões e agradece a Conselheira Evelise pela coordenação da COA. Presidente Tiago salienta a importância da revisão da redação do regimento interno, do apoio ao PCCR e também intensificar a implantação das propostas da comissão anterior antes de propor uma nova comissão. Presidente Tiago sugere uma ampliação na questão da Equidade Social, abrangendo temas como: gênero, raça, origem social e orientação sexual. A gerente Josiane informa sobre o material oriundo da Comissão Temporária de Equidade de Gênero será apresentado pelo Planejamento na Plenária de março/2022. |
|  |  |
| * 1. **Planejamento 2022**
 |
| **Relator** | Tales Völker |
| **Comunicado** | O gerente Tales Völker apresenta os projetos da COA em 2021 e o detalhamento das suas etapas. Os Projetos são: Ouvidoria CAU/RS; Elaboração do Plano de Carreira, Cargos e Remuneração; Organograma do CAU/RS; Diretrizes sobre o Teletrabalho, Trabalho Híbrido, Reuniões Remotas e Atividades Presenciais; Proposta de Nova Redação do Regimento Interno; Capacitação dos Funcionários; Atuar para Afirmar e Garantir a Inclusão Social, Universalização do Acesso, a Equidade de Gênero, Raça, Liberdade de Credo e Idade em todas as Instâncias do CAU/RS. A conselheira Ana Paula questiona sobre o resultado dos trabalhos realizados em 2021 sobre equidade. A gerente Cheila esclarece que chegaram a conclusão da necessidade de contratar uma empresa especializada em equidade para apoio na implantação do projeto no CAU/RS. A secretária Carla Lago apresenta o Formulário Descritivo de Projeto para identificar os projetos que serão trabalhados em 2022. A Comissão faz a análise sobre os projetos apresentados.A Comissão trabalha no preenchimento do formulário descritivo do projeto de implantação do plano de equidade de gênero, inclusão social, universalização do acesso, raça, liberdade de credo e idade nas instâncias: sociedade, profissionais e organizacional do cau/rs.A Coordenadora, Evelise sugere a ordem dos projetos: Equidade de Gênero, Revisão da Nova Redação do Regimento Interno, Ouvidoria e Capacitação dos Funcionários. |
| **Encaminhamento** | Pautar para próxima reunião |

|  |
| --- |
| 1. **Encerramento**
 |
| **Encaminhamento** | A súmula desta reunião será enviada por e-mail para leitura, revisão e aprovação. |

**LUCIANE DELGADO CAPITÃO**

Assistente Administrativa do CAU/RS

**EVELISE JAIME DE MENEZES**

Coordenadora da COA-CAU/RS