**DATA:** 06/06/2012 **LOCAL:** Sala da SERGS **HORÁRIO DE INÍCIO:** 16h30min

**1. Presentes à reunião:** Ana Luiza Taborda Miraflores (FDRH), Denise Muniz Ramos (FDRH), Heloisa Machado (FDRH), Cristiano Schuch, Consultor da FDRH, Cláudio Roberto dos Santos, Diretor de Desenvolvimento Institucional da FDRH, Cristina Duarte Azevedo, Membro da Comissão de Atos Administrativos, Alberto Fedosow Cabral, Vice-Presidente e Roberto Py, Presidente do CAU/RS. Secretariou a reunião: Daiane Nogueira.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.

**2. Coleta de dados para elaboração da Proposta:** Cristiano Schuch, Consultor de Planejamento Estratégico solicitou mais dados do CAU/RS para detalhamento do escopo do Plano de Trabalho. Roberto Py, o Presidente ressaltou que o objetivo da contratação da assessoria para o planejamento estratégico é estruturar CAU/RS, através de uma gestão qualificada e continua, lembrando que o CAU/BR ainda não tem nenhuma definição quanto a planejamento estratégico dos CAUs/UFs. Alberto Cabral, o Vice-presidente complementou que o objetivo do planejamento estratégico é criar uma linha de trabalho, moldando a estrutura administrativa do CAU/RS para posterior criação de concurso público. O Consultor Cristiano Schuch sugeriu para o CAU/RS, o modelo tradicional de Planejamento Estratégico BSC, Balanced Scoredcard, por trata-se de um planejamento simples, porém eficaz, no qual várias instituições públicas e terceiro setor já utilizam com sucesso. O consultor sugeriu ainda uma reunião mensal de avaliação do Planejamento Estratégico depois de implantado para que haja continuidade no processo. Cláudio Roberto dos Santos, Diretor de Desenvolvimento Institucional da FDRH, destacou a importância do acompanhamento e monitoramento do Planejamento Estratégico. O Presidente concordou que o Planejamento Estratégico deva ser acompanhado simultaneamente com a implantação devendo ser contratado em período semestral e renovado quando necessário.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.-.

**3. Metodologia de trabalho da FDRH:** o consultor destacou que as reuniões do e Planejamento Estratégico deverão ocorrer fora da sede do CAU/RS, com duração de um turno por semana, com um grupo entre 10 e 20 pessoas a ser definido pela diretoria. O trabalho será organizado através de discussão orientada, utilizando apresentações em data show e gravação em vídeo das reuniões que definirão os indicadores do Planejamento Estratégico. -.-.-.-.-.-.-.-.-.-.

**4. Apresentação da proposta:** Cláudio Roberto dos Santos, Diretor de Desenvolvimento Institucional da FDRH, comprometeu-se em apresentar a proposta de Diagnóstico Organizacional, Planejamento Estratégico e Monitoramento e orçamento financeiro ao CAU/RS até dia 13/06/2012.-.-.-.-.-.-.-.-.