

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

GERÊNCIA

ADMINISTRATIVA

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1 APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

Gerenciar as Unidades de:

- Pessoal;
- Compras e Licitações, Contratos e Convênios,
- Patrimônio,
- Almoxarifado/Apoio
- Tecnologia da Informação;
- Fiscalizar os serviços terceirizados

2 COMPOSIÇÃO

EQUIPE, ESTRUTURA, RECURSOS, ORÇAMENTO, RUBRICAS PRINCIPAIS

- Unidade de Licitações, Compras, Contratos e Convênios: Thiago Albrecht - Supervisor de Unidade e José Carlos Silveira – Assistente de Atendimento e Fiscalização e Márcio Luciano dos Santos
- Almoxarifado e Apoio: Sérgio Bastos - Assistente Administrativo;
- TI: Maria Isabel Ross - Coordenadora de TI, Alexandre Almeida - Técnico em Microinformática, e Camila Oliveira - Analista/Administradora, Jenifer Bonapaz (estagiária)
- Unidade de Pessoal: Clarissa Monteiro – Analista/Administradora
- Gerente Administrativa: Carla Ribeiro de Carvalho

Licitações

ANO	Valor estimado	Valor Final	Economia
2018	R\$ 1.584.050,15	R\$ 1.196.268,86	24%
2019	R\$ 5.210.424,10	R\$ 2.714.860,44	48%
2020 (31.10)	R\$ 190.611,03	R\$ 188.663,19	1%

Rubricas Principais: Serviços terceirizados, Artífice de mão de obra, Aquisições para PDTI

Média de licitações anuais: 18

Licitações em processamento (2020): 15

3

AÇÕES REALIZADAS

- Contratação de artífice de mão de obra, licitação de serviços de publicidade; contratação dos serviços nas dependências da Sede do CAU/RS: Espaço do Arquiteto;
- Participação NO Grupo de Trabalho para implantação dos Escritório Regionais do CAU/RS;
- Realização de concurso público;
- Admissão de Pessoal;
- Capacitação de pessoal, com foco especial em TI e LGPD;
- Revisão do PDTI;
- Acompanhamento e Desenvolvimento do SGI, junto ao CAU/BR e CAU/SP;
- Participação na construção de aplicativo (APP) do CAU/RS para *smartphones*;
- Membro do conselho do Condomínio, representante do CAU/RS

4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Equipe organizada, bem treinada, pronta a cumprir os desafios que surgem;
- Comprometimento com as demandas as unidades demandadas;
- Compartilhamento de conhecimento com os demais.

PONTOS FRACOS

- Geralmente os prazos necessários para a realização dos processos são menores do que os necessários para atender à demanda;
- Especialmente em 2020, a pandemia e suas consequências atingiram os prazos para conclusão das demandas necessárias.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

AÇÕES EM ANDAMENTO:

- Continuidade na implantação dos escritórios regionais do CAU/RS;
- Acompanhamento das obras do Espaço do Arquiteto na sede do CAU/RS;
- Licitação de Publicidade e Propaganda;
- Demais licitações (serviços e materiais: limpeza, materiais de expediente, etc);

AÇÕES A REALIZAR:

- Conclusão da normatização de regras pra corpo de empregados do CAU/RS, advindas do Acordo Coletivo de Trabalho;
- Licitações para contratações de serviços e materiais;
- Capacitações para as equipes de gestores e solicitantes de serviços.

6

CONCLUSÃO

QUALIFICAÇÃO DA ATUAÇÃO, RECOMENDAÇÕES E SUGESTÕES PARA A PRÓXIMA GESTÃO.

As Unidades da Gerência Administrativa atuam de forma integrada as necessidades que o CAU/RS apresenta, perfazendo o conjunto de atividades meio, para objetivar as diretrizes que a Gestão traz.

Acreditamos que se faz necessário cada vez mais termos canais de comunicação com a Administração para que saibamos, claramente, o que é esperado de cada um.

O aperfeiçoamento com qualificação e gestão de recursos humanos devem ser uma constante em todas as áreas do CAU/RS.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

GERÊNCIA

FINANCEIRA

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1

APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

Gerenciar, as atividades desenvolvidas na gerência financeira:

- ✓ Contabilidade;
- ✓ Tesouraria;
- ✓ Cobrança;
- ✓ Gerir os recursos financeiros, mantendo a sustentabilidade financeira do CAU/RS;
- ✓ Acompanhar e assessorar à Comissão de Planejamento e Finanças do CAU/RS.

EQUIPE:

Cheila Chagas – Gerente Financeira

Pedro Reusch Ianzer Jardim – Contador

Fábio Hoppe – Tesoureiro

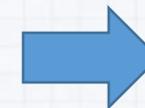
Sandra Maria de Freitas Carvalho – Cobranças

Alessandro Schwarz Pereira - Estagiário

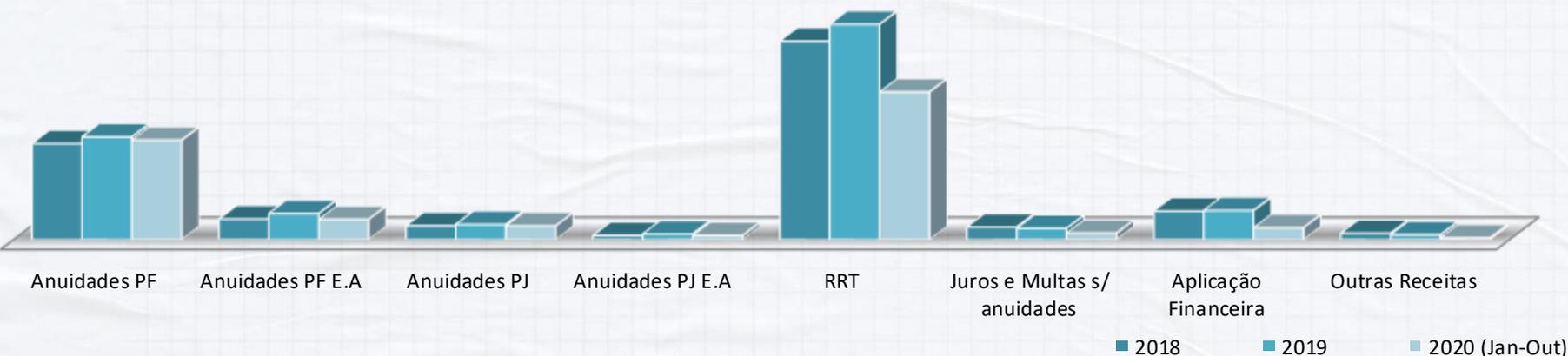
2 COMPOSIÇÃO

ORÇAMENTO

✓ A arrecadação do CAU/RS de 2018-2020 está composta da seguinte forma:



Principais Receitas:
 RRT 48%
 Anuidades PF 39,15%
 Anuidade PJ 5,87%
 Aplicações 3,95%



Receitas	2018	2019	2020 (Jan-Out)
Anuidades PF	3.584.343,78	3.831.027,18	3.712.275,40
Anuidades PF E.A	771.616,03	977.115,72	758.241,13
Anuidades PJ	517.320,41	571.596,78	515.181,20
Anuidades PJ E.A	155.858,22	213.618,31	155.858,48
RRT	7.398.444,22	8.027.940,04	5.507.844,53
Juros e Multas s/ anuidades	470.839,94	424.824,76	246.766,95
Aplicação Financeira	1.069.688,19	1.089.582,97	450.825,39
Outras Receitas	240.448,46	188.802,36	73.378,31
TOTAL	14.208.559,25	15.324.508,12	11.420.371,39

RECURSOS ORÇAMENTO GERFIN			
ANO	ORÇADO	EXECUTADO	% EXECUÇÃO
2018	634.890,00	415.678,00	66%
2019	518.990,00	429.635,00	83%
2020 (Jan-Out)	1.000.321,00	710.637,00	71%

3 AÇÕES REALIZADAS

✓ Ações de Sustentabilidade Financeira

- ✓ Elaboração de Plano de Contingência;
- ✓ Colaboração, junto ao grupo para elaboração do Plano de Cargos e Salários;
- ✓ Elaboração de normativa, para uso de superávit financeiro em projetos especiais;
- ✓ Cobrança via processo administrativo;
- ✓ Inscrições em dívida ativa;
- ✓ Cobrança via telefone;
- ✓ Cobrança via e-mail;

Pessoa Física

Ano	Nº Profissionais Inadimplentes	Inadimplência %	Valores Totais
2012	313	3%	21.005,14
2013	503	5%	38.053,12
2014	678	7%	86.255,74
2015	964	9%	169.381,71
2016	1397	12%	317.024,62
2017	1969	16%	549.747,77
2018	2477	18%	790.751,66
2019	3607	24%	1.293.671,50

Pessoa Jurídica

Ano	Nº de Empresas Inadimplentes	Inadimplência %	Valores Totais
2012	437	31,3%	121.494,09
2013	537	30,2%	156.380,73
2014	697	32%	213.993,93
2015	867	35%	284.346,72
2016	1077	40,9%	389.111,75
2017	1318	46,7%	508.316,27
2018	1537	50,4%	609.565,26
2019	1778	54,8%	737.099,10

➔ % de inadimplência acumulado em 2020 PF 31,2%, PJ 50,5%

3159
profissionais
notificados

1713
empresas
notificadas

4

PONTOS FORTES X FRACOS**PONTOS FORTES**

- ✓ Comprometimento, dedicação e disciplina da equipe em todas as demandas;
- ✓ Organização, qualificação e sinergia da equipe;
- ✓ Equipe com metas e objetivos compartilhados, trabalhando sempre em conjunto para o desenvolvimento das atividades.

PONTOS FRACOS

- ✓ Demanda de trabalho superior a capacidade de pessoal, mesmo pessoal que atendia as demandas da sede, também atende os escritórios regionais;
- ✓ Pandemia e contenção de gastos, impossibilitou a contratação de novos funcionários, para estruturação do setor.
- ✓ Dificuldade para elaborar e propor novos projetos, em razão da equipe reduzida.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

- ✓ Dar continuidade ao Plano de Contingência;
- ✓ Atualizar os procedimentos de cobrança, nova Resolução nº 193 CAUBR;
- ✓ Ação judicial para envio dos boletos pelos correios e ou e-mail;
- ✓ Implantar o pagamento via cartão de crédito;
- ✓ Fomentar a campanha publicitária específica de valorização e importância da contratação de um arquiteto e urbanista;

6

CONCLUSÃO**QUALIFICAÇÃO DA ATUAÇÃO, RECOMENDAÇÕES E SUGESTÕES PARA A PRÓXIMA GESTÃO.**

- ✓ Mapeamento dos processos do setor;
- ✓ Estruturar e ampliar a equipe do financeiro, para o melhor atendimento das demandas e o desenvolvimento de novos projetos;
- ✓ Manter e aprimorar o diálogo entre a Comissão de Planejamento e Finanças e a equipe do financeiro;
- ✓ Melhorar os canais de comunicação com a Gestão e a integração com outras áreas, para o desenvolvimento de ações conjuntas;

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

GERÊNCIA DE

PLANEJAMENTO

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1

APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

Promover:

- 1- estudos, analisar proposições e apresentar propostas de melhoria à gestão dos recursos institucionais do CAU/RS;
- 2- os meios que garantam a disponibilidade e a integridade das informações necessárias ao acompanhamento e à avaliação do planejamento estratégico institucional, tanto no que diz respeito à formulação das estratégias quanto à execução destas;
- 3- a coleta e a divulgação, no âmbito do CAU/RS, de dados estatísticos e informações decorrentes da execução do planejamento estratégico na instituição.

Coordenar:

- 1- formulação do direcionamento estratégico do CAU/RS com a identificação de sua missão, visão de futuro, análise de cenários e o conjunto de valores que nortearão as estratégias, metas e planos de ação;
- 2- a implementação e a disseminação de metodologias de verificação e acompanhamento dos indicadores estabelecidos;
- 3- projetos sobre a otimização de processos de trabalho e a racionalização de métodos, procedimentos e rotinas a serem implantados no âmbito CAU/RS;
- 4- a elaboração do relatório anual de gestão.

Gestão:

- 1- definir o estabelecimento de indicadores de gestão que subsidiem a avaliação e o monitoramento das atividades do Conselho.

2

COMPOSIÇÃO

EQUIPE E ORÇAMENTO

- **Equipe:**

Gerente de Planejamento: Paulo Henrique Cesarino Cardoso Soares (1)

Analista de Nível Superior – Administrador: William Marchetti Gritti

- **Orçamento dos últimos 03 anos:**

	Orçado	Executado	% Execução
2018	576.000	313.862	55%
2019	402.700	269.660	67%
2020	241.122	221.867	92%

(1) No período de 2018 a maio/2020 - Gelson Benatti

3

AÇÕES REALIZADAS

- Implantação da gestão de processos;
- Elaboração do Plano de Desenvolvimento Organizacional (PDO);
- Participação na implantação do Sistema de Gestão Integrada (SGI);
- Aperfeiçoamento, junto a Gerencia Administrativa/RH, da Avaliação de Desempenho;
- Colaboração, junto a Gerencia Administrativa/RH, para o novo Plano de Cargos e Salários;
- Implementação de metodologia para o acompanhamento mensal da execução das ações do Plano de Ação;
- Elaboração do Plano de Ação e Orçamento 2019, 2020 e 2021;
- Elaboração da Reprogramação Plano de Ação 2020;
- Elaboração do Relatório de Transição de Gestão (2018-2020).

4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Reconhecimento das demais instâncias do CAU/RS da importância do Planejamento enquanto instrumento de gestão;
- Bom relacionamento com o setor de Planejamento do CAU/BR;
- Bom relacionamento e cooperação com demais Gerencias e junto a CPF-CAU/RS;
- Participação em Seminários de Planejamento e eventos de capacitação.

PONTOS FRACOS

- Equipe de funcionários extremamente reduzida;
- As atividades operacionais, como planejamento e acompanhamento das ações, demandam todo o tempo disponível da equipe;
- Dificuldade em dar continuidade aos projetos iniciados e de propor novos projetos em razão da equipe reduzida.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

- Dar continuidade à implementação do Sistema de Gestão Integrada (SGI);
- Iniciar as Reuniões de Avaliação da Estratégia (RAEs);
- Retomar o Plano de Divulgação da Estratégia.

6

CONCLUSÃO

QUALIFICAÇÃO DA ATUAÇÃO, RECOMENDAÇÕES E SUGESTÕES PARA A PRÓXIMA GESTÃO.

- Recomendamos a estruturação da Gerencia de Planejamento, em especial na ampliação do seu quadro funcional, para potencializar a implementação do planejamento estratégico do Conselho;
- Aprofundar a Implantação de políticas e ações que promovam ou incorporem os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) no CAU/RS e na sociedade.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

GERÊNCIA

JURÍDICA

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1 APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

Compete a Gerência Jurídica prover a necessária legalidade/juridicidade aos atos administrativos do CAU/RS e o oferecimento de segurança jurídica ao CAU/RS por intermédio da sua atuação consultiva disponibilizada para todas as áreas do Conselho, bem como a defesa dos interesses legais da Autarquia nos âmbitos extrajudicial e judicial de qualquer natureza, por sua atuação contenciosa (judicial) e extrajudicial, sempre que o CAU/RS for parte no processo, ainda que somente como parte interessada, assistente de parte ou mesmo na figura jurídica de amigo da Corte.

No cumprimento deste mister, a equipe da Gerência Jurídica atua de forma diligente em processos administrativos e judiciais nos quais o CAU/RS é parte e, ainda, atua elaborando orientações jurídicas em procedimentos administrativos, elabora pareceres, confecciona documentos, minutas diversas, normas, orientações, realiza audiências, conduz processos administrativos e judiciais, elabora petições, participa de reuniões administrativas e audiências judiciais, bem como todos os demais atos necessários em defesa do CAU/RS, em qualquer área de sua atuação institucional da Autarquia.

2

COMPOSIÇÃO

EQUIPE, ESTRUTURA, RECURSOS, ORÇAMENTO, RUBRICAS PRINCIPAIS...

A composição e estrutura da Gerência Jurídica do CAU/RS é a seguinte:

Alexandre Santos – Advogado - Gerente Jurídico

Cezar Rieger – Advogado - Coordenador Jurídico

Flávio Silva – Analista – Assessor Jurídico

Jaime Soares – Analista – Assessor Jurídico

Suzana Gerchmann – Analista – Assessora Jurídica (em licença)

Tiago Ribeiro – Analista – Assessor Jurídico

Amilton Lima – Acadêmico em Direito – Estagiário

2

COMPOSIÇÃO

EQUIPE, ESTRUTURA, RECURSOS, ORÇAMENTO, RUBRICAS PRINCIPAIS...

Como recursos essenciais, a Gerência Jurídica conta, principalmente, com os 5 (cinco) profissionais do conhecimento – Advogados - que exercem o seu labor nas diversas frentes de atuação desta gerência, contribuindo com seus diversos saberes, os quais se complementam entre si em sinergia de atuação.

Para cumprir sua missão, a Gerência Jurídica planejou ações e projetos junto com a Administração do Conselho para o ano de 2021, no valor total previsto de R\$ 869.898,03, sendo este montante de recursos financeiros destinado, em sua maioria, à remuneração de pessoal (salários, encargos e benefícios), seguido de contratação de assessoria jurídica externa trabalhista e matérias específicas, despesas com processos judiciais e custas, taxas e emolumentos.

3

AÇÕES REALIZADAS

QUANTITATIVOS DAS AÇÕES, GRANDES NÚMEROS, SUCINTOS

As principais ações realizadas pela Gerência Jurídica são evidenciadas em um conjunto de atuações no que se refere a advocacia consultiva com um expressivo número de pareceres jurídicos elaborados no triênio de 2018/2020, assim como ofícios, orientações jurídicas, elaboração de portarias diversas, participação em reuniões de comissões do Conselho ou mesmo com a participação de outros órgãos públicos, respostas a e-mails com consultas jurídicas que aportam à Gerência Jurídica, elaboração de minutas de deliberações, de votos, de notícias quanto à atuação do Conselho no que se refere a esta gerência, dentre outras atuações.

Ainda, merece especial destaque na atuação da Gerência Jurídica, a sua participação na elaboração do projeto de resolução que deu início à proposta de alteração da Resolução CAU/BR nº 022/2012, - a elaboração do projeto de resolução que deu início à proposta de alteração da Resolução CAU/BR nº 143/2017, e, ainda, a elaboração do mapeamento do processo ético-disciplinar e criação dos modelos que serviram de molde para todos os CAU/UF e que deram suporte ao surgimento do projeto piloto do SGI.

3

AÇÕES REALIZADAS

QUANTITATIVOS DAS AÇÕES, GRANDES NÚMEROS, SUCINTOS

Nesse contexto evidenciam-se os seguintes números da advocacia consultiva no triênio 2018/2020:

Nº de pareceres jurídicos gerais elaborados até 18/11/2020: 420

Nº de pareceres jurídicos em processos ético-disciplinares: 21

Nº de orientações jurídicas elaboradas: 6

Nº de notas técnicas elaboradas: 3

Nº de palestras realizadas sobre elaboração de contratos: cerca de 10

Nº de treinamentos ministrados sobre processos ético-disciplinares: 2

Nº de Processos Administrativos Disciplinares conduzidos: 4

Nº de Sindicâncias conduzidas: 3

Nº de reuniões de comissões com a participação de advogados: média de 150

Nº de ofícios minutados: média de 100

Nº de relatórios e votos fundamentados redigidos/revisados: cerca de 300

Nº de e-mails com questões jurídicas respondidas: cerca de 150

3

AÇÕES REALIZADAS

QUANTITATIVOS DAS AÇÕES, GRANDES NÚMEROS, SUCINTOS

No que se refere a atuação jurídica contenciosa, atualmente o CAU/RS é parte, como autor, réu, assistente, interessado ou amigo da Corte em cerca de 300 (trezentos) processos judiciais. Dentre esta atuação, em sua maioria estão as ações para recuperação de anuidades devidas ao Conselho – Execuções Fiscais e as Ações Cíveis Públicas em defesa da adoção da correta modalidade licitatória, das atividades de arquitetos e urbanistas, defesa do patrimônio histórico e cultural no estado do Rio Grande do Sul e defesa de arquitetos e urbanistas perante concursos públicos, credenciamentos, dentre outras demandas coletivas.

Quanto à advocacia contenciosa, evidenciam-se os seguintes números no triênio 2018/2020:

Nº de processos judiciais nos quais o CAU/RS atua como parte: cerca de 300

Nº de Execuções Fiscais ajuizadas no período: 70

Nº de Ações Cíveis Públicas ajuizadas no período: 22

Nº de outras modalidades de processos judiciais ajuizados: 6

4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Qualificação da equipe de advogados;
- Espírito de equipe – atuação em sinergia do grupo de advogados;
- Ambiente de trabalho propício ao desenvolvimento das atividades;
- Liberdade para expressar opiniões congruentes ou divergentes.

PONTOS FRACOS

- Demanda de trabalho, por vezes, superior à capacidade de realização, tornando necessária a eleição de prioridades, deixando algumas atividades para outra oportunidade;
- Necessidade de contratação de Assessoria Jurídica Externa para apoio
- Remuneração do cargo de Analista de Nível Superior – Assessor Jurídico em patamar aquém do desejado/merecido
- Falta de tempo para aperfeiçoamento profissional.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

A Gerência Jurídica do CAU/RS vem, desde a criação desta autarquia, atuando em em colaboração com o planejado pela Administração da Autarquia, a qual estabelece as diretrizes de atuação do Conselho em conformidade com o compromisso assumido perante os Arquitetos e Urbanistas.

Nesse sentido, a atuação jurídica desta Gerência continuará diligente na orientação consultiva aos atos da administração, e nas atuações contenciosas, judiciais e extrajudiciais do CAU/RS, sempre com especial atenção às questões de combate ao uso equivocado da modalidade pregão nas licitações, na defesa das atribuições de Arquitetos e Urbanistas, na defesa do Patrimônio Histórico e Cultural do Rio Grande do Sul, na necessidade de elaboração de Planos Diretores Municipais, no combate à precarização da formação do Arquiteto e Urbanista pelo uso indiscriminado do EAD, bem como em toda atuação em prol da valorização da Arquitetura e Urbanismo em conformidade com o planejado pela Administração do CAU/RS.

6

CONCLUSÃO

QUALIFICAÇÃO DA ATUAÇÃO, RECOMENDAÇÕES E SUGESTÕES PARA A PRÓXIMA GESTÃO.

Compete, quanto ao ponto, enfatizar que a Gerência Jurídica permanece à disposição do CAU/RS para atuar de forma comprometida, visando ao atendimento das metas estabelecidas pelo Conselho para o novo triênio.

Como recomendação, entende a Gerência Jurídica ser extremamente positiva a manutenção do já consagrado canal direto de comunicação com a Presidência, Conselheiros e Gestores do CAU/RS para favorecer manter eficaz a busca de soluções criativas para as demandas surgidas no cumprimento do mister institucional do Conselho.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

GERÊNCIA DE

COMUNICAÇÃO

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1 RAIO X

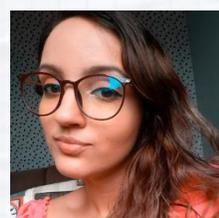
EQUIPE



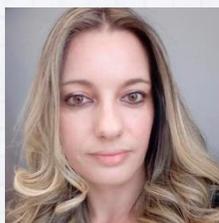
Gabriela
Jornalista



Luisa
Coordenadora
Jornalista



Mariane
Estagiária
Jornalismo



Camila
Assistente Adm.



Camila
Estagiário Arte.



Luciano
Ger. Comunicação

INVESTIMENTO

2017: 786k

2018: 263k

2019: 665k

2020: 500K

AGÊNCIA

e21

1 APRESENTAÇÃO

2018 - COMISSÃO TEMPORÁRIA DE COMUNICAÇÃO – 1º Workshop de Comunicação



Uma comunicação eficiente e guiada pelo desejo dos arquitetos e urbanistas

Assim foram planejadas as campanhas e ações de comunicação do CAU/RS para o período de 2018 a 2020.

Público Interno

Funcionários

Conselheiros

Público Externo

Governo e Entidades

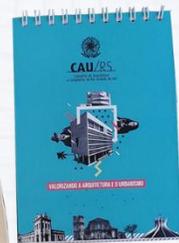
Profissionais

Sociedade

3 AÇÕES REALIZADAS

BRINDES

Levar a marca do CAU/RS para as ruas e casas



3

AÇÕES REALIZADAS

PUBLICAÇÕES

Identidade visual unificada

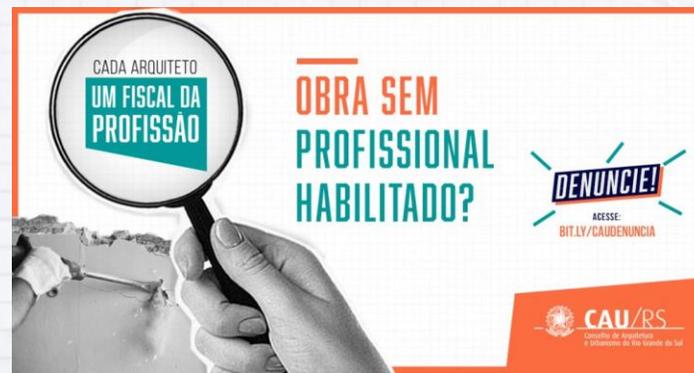


3

AÇÕES REALIZADAS

CAMPANHAS

Divulgar e promover a Arquitetura e o Urbanismo



3 AÇÕES REALIZADAS

REDES SOCIAIS Conteúdo com relevância

LINHAS EDITORIAIS

Ações e projetos do CAU/RS

Divulgação de eventos e oportunidades / parcerias

Conteúdos variados sobre Arquitetura e Urbanismo

Datas especiais “efemérides”



3 AÇÕES REALIZADAS

Seguidores: INSTA 8k - FB: 21k

REDES SOCIAIS

Conteúdo com relevância gera mais engajamento

	NUMBER OF COMMENTS (TOTAL)	AVERAGE WEEKLY GROWTH	TOTAL REACTIONS, COMMENTS, SHARES	FANS	NUMBER OF LIKES	ENGAGEMENT	PAGE PERFORMANCE INDEX	POST INTERACTION
 Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio Grande do Sul - CAU/RS @caursoficial	53	0.069%	5.7k	21k	5.3k	0.98%	13%	0.46%
 CREA - RS @creagaucho	60	0.062%	868	15k	615	0.20%	5.0%	0.084%
 Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Distrito Federal @caudf	10	0.019%	303	3.9k	201	0.28%	4.0%	0.14%
 Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro - Cau/RJ @caurjoficial	8	0.026%	355	11k	237	0.12%	3.0%	0.070%
 Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil - CAU/BR @caubr	331	-0.029%	3.2k	233k	1.9k	0.050%	2.0%	0.016%
 Conselho de Arquitetura e Urbanismo de São Paulo - CAU/SP @causpficial	11	-0.023%	198	20k	105	0.035%	2.0%	0.031%
 Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Goiás CAU/GO @caugoias	2	-0.027%	25	4.7k	16	0.019%	1.0%	0.048%
 CAU/SC - Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Santa Catarina @causc	0	-0.032%	36	17k	28	0.0074%	1.0%	0.0099%
 CAU/MG - Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Minas Gerais @caumgoficial	0	0.012%	86	31k	63	0.0097%	1.0%	0.0080%
AVERAGE	53	0.0086%	1.2k	40k	942	0.19%	3.6%	0.097%

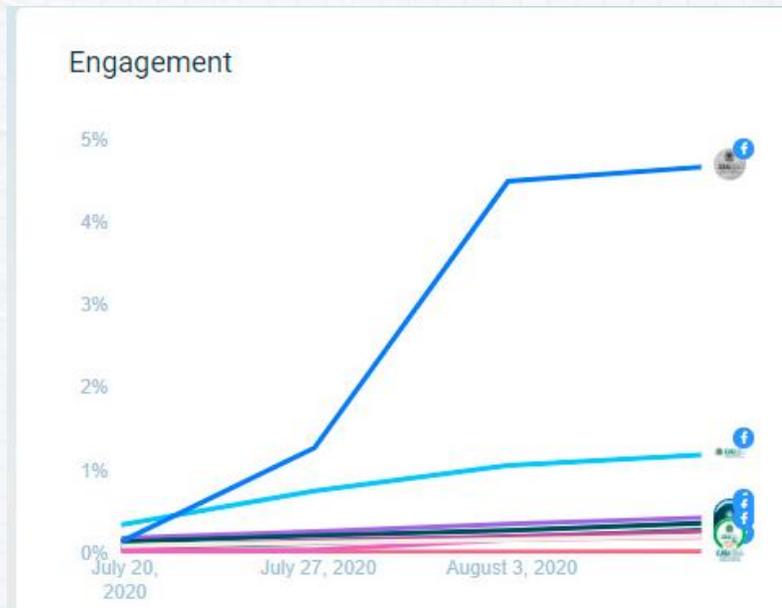
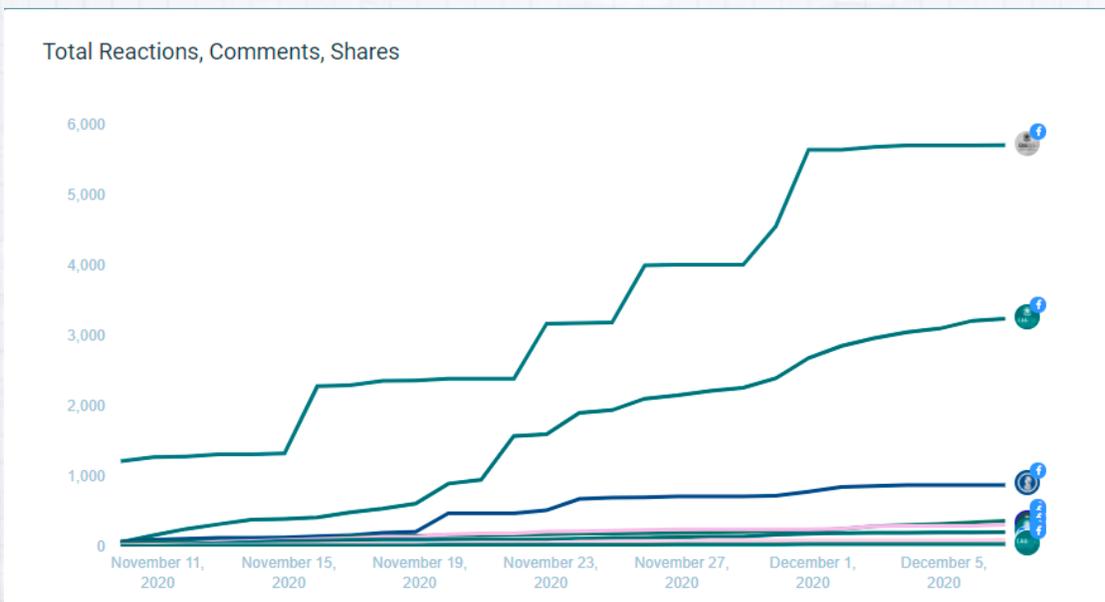
3

AÇÕES REALIZADAS

Seguidores: INSTA 8k - FB: 21k

REDES SOCIAIS

Conteúdo com relevância gera mais engajamento



3

AÇÕES REALIZADAS

32 EDIÇÕES

CAUVIVO

**DEBATES DO CAU/RS SOBRE
ARQUITETURA E URBANISMO
EM TEMPOS DE PANDEMIA**



■ O PAPEL DO CAU E O QUE JÁ ESTÁ SENDO FEITO

■ OS DESAFIOS, AS DÚVIDAS, O USO DE TECNOLOGIAS,

3

AÇÕES REALIZADAS

IMPRENSA

TV, Rádio, Jornal, Blogs / Amplificando a divulgação das ações do CAU/RS



Licitação para reforma do HPS é suspensa após ação do Conselho de Arquitetura

Decisão define que todas as partes envolvidas expliquem as motivações para a adoção de pregão público, modalidade que busc

Publicado por Samantha Klein - 17/09/2020 - 12:49



Conselho de Arquitetura e Urbanismo no Grupo Sinos

Na manhã de ontem, estiveram na sede do Grupo Sinos, empresa que edita o JG, o conselheiro federal titular do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU/BR), Ednezer Flores, o vice-presidente e coordenador da Comissão de Ética e Disciplina do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio



Produzida pela Associação de Engenheiros e Arquitetos de Passo Fundo (AEAPF) com o apoio do Conselho de Arquitetura e Urbanismo (CAU/RS), a Cartilha Ilustrada para uma Casa Saudável apresenta as características desejáveis a uma residência que ofereça as condições mínimas de saúde e bem-estar. Em 17 páginas, o leitor encontra exemplos de cômodos, disposição de móveis, boa iluminação e ventilação, além de dicas práticas para uma casa saudável.

Casa saudável, família saudável

Tiago Holzmänn da Silva

O isolamento imposto pelo coronavírus obriga a nos protegermos. Nunca nossas casas foram tão importantes. Se já eram o abrigo familiar, agora transformam-se no lugar de proteção de toda a sociedade. Nessa casa deveria garantir condições mínimas de saúde e segurança. Entretanto, grande parte da população brasileira mora em ambientes inseguros e insalubres. Uma casa está saudável quando oferece condições de saúde, educação, segurança. Para garantir o direito à moradia digna, a Defesa Civil, a Defesa Civil, a Defesa Civil...



CIDADE **DIÁRIO DA MANHÃ**



CAU/RS
Escritório Regional Sul atende 38 municípios da Zona

SEDE: está localizada no Centro Histórico de Pelotas (antiga Casa da Banca)

ONU-Habitat apoia projeto de saneamento básico no Rio Grande do Sul

Publicado em 25/06/2020 Atualizado em 25/06/2020 TAMANHO DA LETRA

NENHUMA CASA SEM BANHEIRO

PROJETO ESPECIAL



Sul21

Casa saudável, sociedade mais segura (por Tiago Holzmänn da Silva)

Publicado em março 25, 2020



TÁ NA MÍDIA!
DEFESA DO PATRIMÔNIO HISTÓRICO



Ponto Inicial

CAU/RS cria selo para combater assédio em locais de obra

Publicado por Laurdir Dutra em 30 de outubro de 2020. Categoria Geral

SELO PARA COMBATER ASSÉDIO EM LOCAIS DE OBRA

CONTRA O ASSÉDIO

VIOLENCIA CONTRA AS MULHERES NÃO TEM DESCULPA, TEM FIM



8. GERAL

SANTA CRUZ DO SUL

Uma semana para viver a arquitetura e a construção

Até a próxima sexta-feira, evento vai proporcionar troca de ideias e experiências com grandes nomes da área



3

AÇÕES REALIZADAS

PENSAR A CIDADE

Levar a pauta da Arquitetura e do Urbanismo para os formadores de opinião, governo e empresários

Jornal do Comércio

O jornal de economia e negócios do RS fundado por L.C. Jarnes - 1933 www.jornaldocomercio.com Nº 250 - Ano 87 Porto Alegre, quarta-feira, 20 de maio de 2020 Venda avulsa R\$ 3,00

Porto Alegre, 7 de outubro de 2020 17

Pensar a cidade
Bruna Suptitz
contato@pensaracidade.com

ATHIS CASA SAUDÁVEL VIDA MELHOR

Candidatos se posicionam sobre Plano Diretor

Jornal do Comércio | Porto Alegre



Pensar a cidade
Bruna Suptitz
contato@pensaracidade.com

Quarta-feira, 17 de junho de 2020 19



Asbea propõe incentivo ao uso coletivo de terraços

Associação dos Escritórios de Arquitetura enviou projeto à prefeitura

O uso coletivo de terraços não é uma novidade na arquitetura, embora seja pouco incentivado em Porto Alegre. O assunto está em debate com a proposta apresentada à prefeitura pela Associação Brasileira dos Escritórios de Arquitetura no Rio Grande do Sul (Asbea-RS) para mudar o regramento de uso do último pavimento em edifícios residenciais e comerciais.

O rooftop - termo inglês para cobertura de prédios - pode abrigar a área condominial de edifícios residenciais e, em prédios comerciais, ser privativo de uso público, com comércio ou serviço, por exemplo. A ideia, além de permitir um melhor aproveitamento do espaço, é estimular o uso por meio de incentivos, explica o arquiteto Vicente Brandão, presidente da Asbea-RS.



Prédio no Moinhos tem elevador até a cobertura

O escritório Cerda Arquitetura assina o projeto do edifício **Prédio 472**, na rua Barão de Santo Ângelo, bairro Moinhos de Vento, que se valeu de um parecer recente de regulamentação do Plano Diretor de Porto Alegre para levar o elevador até a área de cobertura. "O projeto previa a cobertura sem atividade nenhuma, com a proposta de telhado verde, conta Fernando Maia, sócio do escritório Cerda.

Como o prédio ainda estava em construção, foi possível a adaptação antes de concluir a obra. No local, hoje, funciona um coworking, e o terraço se tornou um espaço de lazer, de acesso livre a quem frequenta o local.

Colégio adaptou terraço com quadra esportiva



Além da edição impressa, as notícias da coluna Pensar a cidade são publicadas ao longo da semana no site do J.C. Aponte a câmera do celular para o QR Code e acesse: jornaldocomercio.com/pensaracidade



JOÃO DERLY (REPUBLICANOS)

"O Plano Diretor é muito importante para as cidades, não mudamos", indica João Derly (Republicanos). O candidato aponta que o Plano atual não trata do esporte como direito e cita como exemplo que "os campos de futebol estão sumindo". Como proposta, pretende dotar o potencial esportivo com a vocação turística da cidade.

JOSÉ FORTUNATI (PTB)

"O Plano Diretor é uma das principais leis da cidade", sustenta José Fortunati (PTB), que quer envolver a sociedade, entidades e setor empresarial na discussão. Defende que "é mais adequado comentar a alteração do plano em comissões mistas. Simplesmente afastar a população para locais mais distantes e com menos infraestrutura" aposta no debate sobre desamortização.

MONTSERRAT MARTINS (PV)

"Porto Alegre tem um tesouro, a área rural, que está perdendo espaço para a especulação imobiliária por falta de planejamento", alerta Montserrat Martins (PV). Ela defende a preservação da Zona Rural no âmbito do Plano Diretor e propõe incentivo para a produção de orgânicos.

NELSON MARCHEZAN JÚNIOR (PSDB)

O prefeito Nelson Marchezan Júnior (PSDB) diz que a revisão do Plano Diretor será "uma oportunidade da cidade em planejamento urbano" e justifica a demora na revisão devido a trabalhos de infraestrutura. Já o atual plano de planejamento por decreto: "Debaixos muitos pilares de seis e fomos no poder fazer sem passar pelo Poder Executivo".

VALTER NAGELSTEIN (PSD)

"Em seis meses de trabalho, no âmbito do Executivo, o projeto do PSD", declara Valter Nagelstein (PSD), que critica a crise no município devido pela atual gestão. De quem desautoriza o licenciamento e o ordenamento construtivo e infraestrutura básica "como a questão de água, saneamento, companhias de grandes empreendimentos, não são propostas para o Plano Diretor.

Além da edição impressa, as notícias da coluna Pensar a cidade são publicadas ao longo da semana no site do J.C. Aponte a câmera do celular para o QR Code e acesse: jornaldocomercio.com/pensaracidade



ATHIS CASA SAUDÁVEL VIDA MELHOR

Atenção profissionais de Arquitetura e Urbanismo: Abertas as inscrições para trabalhar com projetos de ATHIS

▶ AJAZADO PREGIÃO ▶ Até 11/10

Consultoria ao Plano é questionada

Conselho do Plano Diretor reivindica participação popular na revisão da lei em Porto Alegre

Os termos de referência para a contratação de consultorias que atuarão na revisão do Plano Diretor de Porto Alegre são alvo de questionamento por grupos que compõem o conselho municipal responsável por acompanhar o processo, que reclamam por não participar da elaboração.

Em reunião virtual com o Ministério Público (MP) na sexta-feira, membros do colegiado manifestaram preocupação "que se contrate consultorias quando não há horizonte de participação" na elaboração dos termos e no processo, conforme Rafael Passos, presidente do Instituto dos Arquitetos do Brasil (IAB) no Rio Grande do Sul.

Com as atividades presenciais da revisão suspensas em função da pandemia de Covid-19, a elaboração dos termos segue por ser considerada atividade de planejamento, explicou a diretora de Planejamento Urbano e Sustentável do plano diretor Rui Vicente Oppermann, em resposta a pedido de informação do Ministério Público.



Lideranças comunitárias foram chamadas no início do debate, no ano passado, mas processo foi interrompido

e está prevista no acordo de cooperação técnica assinado em dezembro de 2019 entre o município e o órgão federal. Contudo, devido ao avanço da pandemia, as tratativas pararam.

Conselho do Plano Diretor, "sob pena de, diante, a participação pelo Promotoria de Justiça de Habilitação e Defesa da Ordem Urbana".

A audiência foi conduzida pela Promotoria de Justiça de Habilitação e Defesa da Ordem Urbana. Contudo, devido ao avanço da pandemia, as tratativas pararam.

PROJETO ESPECIAL

NENHUMA CASA SEM BANHEIRO

ATHIS CASA SAUDÁVEL VIDA MELHOR

Associação Brasileira dos Escritórios de Arquitetura do Rio Grande do Sul

A iniciativa deve beneficiar cerca de 11 mil famílias gaúchas de baixa renda. Mais de R\$ 500 mil serão investidos pelo CAU/RS no projeto que conta com o apoio da ONU-Habitat, Governo do Estado, Tribunal de Contas, Ministério Público de Contas, Defensoria Pública, Ministério Público Estadual e FAMURS.

ARQUITETURA E URBANISMO PARA TODOS

SAIBA MAIS EM: MUN.COM.RS, GOV.BR/ATHIS/NENHUMACASASSEMBAHEIRO

CAU/RS
Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio Grande do Sul

3 AÇÕES REALIZADAS

PARCERIAS Somar forças e competências



3

AÇÕES REALIZADAS

SITES TEMÁTICOS

Profundidade na informação, conteúdos especializados

INFO/CAURS

É HORA DE REALIZAR
VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

Ampliação das ações de fiscalização em defesa dos profissionais e da sociedade
O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ) realizou o maior número de emissões de fiscalização em todo o país, com o objetivo de garantir a qualidade das obras e a segurança dos cidadãos e do meio ambiente.

Enfrentamento à COVID-19: ações preventivas e de apoio aos profissionais em tempos de pandemia
O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ) realizou o maior número de emissões de fiscalização em todo o país, com o objetivo de garantir a qualidade das obras e a segurança dos cidadãos e do meio ambiente.

Políticas para a equidade de gênero na profissão
Mulheres representam 65% dos arquitetos e urbanistas registrados no Brasil, mas apenas 10% dos profissionais atuam em cargos de liderança.

ENSINO

PELA QUALIDADE NO ENSINO SUPERIOR DE ARQUITETURA

DENÚNCIAS
O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ) recebeu 15 denúncias em 2020, relacionadas a irregularidades no ensino superior de arquitetura e urbanismo.

ENSIÑO A RS 1.99
O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ) recebeu 15 denúncias em 2020, relacionadas a irregularidades no ensino superior de arquitetura e urbanismo.

BATALHÁ JUDICIAL
O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ) recebeu 15 denúncias em 2020, relacionadas a irregularidades no ensino superior de arquitetura e urbanismo.

DEPOIMENTOS
O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ) recebeu 15 denúncias em 2020, relacionadas a irregularidades no ensino superior de arquitetura e urbanismo.

NOTÍCIAS
O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ) recebeu 15 denúncias em 2020, relacionadas a irregularidades no ensino superior de arquitetura e urbanismo.

ATHIS

CASA SAUDÁVEL. VIDA MELHOR.
CLIQUE E CONFIRA O VIDEO!

SABIA MAIS SOBRE O ATHIS?

- O QUE É ATHIS?** O ATHIS é um programa de habitação social desenvolvido pelo Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ).
- ATHIS NA PRÁTICA** O ATHIS é um programa de habitação social desenvolvido pelo Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ).
- PROGRAMA ATHIS CASA SAUDÁVEL** O ATHIS é um programa de habitação social desenvolvido pelo Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ).
- GABINETE ATHIS CAURS** O ATHIS é um programa de habitação social desenvolvido pelo Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ).
- PREFEITURAS, ENTIDADES, UNIVERSIDADES** O ATHIS é um programa de habitação social desenvolvido pelo Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ).
- ARQUITETOS, ESTUDANTES, PROFISSIONAIS** O ATHIS é um programa de habitação social desenvolvido pelo Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ).

NOTÍCIAS ATHIS

- UMA CASA SEM BANHEIRO** O ATHIS é um programa de habitação social desenvolvido pelo Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ).
- NENHUMA CASA SEM BANHEIRO** O ATHIS é um programa de habitação social desenvolvido pelo Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ).
- NENHUMA CASA SEM BANHEIRO** O ATHIS é um programa de habitação social desenvolvido pelo Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio de Janeiro (CAURJ).

CARTA AOS CANDIDATOS

CARTA ABERTA

CARTA DAS (OS) ARQUITETAS (OS) E URBANISTAS ÀS (AS) CANDIDATAS (OS) ÀS ELEIÇÕES MUNICIPAIS 2020

GESTÃO URBANA E PLANEJAMENTO

HABITAÇÃO

3 AÇÕES REALIZADAS

Promoção e divulgação de eventos, seminários e projetos especiais



Edital para criação do Troféu Prêmio CAU/RS
Inscrições abertas!



5

AÇÕES EM ANDAMENTO

- Licitação para nova agência de publicidade
- Novo site do CAU/RS
- App CAU/RS
- Campanha de RRT

DESAFIOS

- Qualificar e ampliar o relacionamento com veículos de imprensa
- Aumentar a capacidade criativa e de produção para **novas campanhas** (nova agência)
- Ampliar o número de seguidores no Instagram
- Criar um canal no WhatsApp para comunicação
- Qualificar a eficiência da ferramenta de Newsletter (VERT)

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

GERÊNCIA DE

ATENDIMENTO

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1 APRESENTAÇÃO

- **OBJETIVO:** realizar os procedimentos operacionais necessários ao atendimento das solicitações e demandas, oferecendo um serviço de qualidade para os usuários arquitetos e urbanistas, empresas e sociedade.
- **ATIVIDADES:** registro dos profissionais: coleta biométrica para emissão das carteiras; reativação, interrupção, suspensão e cancelamento de registros profissionais; inclusão de anotação de cursos; inclusão do título de Engenharia de Segurança do Trabalho; anuidades; validação dos dados dos profissionais; registro das empresas: interrupção e baixa de registros das empresas; inclusão e baixa de responsável técnico das empresas; alteração e atualização cadastral das empresas; auxílio no preenchimento de RRT; análise dos RRTs para atividade no exterior, baixa de contratante, cancelamento, nulidade, derivados, extemporâneos, cargo e função, CAT-A e ressarcimentos, auditorias; emissão de certidões e declarações para profissionais e órgãos públicos; controle das IES junto ao MEC, dos coordenadores e dos egressos.

2

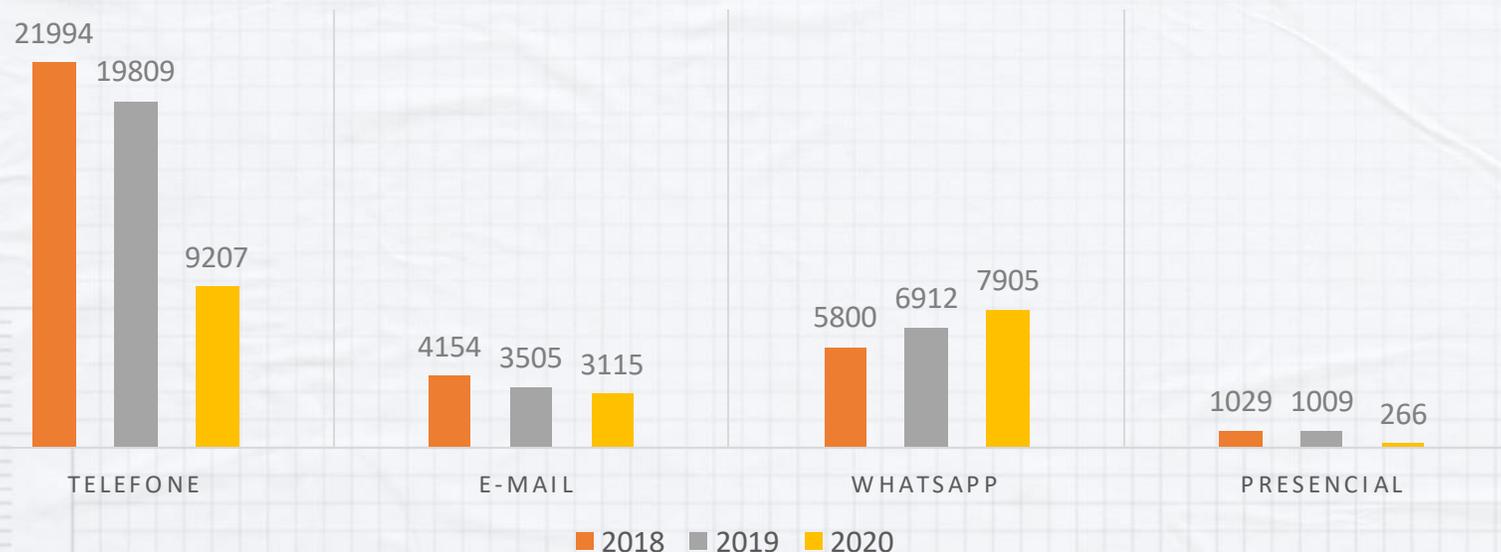
COMPOSIÇÃO

- A Gerência de Atendimento foi instituída pelo Plenário em 26/06/2020, quando desmembrou-se da então Gerência de Atendimento e Fiscalização, está subordinada à Gerência Geral.
- **ESTRUTURA:**
 - Coordenadoria de Atendimento
 - Unidade de Atendimento Geral
 - Unidade de Pessoa Física
 - Unidade de Pessoa Jurídica
 - Unidade de RRT
 - Assessoria da CEF-CAU/RS
- **EQUIPE:**
 - 1 Gerente, 1 Coordenador, 1 Analista, 9 Assistentes.
- **CENTRO DE CUSTO:** 4.08.03 - Manutenção e melhorias das atividades do Atendimento

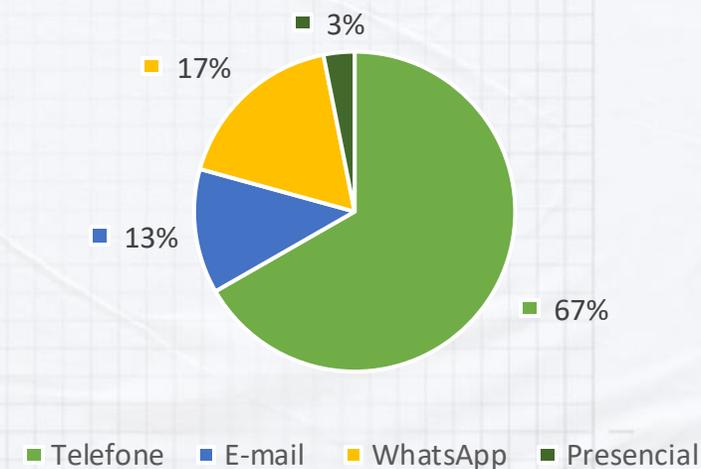
3 AÇÕES REALIZADAS

De janeiro de 2018 a setembro de 2020, realizamos **64.212** atendimentos, sendo: **51.010** por telefone (67%); **10.774** por e-mail (13%); **20.617** por WhatsApp (17%); **2.304** presencialmente (3%).

COMPARATIVO ANUAL (2018-2020)



PERCENTUAIS



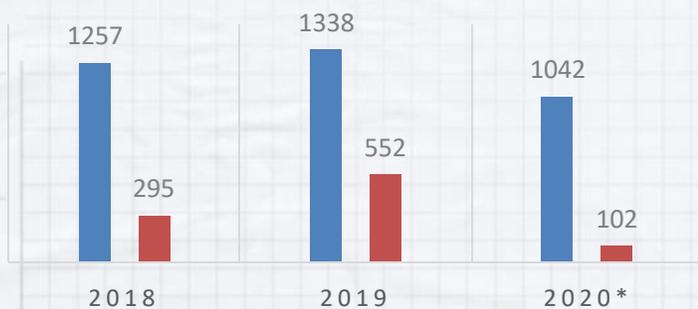
3 AÇÕES REALIZADAS

De janeiro de 2018 a setembro de 2020:

- atendemos **3.637** solicitações de registros profissionais (novos e reativados) e **949** interrupções (solicitados e por falecimento).
- atendemos **875** solicitações de registros de pessoas jurídicas (novos e reativados) e **540** interrupções (solicitados e baixados).
- **367.198** RRTs foram recolhidos.
- **16.495** profissionais e **2.702** empresas estão ativos no Estado.

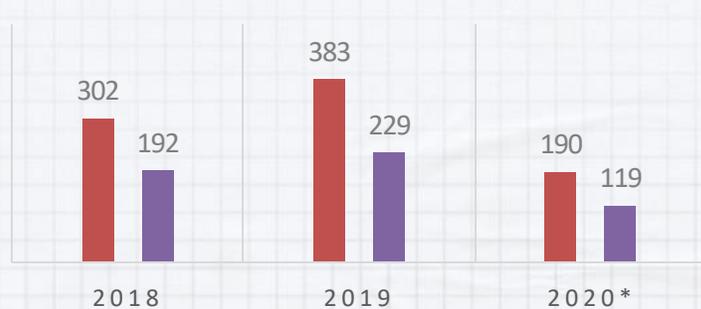
REGISTROS PESSOA FÍSICA

■ REGISTROS ■ INTERRUPÇÕES

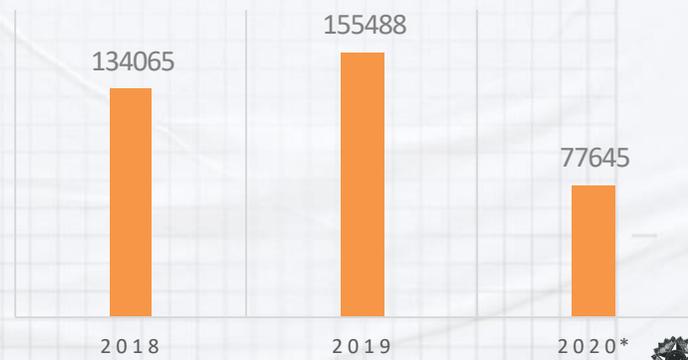


REGISTROS PESSOA JURÍDICA

■ REGISTROS ■ INTERRUPÇÕES



RRTS RECOLHIDOS (2018-2020)



4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Índices de satisfação do público com atendimento por e-mail, WhatsApp e telefone e presencial superior a 90%.
- Índices de atendimento às demandas superior a 90%.
- Controle das demandas e resultados.
- Engajamento, articulação e capacitação da equipe.
- Contato com a Gerência de Comunicação.

PONTOS FRACOS

- Problemas no SICCAU afetam diretamente o trabalho realizado e o serviço ofertado pela Gerência de Atendimento.
- Equipe muito enxuta frente ao crescente número de profissionais ativos no Estado.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

- **CUMPRIR O OBJETIVO:** realizar os procedimentos operacionais necessários ao atendimento das solicitações e demandas, oferecendo um serviço de qualidade para os usuários arquitetos e urbanistas, empresas e sociedade.

6

CONCLUSÃO

QUALIFICAÇÃO DA ATUAÇÃO, RECOMENDAÇÕES E SUGESTÕES PARA A PRÓXIMA GESTÃO.

- Solicitar ao CAU/BR maior seriedade na implementação das melhorias no SICCAU, devendo testá-las juntamente com as equipes técnicas de todos os demais CAUs antes de implementá-las, preparar treinamentos prévios para a equipe técnica e ao profissionais e divulgar nas mídias evitando que as melhorias se tornem piores acarretando consequências negativas interna e externamente.
- Apresentar trimestralmente dos números do atendimento para acompanhamento do Plenário.
- Incrementar a equipe para aumentar a capacidade e a qualidade do atendimento, tendo em vista o crescente número de profissionais ativos no Estado.
- Capacitar a equipe no que tange às técnicas de atendimento, em especial no atendimento telefônico.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

GERÊNCIA DE

FISCALIZAÇÃO

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1

APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

- Atender a demanda de **fiscalização do exercício da profissão de arquitetura e urbanismo** no Rio Grande do Sul, através a fiscalização de ações motivadas por denúncias, diligências ou rotinas, tais como:
 - ✓ Fiscalização de obras;
 - ✓ Fiscalização de feiras, shoppings e condomínios;
 - ✓ Fiscalização de editais de licitação e concursos;
 - ✓ Fiscalização de empresas.
- **Implantar e manter os Escritórios Regionais (gestão)**, para atendimento à sociedade e aos profissionais da região e ampliação das ações de fiscalização no interior ;
- Realizar a **assessoria técnica para as Comissões de Ética e Disciplina (CED/RS), Comissão de Exercício Profissional (CEP/RS) e Comissão de Patrimônio Cultural (CPC/RS)**, zelando pelo correto encaminhamento de suas demandas e cumprimento das deliberações emitidas por elas;
- Análise e atendimentos de **Registros de Direito Autoral**;
- **Atendimento dúvidas fiscalização e Tabela de Honorários**- WhastApp, Telefone, E-mail;
- Fiscalização e acompanhamento técnico e administrativo da obra do **Espaço do Arquiteto** na sede em Porto Alegre.
- Proceder com a abertura de novos processos administrativos de compras de bens ou serviços, para atender as necessidades da Gerência de Fiscalização e realizar a **gestão e fiscalização dos contratos**.

2 COMPOSIÇÃO

EQUIPE GERFIN

PLANO DE CONTIGÊNCIA- Equipes de Porto Alegre e Santa Maria farão o atendimento e fiscalização das regionais de Passo Fundo e Caxias do Sul, se deslocando para as regionais.



GERÊNCIA DE FISCALIZAÇÃO

01 ARQUITETO E URBANISTA

ASSESSORIA CED

01 ARQUITETO E URBANISTA
01 ASSISTENTE

ASSESSORIA CEP

01 ARQUITETO E URBANISTA
01 ASSISTENTE

REGIONAL SANTA MARIA

01 ARQUITETO E URBANISTA
01 ASSISTENTE

REGIONAL PASSO FUNDO

REGIONAL PELOTAS

01 ARQUITETO E URBANISTA
01 ASSISTENTE

REGIONAL CAXIAS DO SUL

SEDE

04 ARQUITETOS E URBANISTAS
01 SUPERVISOR
03 ASSISTENTES

2 COMPOSIÇÃO

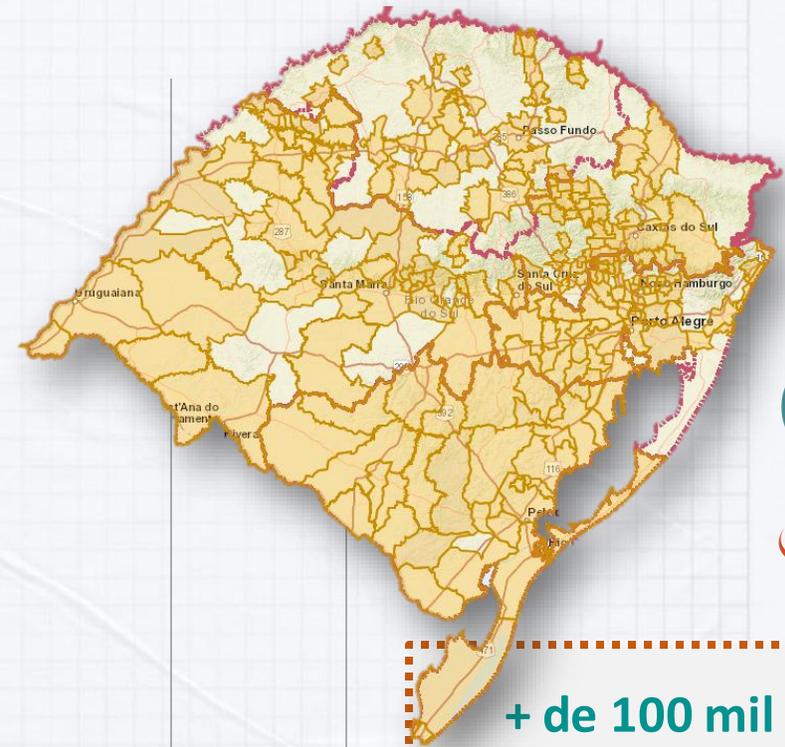
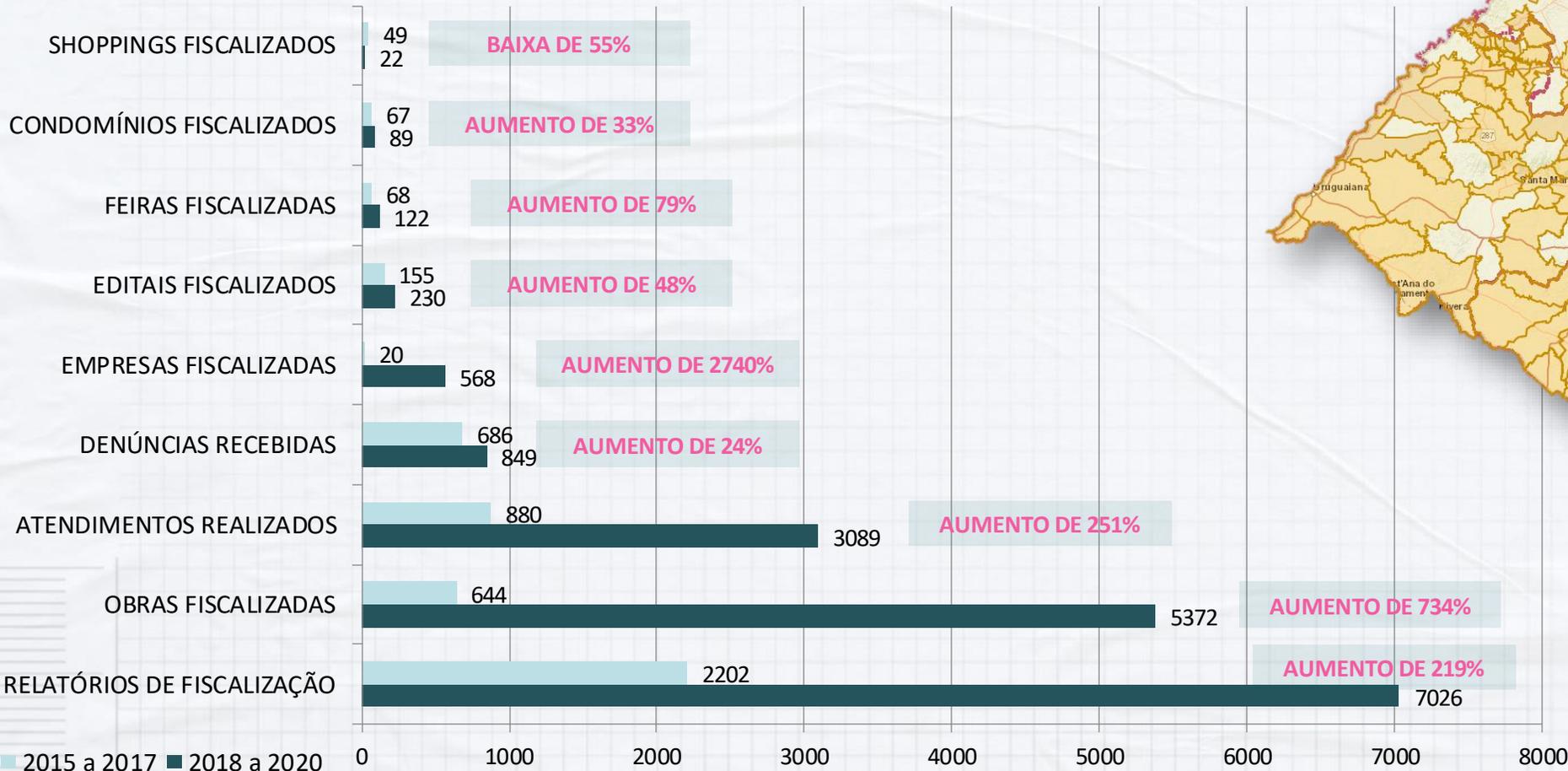
ORÇAMENTO

	2018			2019			2020		
	Orçado	Executado	% Execução	Orçado	Executado	% Execução	Orçado	Executado (até 02/12)	% Execução
Fiscalização vinculada à sede	R\$ 2.074.989,00	R\$ 1.510.227,00	73%	R\$ 2.361.768,00	R\$ 1.477.082,00	63%	R\$ 1.772.131,00	R\$ 1.029.500,00	58%
Santa Maria	-	-		R\$ 258.187,00	R\$ 239.321,00	93%	R\$ 342.246,00	R\$ 266.272,00	78%
Pelotas	-	-		R\$ 149.795,00	R\$ 116.551,00	78%	R\$ 346.603,00	R\$ 273.125,00	79%
Passo Fundo	-	-		R\$ 122.390,00	R\$ 119.753,00	98%	R\$ 371.456,00	R\$ 202.127,00	54%
Caxias do Sul	-	-		R\$ 124.437,00	R\$ 123.129,00	99%	R\$ 403.129,00	R\$ 230.530,00	57%
TOTAL	R\$ 2.074.989,00	R\$ 1.510.227,00	73%	R\$ 3.016.577,00	R\$ 2.075.836,00	69%	R\$ 3.235.565,00	R\$ 2.001.554,00	62%

	Orçado 2021
Fiscalização vinculada à sede	R\$ 1.811.346,19
Santa Maria	R\$ 414.634,12
Pelotas	R\$ 434.294,61
Passo Fundo	R\$ 471.743,97
Caxias do Sul	R\$ 487.855,17
TOTAL	R\$ 3.619.874,06

3 AÇÕES REALIZADAS

QUANTITATIVOS
Comparativo gestão passada x atual



+ de 100 mil Kms rodados
924 ações realizadas
972 Profissionais atendidos
287 cidades receberam ação do CMP

- Em 2018 e 2019 o CAU/RS foi o estado com maior número de relatórios de fiscalização realizados.

3

AÇÕES REALIZADAS



INAUGURAÇÃO
ESCRITÓRIO REGIONAL CAU/RS
SANTA MARIA 22 MAR

Inauguração 20/03/19
87 cidades atendidas
1.504 AUs



Obras em andamento
ESCRIT. REG. DE PASSO FUNDO
(196 cidades, 2.128 AUs)
E CAXIAS DO SUL
(88 cidades, 2.656 AUs)



CAU
mais
PERTO
ESTAMOS CHEGANDO!
INAUGURAÇÃO DO ESCRITÓRIO REGIONAL SUL
PELOTAS DIA 29/11

Inauguração 29/11/19
38 cidades atendidas
1.127 AUs



4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Ampliação da equipe e **especialização dos fiscais** = aumento das ações;
- **Implantação de metas e indicadores** = equipes tem conhecimento do desempenho que é esperado;
- Divisão do estado em 5 regiões, com **equipes fixas responsáveis por região**= melhor organização e distribuição das ações no interior do estado;
- **Mapeamento da fiscalização de obras**, com processo digital = aprimoramento e **padronização de procedimentos** ;
- **Transição da CEP/RS e CED/RS** para a Gerência de fiscalização = alinhamentos para controle, montagem e instrução dos processos;
- Arquitetas e Urbanistas como **assessoras das comissões técnicas** (CEP/RS e CED/RS).

PONTOS FRACOS

- **Muitos contratos administrativos**, que demandam tempo para fiscalização e gestão;
- **Pandemia e contenção de custos** = ações apenas em cidades sem custo de diárias/hospedagens, sem ações de atendimento com os furgões, impossibilidade de contratar novos funcionários (escritórios regionais);
- Transição das CEP/RS e CED/RS para a Gerência de fiscalização com muitos **processos acumulados**;
- **Consequências separação GERATEND e GERFISC**: assistentes s escritórios regionais e CAU Mais Perto, lotados na GERFISC, também fazem atividades de atendimento.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

- Finalização da obra do **Espaço do Arquiteto**;
- Inauguração dos **Escritórios Regionais de Caxias do Sul e Pelotas**
- **Plano de fiscalização do CAU/RS**- Implantação da nova Resolução nº 22 CAU/BR;
- Mapeamento das demais frentes de fiscalização.



REGIONAL CAXIAS DO SUL



REGIONAL PASSO FUNDO

6

CONCLUSÃO

RECOMENDAÇÕES E SUGESTÕES PARA A PRÓXIMA GESTÃO.

- Manter e aprimorar o **diálogo** entre a **Comissão de Exercício Profissional** e equipe de fiscalização;
- **Mapeamento demais processos fiscalização** - aprimoramento e padronização;
- Ampliação de **ações de fiscalização qualitativa** - foco em ações em atividades irregulares e que valorizem a atividade de Arquitetura e Urbanismo e novas frentes de fiscalização (virtual).
- **Aumentar equipe de fiscalização** – assistentes como agentes fiscalizadores (Resolução 22), concurso escritórios regionais Passo Fundo e Caxias do Sul;
- Integração com outras áreas do Conselho:
 - **COMUNICAÇÃO**: campanhas de orientação (obrigatoriedade de registro de PJ, arquitetura de interiores, cadastro de denúncias);
 - **ASSESSORIA JURÍDICA**: impugnação judicial de editais de licitação;
 - **GABINETE PRESIDÊNCIA**: Termos de Cooperação com Prefeituras, Concessionárias de energia.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

GABINETE DA

PRESIDÊNCIA

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

- O CAU QUE A PROFISSÃO EXIGE**
- O CAU QUE OS PROFISSIONAIS MERECEM**
- O CAU QUE A SOCIEDADE NECESSITA**

2 PAPEL DO GABINETE

Ao Gabinete coube **apoiar as iniciativas do Presidente** para a criação e execução da Agenda Institucional do Conselho, em suas diferentes dimensões:

- Órgãos Públicos (federais, estaduais e municipais)
- Entidades vinculadas à Arquitetura e Urbanismo
- Entidades vinculadas às demais profissões (Fórum dos Conselhos Profissionais)
- Entidades da Sociedade Civil

3

AÇÕES REALIZADAS

- **Agendas institucionais** junto aos municípios para a instalação dos Escritórios Regionais
- Articulação com o CREA e todas as entidades estaduais da Arquitetura e Urbanismo e da Engenharia para o **MANIFESTO PELA QUALIDADE NAS OBRAS PÚBLICAS – CONTRA O PREGÃO**
- **Seminário sobre BIM**, em conjunto com a SOP/RS
- **Seminário sobre Obras Públicas**, em conjunto com o Sindicato dos Auditores do Tribunal de Contas do Estado
- Coordenação com o CREA e todas as entidades estaduais da Arquitetura e Urbanismo e da Engenharia de ações relacionadas com a **LEI KISS**
- **Articulação da RedePAC** – Rede de Proteção ao Patrimônio Cultural

4 AÇÕES MAIS SIGNIFICATIVAS

- Concepção inicial do Projeto **NENHUMA CASA SEM BANHEIRO**
- Organização do **FÓRUM DE ENTIDADES DE ARQUITETURA E URBANISMO DO RIO GRANDE DO SUL**
- Participação na entrega da **CARTA ÀS CANDIDATAS E AOS CANDIDATOS**

5

2021/2023 – DIMENSÃO INSTITUIÇÕES

- Atuar junto às autoridades municipais recém eleitas
- Articular-se junto às arquitetas e arquitetos eleitos e não eleitos
- Acompanhar permanentemente as atividades da Assembleia Legislativa e das principais Câmaras Municipais
- Propor Projetos de Lei relacionados com a valorização da Arquitetura e do Urbanismo
- Incrementar o relacionamento já existente com as instituições públicas

6

2021/2023 – DIMENSÃO SOCIEDADE

- Fortalecer a atuação do Fórum de Entidades
- Organizar a atuação da representação do CAU e das entidades locais e regionais nos conselhos municipais
- Fortalecer a atuação do Fórum dos Conselhos Profissionais, para realizar campanhas e ações conjuntas
- Viabilizar a criação de “Redes” de entidades e instituições temáticas

7

2021/2023 – DIMENSÃO MERCADO

- Fortalecer a atuação conjunta com as entidades da área da engenharia a favor da qualidade na contratação das obras públicas
- Propiciar espaços para a valorização profissional e desmistificação do custo do projeto
- Colaborar com as entidades para a viabilização de convênios e benefícios para os profissionais e empresas de Arquitetura e Urbanismo
- Atuar para fortalecer iniciativas de ordem corporativa, visando conferir à Arquitetura e Urbanismo o espaço que lhe é devido no mercado
- Organizar atividades de qualificação técnica mas também de perfil negocial, mediante cursos de organização e administração de escritórios

2 EQUIPE

- **Carla Lago**, Secretária Executiva
- **Fausto Leiria**, Chefe de Gabinete

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

GABINETE DE

**ASSISTÊNCIA TÉCNICA PARA
HABITAÇÃO DE INTERESSE SOCIAL**

Início das atividades: Jan/2019



VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1 APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

- **Fomentar a implementação de uma política de ATHIS** no Estado do RS, nos moldes da Lei Federal 11.888/2008.
- **3 Linhas de Ação:**
 - Diagnóstico;
 - Divulgação;
 - Fomento.
- O GATHIS e a Comissão Técnica de ATHIS (2019) entenderam a necessidade de **priorizar a interlocução com as instituições/esferas governamentais**, com vistas o desenvolvimento de uma política de Estado.

2 COMPOSIÇÃO

- Equipe:

Coordenadora Técnica Operacional: Sandra Helena Lehnen Becker

Coordenador Técnico Institucional: Paulo Henrique Cesarino Cardoso Soares

A partir de abril deste ano, o GATHIS passa a desenvolver ações conjuntas com o Gabinete da Presidência (arranjos interinstitucionais/desenvolvimento de editais).

- Orçamento:

	Orçado	Executado	% Execução
2018	---	---	---
2019*	126.103	120.678	96%
2020*	368.216	308.378	84%
Projetos Especiais**	1.050.000	340.457	32%

Fonte de Recursos: *3% da receita do CAU/RS e

**recursos do imobilizado de anos anteriores destinados a Projetos Especiais.

3

AÇÕES REALIZADAS

- **Pesquisa sobre necessidades habitacionais** no RS;
- **Levantamento/Enquete com Instituições de Ensino Superior e Entidades profissionais** associativas de arquitetos e urbanistas para o desenvolvimento de ações de ATHIS;
- Participação em **31 atividades** (promovidas por entidades, instituições de ensino superior e outros) para divulgação e sensibilização da ATHIS;
- Elaboração de **materiais informativos e modelos para a implantação de programas** de ATHIS;
- Reuniões **30 municípios** visando a celebração de convênios para implantação da ATHIS;
- Realização de **reuniões com instituições para parcerias estratégicas** no fomento de políticas de ATHIS em âmbito estadual/regional.
- **1º Seminário de ATHIS do CAU/RS:** 300 inscrições (profissionais liberais, gestores públicos, estudantes e ONGs).

3

AÇÕES REALIZADAS



Programa ATHIS Casa Saudável

01 Município conveniado / Entidade: Santa Rosa / APEA.SR

01 Edital de seleção de profissionais (em 3 etapas)

15 Profissionais inscritos

04 Profissionais contratados (22h semanais)

01 Escritório de ATHIS instalado na Prefeitura Municipal



Projeto Nenhuma Casa sem Banheiro

04 Propostas de trabalho recebidas

03 Propostas de trabalho aprovadas

03 Entidades parceiras: SEASC, IAB (Caxias) e SEAVAT

03 Municípios aderidos: Santa Cruz do Sul, Caxias do Sul e Lajeado

51 cotas de banheiro requeridas

03 Editais de credenciamento de profissionais

62 Profissionais inscritos

50 Profissionais credenciados

3

AÇÕES REALIZADAS



Concurso de Ideias Casa Saudável, Cidade Saudável – Profissionais

- 183 Equipes inscritas
- 64 Propostas recebidas
- 22 Equipes premiadas

Concurso de Ideias Casa Saudável, Cidade Saudável – Estudantes

- 97 Equipes inscritas (214 estudantes)
- 73 Propostas recebidas
- 20 Equipes premiadas



Concurso Público Nacional de Unidade Sanitária - ATHIS

- 24 Equipes inscritas
- 23 Inscrições homologadas
- 05 Equipes vencedoras (em fase de contratação)

4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Discussão a nível nacional da **ATHIS** para o enfrentamento do **déficit qualitativo** no país (*MDR, BR Cidades, #5570MunicípioscomATHIS, Universidades, CAU/BR, Entidades, FNA, IAB, Sindicatos*).
- A pandemia revelou a **emergência sanitária / acesso ao saneamento e habitação** nas cidades.
- CAU/RS: **promoção de iniciativas, articulação de Parcerias** (Cooperação institucional) e **aporte financeiro**/contrapartida para execução de ações.

PONTOS FRACOS

- **Ações com repercussão mais lenta**/priorização do setor público (Lei 11.888/2008 - Política de Estado).
- 2020: **Eleições municipais**, baixa adesão dos municípios aos projetos (riscos políticos/administrativos/legais).
- **Ausência de recursos públicos** (3 esferas) para implantação de programas de ATHIS.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO



Programa ATHIS Casa Saudável

- Acompanhamento/Monitoramento: reuniões semanais
- Desenvolvimento da Metodologia do Programa: atendimento às famílias (orientação técnica, projeto e execução)
- Execução de melhorias nos domicílios atendidos
- Termo Aditivo de prazo: Entidade (fev/2021) e Município (dez/2021)



Projeto Nenhuma Casa sem Banheiro

13 Profissionais contratados

51 Projetos

21 Acompanhamento de obras

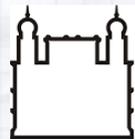
03 Projetos pilotos implementados em 2020 (experiências)

>> Convênio CAU/RS e SOP: tratativas de desenvolvimento de projeto a nível estadual 2021 e constituição de Fundo Estadual de ATHIS.

>> Parceria CORSAN: Execução dos protótipos vencedores do Concurso



Governo do Estado
Rio Grande do Sul



Ministério da Saúde
FIOCRUZ
Fundação Oswaldo Cruz



MINISTÉRIO PÚBLICO
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL



MUNICÍPIO DE
SANTA CRUZ DO SUL



DEFENSORIA PÚBLICA
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL



Associação Profissional dos
Engenheiros e Arquitetos de Santa Rosa



SOCIEDADE DOS ENGENHEIROS E ARQUITETOS DE SANTA CRUZ DO SUL



Sociedade dos Engenheiros e Arquitetos
do Vale do Alto Taquari



PREFEITURA DE
LAJEADO



TRIBUNAL DE CONTAS
RIO GRANDE DO SUL



INSTITUTO
FEDERAL
Farroupilha
Campus
Santa Rosa



PREFEITURA
DE CAXIAS DO SUL



CAU/RS
Conselho de Arquitetura
e Urbanismo do Rio Grande do Sul

6

CONCLUSÃO

O GATHIS, em **2019**, estabeleceu as bases para a implantação de Programas e Projetos de ATHIS no RS.

Em **2020**, em meio a pandemia, inicia o Programa ATHIS Casa Saudável, concebe e implementa o Projeto NCSB (adesão de 3 entidades/municípios) e, induz e colabora no desenvolvimento do NCSB em âmbito estadual, em parceria com o Governo do Estado.

Em **2021**, o cenário é promissor com o início de gestões municipais. O CAU/RS possui um pequeno acúmulo que poderá colaborar/compartilhar para o desenvolvimento de iniciativas/programas de ATHIS nos municípios, e, portanto demandará de apoio da nova gestão do CAU/RS, para o próximo ano, na continuidade e desenvolvimento dos Projetos Especiais:

- ✓ Fase II do Projeto Nenhuma Casa sem Banheiro e ATHIS Casa Saudável.
- ✓ Capacitação envolvendo os três pilares da ATHIS.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

SECRETARIA GERAL

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1 APRESENTAÇÃO

GERÊNCIA

- Planejamento de eventos anuais;
- Proposição do Calendário Geral do CAU/RS;
- Previsão e Execução do Plano de Ação e Orçamento da Presidência, Secretaria Geral, Conselho Diretor, Plenário, Eventos e Comissões Temporárias;
- Assessoria Plenário e Conselho Diretor;
- Atuação junto à Presidência e à Gerência Geral, na busca pelo aprimoramento das rotinas;
- Interface entre Assessorias e Presidência;
- Contato Institucional entre CAU/RS e Cau/BR ou CAUs/UF.

UNIDADES

SECRETARIA	EVENTOS E VIAGENS	DOCUMENTAÇÃO E MEMÓRIA
<ul style="list-style-type: none"> • Secretaria das reuniões de comissões, colegiados e Plenário; • Convocações de todas as reuniões e atividades externas; • Organização de documentos e procedimentos internos; • Elaboração, revisão, encaminhamento de documentos diversos; • Gestão de parcerias e apoios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Organização e Execução dos eventos internos e externos; • Organização e Controle de materiais de divulgação, livros, agendas, etc; • Cotação, Emissão e Cancelamentos de passagens aéreas ou terrestres e hospedagens; • Fiscalização dos Processos Administrativos relativos à unidade. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestão de correspondências, arquivo e portal da transparência; • Construção Biblioteca CAU/RS; • Manutenção e preservação do Acervo do CAU/RS; • Acompanhamento e manutenção do padrão estabelecido para a rede interna de documentos; • Fiscalização dos Processos Administrativos relativos à Unidade.

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

2 COMPOSIÇÃO

EQUIPE SGM		
Unidade	Equipe	
Eventos e Viagens	Eventos	Marcele Acosta
	Viagens	Mônica Marques
Documentação e Memória	Acervo e Memória	Luciana Lima
		Lisiane Ferreira
	Protocolo	Márcia Rodrigues
Secretaria	Secretaria	Maria José Silva
		Claudivana Bittencourt
Gerente	Secretária Geral	Josiane Bernardi

ORÇAMENTO 2021 – SECRETARIA GERAL	
Principais Rubricas	Previsto
Manutenção Presidência, Plenária e CD	334.557,80
Manutenção Secretaria Geral	886.230,63
Documentação e Memória	155.940,00
Promoção de Eventos	190.617,50
Projetos Especiais*	200.000,00
TOTAL	1.767.345,93

ORÇAMENTO 2020-2018 SGM									
TOTAL	2020*			2019*			2018*		
	Previsto	Executado		Previsto	Executado		Previsto	Executado	
	1.556.575,00	1.188.716,00	76%	867.430,00	558.610,69	64%	869.977,00	422.992,43	49%
Promoção de Eventos*	95.853,00	47.923,00	50%	308.800,00	146.635,90	47%	437.141,00	89.006,22	20%
Manutenção Presidência, Plenária e CD*	1.402.976,00	1.101.763,00	79%	498.630,00	387.292,33	78%	432.836,00	333.986,21	77%
Documentação e Memória*	57.746,00	39.030,00	68%	60.000,00	24.682,46	41%	-	-	

3

AÇÕES REALIZADAS

2018

- Licitação de Fornecedores para eventos;
- Reorganização da equipe, com divisão de tarefas e unidades;
- Realização de Eventos Internos ("Eu curto", "Conversa com o Presidente" e "Precisamos falar sobre...");
- Demais demandas de rotina.

2019

- Organização e realização dos eventos do CAU/RS, dentre os quais o 21CBA;
- Desenvolvimento e Construção do Prêmio CAU/RS;
- Mapeamento dos processos das unidades;
- Testes SGI nos processos das unidades;
- Demais demandas de rotina;
- Licitações e acompanhamento da execução dos serviços contratados para a realização do 21CBA.

2020

- Reorganização do formato para realização de reuniões e eventos virtuais, a partir do trabalho remoto:
 - Pesquisa e Definição de Software;
 - Auxílio e orientação às assessorias e Conselheiros;
 - Desenvolvimento de Normativas para possibilitar o trabalho remoto e a organização das atividades da equipe e relativas à participações de conselheiros.
- Reestruturação da equipe, buscando melhor atender as demandas;
- Atendimento às reuniões de comissão, Colegiados e Plenária;
- Padronização dos documentos da rede interna do CAU/RS;
- Implantação, através de normativa, da tramitação de documentos e processos administrativos, em substituição aos físicos pelo SICCAU;
- Centralização da gestão de parcerias e apoios a partir de 2020.

4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Equipe organizada e comprometida com o trabalho;
- Resiliente, com grande adaptabilidade frente às mudanças e desafios;
- Dedicada e colaborativa.
-
- Ter autonomia para desenvolver as demandas;
- Facilidade no diálogo com a chefia e com as demais gerências e unidades;

PONTOS FRACOS

- Equipe reduzida;
- Sobrecarga de trabalho;
- Estabelecer atribuições e responsabilidades de cada membro da equipe;
- Necessidade de sistema de gestão de projetos, processos e documentos;
- Necessidade de desenvolvimento de normativas para procedimentos diversos;

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

EM ANDAMENTO

- Licitações e/ou contratações em andamento:
 - Agência de Viagens;
 - Eventos – Fornecedores;
 - Guarda de Documentos – Acervo CAU/RS;
 - Curadoria, pesquisa e projeto - Exposição para Espaço Arquiteto.
- Organização Posse Gestão 2021-2023;
- Realização da 2ª Edição do Prêmio CAU/RS;
- Desenvolvimento de material para orientação aos novos conselheiros;
- Definição de *software* para votação secreta na eleição de Presidente e Vice-Presidente para a Plenária Ordinária de 04 de janeiro de 2021.

A REALIZAR

- Aquisição de *Software* e equipamentos para vídeo conferência e reuniões remotas;
- Desenvolvimento de Projeto Especial para execução da Exposição para inauguração do Espaço do Arquiteto;
- Continuidade no trabalho de ajuste de nomenclatura de documentos da rede interna do CAU/RS, auxiliando as demais equipes;
- Mapeamento dos acervos de Arquitetura e Urbanismo do Estado;
- Digitalização do Acervo do CAU/RS;
- Desenvolvimento de Plano de Trabalho anual para a Secretaria Geral.

6

CONCLUSÃO

QUALIFICAÇÃO

- Possibilitar capacitações à equipe, qualificando o trabalho desenvolvido;
- Orientar e capacitar conselheiros, titulares e suplentes, tornando possível executar plenamente a função para a qual foram eleitos.

SUGESTÕES

- Cumprimento das normas regimentais;
- Atenção às orientações recebidas;
- Respeito ao ambiente de reuniões;
- Melhorar integração com Assessorias técnicas, nas reuniões de comissões e colegiados.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

GERÊNCIA **GERAL**

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1

APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

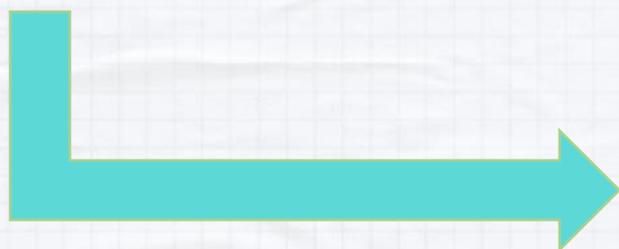
1. Gerenciar, planejar e organizar as atividades das demais gerências;
2. Com o apoio das Comissões, propor e implementar as políticas, diretrizes e normas aprovadas pelo Conselho;
3. Monitorar contínua e permanentemente o ambiente interno do CAU/RS;
4. Orientar a divulgação das ações do CAU/RS, visando promover a publicidade e transparência;
5. Dar conhecimento ao presidente do CAU/RS das matérias relevantes no âmbito de sua atuação.

2

COMPOSIÇÃO

GERENTE GERAL

Arquiteto e Urbanista Tales Völker



**Gerência Administrativa
Gerência Financeira
Gerência de Planejamento
Gerência de Comunicação
Gerência de Atendimento
Gerência de Fiscalização**

3 AÇÕES REALIZADAS

1. Coordenação das elaborações dos Planos de Ação e Reprogramações Orçamentárias;
2. Coordenação das definições dos Projetos Especiais com utilização de superávit;
3. Centralização das tratativas do Acordo Coletivo com funcionários;
4. Coordenação da elaboração e lançamento de editais de patrocínio e apoio;
5. Realização de parcerias com outras instituições (CRL e AEERGS);
6. Participação na elaboração do Plano de Contingência, em função da pandemia;
7. Participação na Implantação do SGI.

4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES:

- Cooperação das gerências e comissões para realização do trabalho;
- Boa interlocução com empregados e conselheiros.

PONTOS FRACOS:

- O trabalho com editais e entidades desviou do foco em atividades administrativas, internas do Conselho;

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

DEMANDAS A DESENVOLVER NA NOVA GESTÃO

- Aprimoramento das rotinas administrativas do Conselho (SGI);
- Apoio aos processos de implantação do Espaço do Arquiteto e dos escritórios regionais;
- Desenvolvimento dos Projetos Especiais com utilização de recursos de superávit;

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

DEMANDAS A DESENVOLVER NA NOVA GESTÃO

- Gerência Administrativa e COA: revisão do Organograma e Plano de Cargos e Salários do CAU/RS, normatização do novo Regime disciplinar de empregados do CAU/RS, acompanhamento do Acordo Coletivo;
- Gerência Financeira e CPFi: atuação junto ao CAU/BR para alteração de procedimentos de cobrança de anuidades ;

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

CONSELHEIRO

FEDERAL

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1 APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

cumprir e fazer cumprir a legislação federal, Regimentos, resoluções, deliberações, atos normativos e o Código de Ética e Disciplina do CAU-BR/ desempenhar as funções próprias do cargo / conhecer e se comprometer com as responsabilidades legais e morais do cargo/ manifestar-se e votar em eleições e em reuniões de órgãos colegiados dos quais seja membro/ declarar-se impedido ou suspeito na apreciação de matéria/ arguir o impedimento ou a suspeição de outro conselheiro/ exercer a presidência quando eleito para o cargo/ substituir o presidente em suas ausências, quando eleito vice-presidente/ comparecer e participar de reuniões, no período previsto na convocação/ participar de missões nacionais, ou internacionais/ participar de comissões e colegiados quando convocado/ analisar e relatar matéria apresentando relatório e voto fundamentado/ acompanhar a execução dos planos de ação e orçamento, e dos planos de trabalho de sua respectiva autarquia/ ser membro, obrigatoriamente, de 1 (uma) comissão ordinária/ compor como membro, os Colegiados do CAU (Fundo de Apoio e Governanças do CSC);

2

COMPOSIÇÃO

EQUIPE, ESTRUTURA, RECURSOS, ORÇAMENTO, RUBRICAS PRINCIPAIS...

- Equipe e Estrutura do(a) Conselheiro(a) Federal:
 - Apoio do CAU/BR: Equipe de assessores das comissões trabalhadas, assessores técnicos diversos (setores jurídico, informática, operacionais, etc)
 - Apoio do CAU/ RS: Assessores diversos: no setor jurídico, chefia de gabinete, secretaria geral, comunicação, etc
- Recursos, Orçamento, Rubricas para o Conselheiro Federal
 - Custeios exercidos na sua maioria pelo CAU/BR, face atividades rotineiras e regimentais;
 - Custeios exercidos na sua maioria pelo CAU/RS: esporádica ou quase nenhuma

3

AÇÕES REALIZADAS

QUANTITATIVOS DAS AÇÕES, GRANDES NÚMEROS, SUCINTOS

- Participação na CEN/BR na construção do Regimento Eleitoral vigente;
- Participação na COA/BR, deliberando regras das ações e rotinas administrativas do CAU/Br;
- Participação na CPUA/BR, concluindo do projeto CAU EDUCa e analisando PL's que tramitam no Congresso Nacional;
- Participação em 99% das reuniões de Plenária do CAU/BR;
- Participação na Resolução que permitiu aos Cau/Uf's utilizarem os recursos de superavits imobilizados;
- Participação nas ações sobre a Resolução 51 e o Patrimônio Histórico no Congresso Nacional;
- Atuação da Deliberação que regra sobre os descontos de anuidades para as Pessoas Jurídicas e flexibilizações nos pagamentos de anuidades;
- Relatoria da Resolução 47, sobre pagamento de diárias, despesas e indenizações de deslocamentos e demais custeios para com conselheiros;
- Atuação na construção e revisão da Resolução 143, que trata do tema sobre Ética e Disciplina;

4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Apoio irrestrito do CAU/RS, nas ações no CAU/BR. Parceria de gestão
- Acesso as estruturas e serviços do CAU/RS, quando solicitado em atender demandas.
- Entendimento da estrutura do CAU, para atuação em várias frentes .

PONTOS FRACOS

- Excessiva carga de trabalho junto ao CAU/BR e em paralelo com as demandas extras.
- Dificuldade nas comunicações internas do CAU/BR.
- Dificuldade de comunicação/entendimento entre ações do CAU/BR com os CAU/UF.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

- Atualização dos normativos pendentes de aprovação;**
- Atualização do Regimento Geral do CAU;**
- Revisão e alteração do Planejamento Estratégico do CAU 2013-2023;**
- Instalação da Rede de Comunicação da COA e demais comissões;**
- Fortalecimento da gestão documental no CAU;**
- Consolidação do Conjunto Normativo do CAU;**
- Aprimoramento dos sistemas de TI e implantação da Intranet Nacional;**
- Implantação de um App do CAU nacionalmente;**
- Formalização das relações entre o CAU/BR e os CAU/UF;**
- Implantação do Manual de Conduta;**
- Aprimoramento e efetivação da Controladoria do CAU/BR e dos CAU/UF;**

6

CONCLUSÃO

QUALIFICAÇÃO DA ATUAÇÃO, RECOMENDAÇÕES E SUGESTÕES PARA A PRÓXIMA GESTÃO.

- Complementar e efetivar deliberações da COA para as melhorias do CAU/BR e Cau/UF's;
- Contribuir nas ações da Comissão de Relações Internacionais, fortalecendo as relações da tríplice fronteira do Sul do País, ou;
- Complementar as atividades referentes aos PL's que tramitam no Congresso Nacional, atuando na Comissão de Planejamento Urbano e Ambiental – CPUA. Temas relevantes em melhorias habitacionais, Athis, Regularização Fundiária, Políticas de Habitação, uso do Solo e Trato ao meio Ambiente;
- Contribuir nas consolidações de ações de Fiscalização e de Propostas ou Projetos Específicos diversos, qualificando o atendimento a profissionais.

■ **RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020**

COLEGIADO DE ENTIDADES DE ARQUITETURA E URBANISMO

CEAU



VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1

MEMBROS DO COLEGIADO

- Presidente do CAU/RS-CAU/RS – Tiago Holzmann da Silva
- Coordenador da CEP-CAU/RS – Cláudio Fischer
- Coordenador da CEF-CAU/RS – Oritz Adriano A. Campos
- Presidentes da:
 - AAI Brasil/RS – Gislaine Saibro
 - AsBEA/RS – Vicente Brandão
 - IAB-RS – Rafael Passos
 - SAERGS – Evandro Cardoso Medeiros

2 CONVIDADOS DO COLEGIADO

- Representantes do Fórum de Entidades de Arquitetura e Urbanismo do Rio Grande do Sul:
 - 2019 – Sala de Arquitetos, SEASOP e AEAPF;
 - 2020 – AEAPF, IAB/RS – Núcleo Fronteira e SEASC.
- FeNEA - Federação Nacional de Estudantes de Arquitetura e Urbanismo:
 - 2019 - Francielli Schallemberger;
 - 2020 – Bárbara Finger.

3

AÇÕES REALIZADAS

- Propostas para realização de Seminário sobre Assistência Técnica em Habitação de Interesse Social;
- Participação no “Seminário Arquitetura e Política – os desafios da representação profissional na Arquitetura e Urbanismo”;
- Articulação de debates sobre “Salário Mínimo Profissional” e “Tabela de Honorários” e inclusive com evento na *Construsul 2019*;
- Atuação em conjunto com o CAU/RS, CREA e todas as entidades estaduais da Engenharia para o MANIFESTO PELA QUALIDADE NAS OBRAS PÚBLICAS – CONTRA O PREGÃO;

3 AÇÕES REALIZADAS

- Atuação sobre alterações na LEI KISS com o CAU/RS, CREA e todas as entidades estaduais da Engenharia;
- Levantamento sobre as principais DEMANDAS DA CEP junto ao CAU/BR;
- Debates sobre a RELAÇÃO DOS ARQUITETOS E URBANISTAS COM OS PODERES PÚBLICOS, com encaminhamento de ações ao Fórum de Entidades;
- Debates e relatório sobre RESERVA TÉCNICA;
- Discussão sobre atribuições profissionais dos técnicos (CFT).

4 PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

- Seminário de Arquitetura e Política - os desafios da representação profissional na A&U e Reunião do CEAU-CAU/BR em Santa Catarina;
- VII Seminário Legislativo do CAU/BR;
- Reunião Nacional dos CEAU-CAU/UF durante o CBA;
- Seminário Nacional de ATHIS, promovido pelo CAU/RS.

2

SECRETARIA E ASSESSORAMENTO

- **Carla Lago**, Secretária Executiva
- **Fausto Leiria**, Chefe de Gabinete

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

COMISSÃO TEMPORÁRIA DE

EQUIDADE DE GÊNERO

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1 APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

Nos termos do art. 121 do Regimento Interno do CAU/RS, **competem às comissões temporárias:**

1. Atender demandas específicas de caráter temporário, tais como **temas específicos da profissão**, sindicâncias, auditorias, inquéritos, tomada de contas especial e processos administrativos, dentre outros.

Assim, em observância ao Regimento Interno, a DPO-RS 1070/2019, que instituiu a CTEG-CAU/RS, e a DPO-RS 1146/2020, que a prorrogou, **traçaram-se as seguintes prerrogativas:**

1. Dar **encaminhamento e apoio ao compromisso assumido pelo CAU/BR na DPOBR 0076-01/2018**, através da qual apoiou o **Pacto Global da Organização das Nações Unidas e a ONU Mulheres**;
2. Fazer cumprir a missão do CAU de **promover Arquitetura e Urbanismo para todas e todos**;
3. Promover a profissão de Arquitetura e Urbanismo como uma **contribuição para o desenvolvimento da sociedade e para a promoção da justiça social**;
4. Em conformidade com a DPOBR 0058-11/2016 e com o Memorando de Entendimento com a ONU Habitat, **contribuir para a implementação da Nova Agenda Urbana**, aprovada durante o Habitat III, que prevê atenção a uma série de quesitos para a promoção de cidades mais justas e equânimes.

2 COMPOSIÇÃO

EQUIPE E ESTRUTURA

Integrantes:

Roberta Krahe Edelweiss (CAU)

Marisa Potter (CAU)

Paula Motta

Bia Kern

Cláudia Favaro

Assessoria:

Gabriela Belnhak

Andréa Borba Pinheiro

CENTRO DE CUSTO:

4.03.10 – Manutenção das Atividades da Presidência - Plenário

Ação – Realizar reuniões de comissões temporárias

ORÇAMENTOS DO TRIÊNIO (Total Comissões Temporárias)

	2018			2019			2020 (Jan-Out)		
	Orçado	Executado	% Execução	Orçado	Executado	% Execução	Orçado	Executado	% Execução
Comissões Temporárias	85.200	90.003	106%	120.000	76.792	64%	25.573	29.826	117%

ORÇAMENTOS DO TRIÊNIO (Específico CTEG)

	2018			2019		2020 (Jan-Out)	
	Orçado	Executado	% Execução	Valor CTEG	% do Executado	Valor CTEG	% do Executado
Comissões Temporárias	-	-	-	6.749,60	8,79 %	11.372,95	38,13%

3

AÇÕES REALIZADAS

REUNIÕES, MEMORANDOS E PROPOSTAS

2019:

7 reuniões ordinárias
1 reunião extraordinária
6 memorandos

2020:

17 reuniões ordinárias
1 reunião extraordinária
13 memorandos, incluindo:

- Solicitação para capacitação de funcionários(as) e conselheiros(as) em linguagem inclusiva
- Criação de estrutura para tratar conflitos e denúncias de assédio

3 propostas, quais sejam:

- Plano de Equidade de Gênero do CAU/RS
- Alteração Regimental Recriação da CTEG
- Alteração Regulamento Eleitoral CAU/BR

AÇÕES ESPECÍFICAS

2019:

- Imersão - *Workshop* - Cenários Possíveis Para Arquitetura e Urbanismo

2020:

- Ciclo de Debates – Cidades Inclusivas para as mulheres - Etapa Porto Alegre
- Sugestão de ação à CEF-RS – Flexão de gênero no título de formandos e formandas de arquitetura e urbanismo
- Sugestão de ação à COA-RS: Criação de Regime Disciplinar de Conselheiros e Conselheiras e revisão do Regime Disciplinar de Funcionários e Funcionárias
- Selo de Obra – Contra o Assédio
- Questionário – A mulher: Casa, bairro e cidade
- Cartilha – Arquitetura e Urbanismo Antiviolença
- Plano de Equidade de Gênero do CAU/RS

3

AÇÕES REALIZADAS

AÇÕES ESPECÍFICAS

2019:

- Imersão - *Workshop* - Cenários Possíveis Para Arquitetura e Urbanismo

2020:

- **Ciclo de Debates** – Cidades Inclusivas para as mulheres - Porto Alegre
- **Sugestão de ação à CEF-CAU/RS** – Flexão de gênero no título de formandos e formandas de arquitetura e urbanismo
- **Sugestão de ação à COA-CAU/RS** – Criação de Regime Disciplinar de Conselheiros e Conselheiras e revisão do Regime Disciplinar de Funcionários e Funcionárias
- **Selo de Obra** – CAU Contra o Assédio
- **Questionário** – A mulher: Casa, bairro e cidade
- **Cartilha** – Arquitetura e Urbanismo Antiviolença
- **Plano de Equidade de Gênero do CAU/RS**

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

2019:

- **Evento:** Ciclo de Debates “Cidades Inclusivas para as Mulheres”
- **Participante:** Paula Motta
- **Local:** Salvador/BA
- **Data:** Dezembro/2019

- **Evento:** Ciclo de Debates “Cidades Inclusivas para Mulheres”
- **Participantes:** Roberta Krahe Edelweiss e Paula Motta
- **Local:** Florianópolis/SC
- **Data:** Setembro/2019

2020:

- **Evento:** Ciclo de Debates “Mulheres, Cidade e Arquitetura”
- **Participante:** Marisa Potter
- **Local:** Fortaleza/CE
- **Data:** 29/02/2020

3 AÇÕES REALIZADAS

AÇÕES EM IMAGENS

Selo de Obra: CAU Contra o Assédio

CAU/RS cria selo para combater assédio em locais de obra

20 de outubro de 2020

Adesivo deve ser aplicado pela equipe do CAU Mais Perto em obras fiscalizadas.



O assédio é um tema de extrema importância e que precisa ser discutido em todos os ambientes: em casa, nas escolas, universidades, nas pequenas empresas e nas grandes corporações. Na Arquitetura e Urbanismo, essa conversa também precisa acontecer em um território familiar a esses profissionais: o canteiro de obras.

Afirmando sua posição contra o assédio, o Conselho de Arquitetura e Urbanismo (CAU/RS) desenvolveu um selo que será aplicado nas obras pela equipe da Fiscalização. Muito além do posicionamento, o selo também fornecerá um QRCode com informações sobre como proceder em casos de assédio.

Questionário: A Mulher: casa, bairro e cidade

Participe da pesquisa sobre percepção de segurança na casa, no bairro e na cidade

19 de agosto de 2020

O questionário é destinado a mulheres e foi produzido pela Comissão Temporária de Equidade de Gênero do CAU/RS.



A Comissão Temporária de Equidade de Gênero (CTEG) do Conselho de Arquitetura e Urbanismo (CAU/RS) convida todas as pessoas que se identificam como mulheres a participarem do questionário "A mulher: casa, bairro e cidade".

[Clique aqui para acessar o questionário](#)

Ciclo de Debates: Cidades Inclusivas

Equidade de gênero e política urbana pautam o Ciclo de Debates do CAU/RS

3 de fevereiro de 2020

Evento alenou as conquistas e os desafios para cidades mais inclusivas para as mulheres.



O que faz uma cidade ser segura? Quais são as medidas necessárias para garantir que mulheres possam se deslocar no dia a dia, sem medo? O que pode ser celebrado como conquista e quais os principais desafios que ainda temos pela frente quando o assunto é gênero e política urbana?

Essas foram algumas das perguntas que o Ciclo de Debates – Cidades Inclusivas para as Mulheres tentou responder. O evento, promovido pelo Conselho de Arquitetura e Urbanismo (CAU/RS), por meio da Comissão Temporária de Equidade de Gênero (CTEG), e pelo CAUBR, com apoio da Comissão de Desenvolvimento Urbano, da Secretaria de Mulheres da Câmara dos Deputados e do Colegiado das Entidades Nacionais de Arquitetura e Urbanismo, aconteceu na última quinta-feira (30/01), no Palácio da Justiça, em Porto Alegre.

Workshop: Cenários Possíveis

Arquitetas e urbanistas, coletivos e movimentos sociais debatem gênero na profissão

10 de dezembro de 2019

O evento promovido pela Comissão Temporária de Equidade de Gênero do CAU/RS reuniu 45 profissionais de diferentes áreas em Porto Alegre.



A Comissão Temporária de Equidade de Gênero (CTEG) do Conselho de Arquitetura e Urbanismo (CAU/RS) realizou na última sexta-feira (06/12) sua primeira atividade. O workshop **Cenários Possíveis para a Equidade de Gênero na Arquitetura e Urbanismo** tinha como objetivo reunir profissionais, representantes de coletivos e movimentos sociais para, em conjunto, dar o passo inicial na construção de políticas para a equidade de gênero na profissão. O workshop foi mediado pela professora **Karine de Melo Freire**, coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Design da Unisinos, em parceria com as pesquisadoras **Liana Chiapinotto** e **Aline Bueno**.



4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Comissão composta por diferentes gerações de mulheres, atuantes em diferentes campos da arquitetura e construção civil;
- Proposição assertiva de ações com base em um trabalho constante de levantamento e escuta às demandas de mulheres, profissionais de arquitetura e urbanismo ou não (*Workshop Cenários Possíveis*; Questionário: *A mulher: casa, bairro e cidade*);
- Trabalho sempre colaborativo entre as integrantes e assessoria, possibilitando que as ações fossem produzidas com olhares e perspectivas diversos.

PONTOS FRACOS

- Finda a comissão temporária, já tendo sido renovada pelo prazo regimental permitido, fica prejudicado o debate de equidade de gênero dentro do CAU/RS caso não seja recriada, como temporária, ou instituída comissão especial;
- Em 2020, todos os desdobramentos advindos da pandemia dificultaram a realização de ações presenciais pela Comissão, como mais seminários e *workshops*;
- Duração da Comissão, como regimentalmente disposto para as comissões temporárias, não foi suficiente para trabalhar em mais ações e com mais profundidade. Necessário repensar a duração da próxima comissão a tratar de gênero.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

DEMANDAS A DESENVOLVER NA NOVA GESTÃO

- Aguarda-se **que sejam apreciadas pelo Plenário do CAU/RS as 3 propostas remetidas à Presidência** junto do relatório conclusivo, quais sejam:
 - **Plano de Equidade de Gênero do CAU/RS:** Documento que lista metas, objetivos e ações específicos para a promoção da equidade de gênero no âmbito organizacional do CAU, da profissão de arquitetura e urbanismo e também da sociedade;
 - **Alteração Regimental - Recriação da CTEG:** Proposta de alteração regimental que permite, dentro de determinados critérios, a recriação de comissões temporárias;
 - **Alteração Regulamento Eleitoral CAU/BR:** Proposta de alteração no Regulamento Eleitoral do CAU/BR visando à ampliação da representatividade de mulheres nos plenários BR e UF.
- A **cartilha “Arquitetura e Urbanismo Antiviolença”** encontra-se em revisão final pela assessoria, após múltiplas contribuições da Comissão e consulta aos dados obtidos no questionário “A mulher: casa, bairro e cidade”.

6

CONCLUSÃO

RECOMENDAÇÕES E SUGESTÕES PARA A PRÓXIMA GESTÃO

- Que o **CAU/RS adote o Plano de Equidade de Gênero do CAU/RS**, proposto pela Comissão em seu relatório conclusivo, como um instrumento que tem condições de subsidiar o Conselho em sua atuação tanto interna quanto externa (para com a profissão e sociedade) em busca de condições e relações humanas e profissionais equânimes entre mulheres e homens;
- Indispensável manter em mente que **a profissão de arquitetura e urbanismo é representada em 65% por mulheres, no entanto, elas ainda estão sub-representadas** nos espaços de tomada de decisão e tem pouca visibilidade técnica e profissional, sendo essencial o trabalho do CAU/BR e CAU/UF no tratamento deste cenário’;
- Destaca-se que, uma vez **signatário da Agenda 2030 da ONU e de seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), o CAU/BR vincula-se a iniciativas** como, por exemplo: **alcançar a igualdade de gênero** e empoderar todas as mulheres e meninas (ODS 5) e **tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos**, seguros, resilientes e sustentáveis (ODS 11);
- Que seja **constantemente endereçado o debate de gênero dentro do CAU/RS**, seja através da **recriação da Comissão de Equidade de Gênero como temporária**, feitas as alterações regimentais necessárias, **ou na forma de Comissão Especial**, uma vez que o tema exige debate constante, bem como acompanhamento, no caso da implementação do Plano de Equidade de Gênero, iniciativa que seria pioneira dentre os CAU/UF.
- Considera-se importante que, nessa oportuna nova composição, haja integrantes que possam colaborar com o **debate de gênero também da perspectiva de raça**.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

COMISSÃO DE

POLÍTICA URBANA E AMBIENTAL



VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1

2020

Reuniões e Participação em eventos e *lives*

* **Realizou 19 Reuniões Ordinárias;**

* **Participou:**

- Do III Encontro Nacional das CPUAs – Brasília, 03 e 04/03/2020
(Cons. Carlos Pitzer e Marisa Potter);

- Das reuniões do Fórum das Entidades:

4ª Reunião do Fórum das Entidades (12/03/2020)

5ª Reunião do Fórum das Entidades (10/06/2020)

6ª Reunião do Fórum das Entidades (16/07/2020)

1

2020

Participação nas *lives* do CAU/RS

Tema: "Espaços públicos para todas e todos: critérios e políticas para o amplo Direito à Cidade"
- Cons. Roberta Krahe Edelweiss

Tema: "Valorização e Preservação do Patrimônio: Novidades e Práticas Profissionais" - Cons.
Carlos Pitzer

Tema: "Comissão Temporária de Equidade de Gênero: Impressões e Encaminhamentos" -
Cons. Roberta Edelweiss

Tema: "O Plano Diretor de Arborização Urbana em Caxias do Sul" - Cons. Orildes Tres

Tema: "Carta aberta dos Arquitetos e Urbanistas às candidatas e aos candidatos" - Cons.
Roberta Krahe Edelweiss

Tema: "Conversa com candidatos à Prefeitura de Pelotas" - Cons. Marisa Potter

2 Projetos estratégicos

Em 2019, a Comissão definiu pela realização de 06 Projetos Estratégicos, são eles:

1. CPUA Itinerante – subdividido em “Arquiteto Presente” e “Representações”
2. Relações com CPUA/BR e CPUA-Sul
3. Observatório CAU/RS
4. Acordo de Cooperação Técnica com a Secretaria de Nacional Mobilidade e Serviços Urbanos, do Ministério do Desenvolvimento Regional
5. CAU Educa

2 Projetos Estratégicos - CPUA Itinerante

Em 2020, as ações do projeto, em sua maioria, foram incorporadas ao Edital de Chamamento Público “CAU/RS Fortalece”, posteriormente cancelado e substituído pelo edital de ações emergenciais.

Proposta de Continuidade do Projeto para a Gestão 2021-2023

Retomar o projeto idealizado em 2019, atuando nas 02 (duas) frentes propostas:

- *Arquiteto e Urbanista Presente” – Um Arquiteto e Urbanista/prefeitura;*
- *Representações*
- *Criação do Fórum de Representantes do CAU/RS*
- *Revisão da Portaria Normativa 001/2018*

2

Projetos Estratégicos – Relações com CPUAs

Este ano não ocorreram reuniões com as CPUAs Sul e a CPUA/BR.

Proposta de Continuidade do Projeto para a Gestão 2021-2023

- Propor e desenvolver projetos em conjunto com os CAU SC e PR;
- Realizar e participar de reuniões da CPUA-Sul
- Fortalecer as relações com a CPUA-CAU/RS

2 **Projetos Estratégicos – Observatório Urbano**

Desde 2019 o CAU/RS estava em tratativas com a UFRGS para a construção de uma proposta de estudo para a criação do Observatório. Em virtude do cenário nacional, esse trabalho foi suspenso.

A Comissão, por sua vez, realizou e apresentou um estudo de boas práticas de Observatórios Nacionais, com as indicações de temas relevantes para a Arquitetura e Urbanismo.

Proposta de Continuidade do Projeto para a Gestão 2021-2023

Retomar o projeto do Observatório CAU/RS, considerando o Memorando de Entendimento assinado com a UFRGS em 2019.

2 **Projetos Estratégicos – Acordo de Cooperação Técnica**

Ao final de 2019, ocorreu mudança na gestão da Secretaria e do Ministério, o que tornou inviável a assinatura do Termo de Cooperação Técnica.

Proposta de Continuidade do Projeto para a Gestão 2021-2023

Reconsiderar o interesse do CAU/RS em reaver essas relações e, conseqüentemente, o desenvolvimento do Acordo de Cooperação Técnica

2

Projetos Estratégicos – CAU Educa

Em 2019, a Assessoria da Comissão elaborou Projeto de Lei (PL) determinando a obrigatoriedade do ensino de noções de urbanismo na rede pública estadual.

A articulação política para o ingresso do PL na Assembleia Legislativa ocorreria no 1º trimestre de 2020. Contudo, em razão da conjuntura trazida pela pandemia, essa ação está temporariamente suspensa.

Proposta de Continuidade da Ação para a Gestão 2021-2023

Encaminhar a minuta de Projeto de Lei junto à Assembleia Legislativa do RS.

2

Projetos Estratégicos – Carta aos Candidatos

No 2º semestre de 2019, a Comissão também iniciou a **elaboração da Carta aos Candidatos** às prefeituras municipais.

O trabalho foi realizado em conjunto com o CAU/SC, cuja coordenadora da CPUTA-CAU/SC participou de uma das reuniões da Comissão.

Posteriormente, o CAU/BR também elaborou uma Carta aos Candidatos e ambas foram entregues aos candidatos no RS.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

COMISSÃO ESPECIAL DE

PATRIMÔNIO CULTURAL

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1 APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

Nos termos do art. 98-A do Regimento Interno do CAU/RS, competirá à CPC-CAU/RS, no âmbito de suas competências:

1. Propor ações de valorização, promoção, fomento e difusão da preservação do patrimônio cultural;
2. Propor ações que visem à promoção e participação de arquitetos e urbanistas em projetos, programas e ações de preservação do patrimônio cultural;
3. Indicar participantes para comissões de seleção de editais do CAU/RS que envolvam a temática do Patrimônio Cultural, de acordo com os normativos internos;
4. Atuar para ampliar a representação e indicar representantes do CAU/RS para os conselhos de preservação do patrimônio cultural no Estado do Rio Grande do Sul, de acordo com os normativos internos;
5. Atuar em conjunto com a CEF-CAU/RS, CEP-CAU/RS e CPOA-CAU/RS no desenvolvimento de conteúdo para seminários, palestras, cursos, etc, que visem à formação profissional continuada em patrimônio cultural;
6. Assessorar comissões e conselho diretor nos assuntos relacionados à preservação do patrimônio cultural;
7. Apreciar matérias de caráter legislativo, normativo ou contencioso em tramitação nos órgãos dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, relacionadas à preservação do Patrimônio Cultural;
8. Propor normativas relacionadas à preservação que privilegiem o patrimônio cultural como política pública;
9. Conceituar assistência técnica na área de patrimônio cultural e propor ações nesta perspectiva.

2 COMPOSIÇÃO

EQUIPE E ESTRUTURA

Breve Histórico

A criação da CPC-CAU/RS foi sugerida, inicialmente, no *Relatório Conclusivo da Comissão Temporária de Patrimônio Histórico (CTPH)*, cujas atividades findaram em fevereiro de 2020.

A CPC-CAU/RS foi criada pela DPO-RS n. 1171/2020, homologando a alteração regimental necessária em maio de 2020.

A primeira reunião da CPC-CAU/RS ocorreu em 13/10/20.

CTPH-CAU/RS (Encerrada)

Integrantes:

Oritz Adriano Adams de Campos (CAU)
Rômulo Plentz Giralt (CAU)
Rodrigo Spinelli (CAU)
Eduardo Hahn
Lucas Bernardes Volpatto

Assessoria:

Raquel Dias Coll Oliveira

CPC-CAU/RS (Vigente)

Conselheiros(as):

Oritz Adriano Adams de Campos
Rômulo Plentz Giralt
Rodrigo Spinelli
Márcia Elizabeth Martins

Assessoria:

Andréa Borba Pinheiro

2 COMPOSIÇÃO

Centro de custo:

4.03.10 – Manutenção das Atividades da Presidência - Plenário
Ação – Realizar reuniões de comissões temporárias

Orçamentos do Triênio:

	2018			2019			2020 (Jan-Out)		
	Orçado	Executado	% Execução	Orçado	Executado	% Execução	Orçado	Executado	% Execução
Comissões Temporárias	85.200	90.003	106%	120.000	76.792	64%	25.573	29.826	117%

	2018			2019		2020 (Jan-Out)		
	-	-	-	Valor CTPH	% do Executado	Valor CTPH	Valor CPC	% do Executado
Comissões Temporárias	-	-	-	R\$ 20.276,20	26,40 %	R\$ 3.328,30	R\$ 1.134,00 (R\$ 2.835,00)	14,96 % (20,66%)

← Não contabilizados os custos das últimas 3 reuniões ordinárias, de R\$ 1.701,00, totalizando R\$ 2.835,00 de custos em reuniões no ano.

3

AÇÕES REALIZADAS

CTPH-2019:

Das ações empreendidas pela antiga CTPH, todas listadas em seu relatório conclusivo, listam-se as que se encontram em atual monitoramento e aprimoramento pela CPC:

- Cerca de 5 ações judiciais visando à proteção do patrimônio cultural, sendo o CAU interessado nos desdobramentos
- Criação e estruturação da Rede de Proteção e Promoção do Patrimônio Cultural (CAU/RS, SEDAC-RS, MP-RS)

2020-CPC-CAU/RS*:

5 reuniões ordinárias

1 reunião externa da Rede de Proteção e Promoção do Patrimônio Cultural (CAU/RS, SEDAC-RS, MP-RS)

5 memorandos, dos quais:

- 3 sugestões de ação à CEP, CEF e CED (elaboração e material de educação patrimonial)
- 1 envio de ofício à PMPA-EPAHC referente a trabalho de inventário do bairro Petrópolis
- 1 comunicação interna

*Com sua primeira reunião em 13 de outubro de 2020 e apenas 5 reuniões, no total, antes do fim da gestão, a quantidade de ações da CPC-CAU/RS em 2020 não expressa a demanda de trabalho existente, a qual, em parte, contempla, ainda, o acompanhamento de ações civis públicas e outras providências adotadas pelo CAU/RS por sugestão da antiga CTPH, além das novas demandas a serem atribuídas à Comissão, agora, permanente.

4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Bagagem de conhecimento e atuação advindos da CTPH-CAU/RS;
- CPC-CAU/RS é comissão de caráter permanente, possibilitando o desenvolvimento e evolução dos trabalhos ao longo do tempo sem interrupções abruptas;

PONTOS FRACOS

- Finda a comissão temporária e sendo a CPC permanente, a Comissão deixa de poder contar com membros externos, potencialmente especializados no assunto. Esse aspecto deve ser considerado na composição anual da CPC de acordo com a afinidade dos(as) conselheiros(as) com o tema;
- Ausência, no momento, de um canal claro através do qual o CAU/RS possa receber demandas relacionadas ao patrimônio histórico. Necessário definir e divulgar quais são as principais formas de ingresso, no CAU, desses comunicados.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

DEMANDAS A DESENVOLVER NA NOVA GESTÃO

- Acompanhar os desdobramentos judiciais e administrativos referentes a imóveis como a Fábrica Rheingantz (Rio Grande), Fábrica Polar (Estrela), Edifício da Receita Federal (Porto Alegre), Cine Teatro Colombo (Sant'Ana do Livramento) e o inventário do bairro Petrópolis (Porto Alegre);
- Alinhar e desenvolver a Rede de Proteção e Promoção do Patrimônio Cultural, envolvendo CAU/RS, SEDAC-RS e MP-RS;
- Colaborar e acompanhar diariamente o módulo Patrimônio Cultural do Aplicativo do CAU/RS;
- Elaborar Caderno Técnico sobre intervenções no patrimônio cultural;
- Viabilizar assinatura de termo de cooperação técnica com IPHAN e IPHAE;
- Fomentar e garantir participação de profissionais nos conselhos municipais de patrimônio;
- Reforçar protagonismo nacional da CPC-CAU/RS junto às comissões nos CAU/UF e junto ao CAU/BR;
- Incentivar o CAU/BR a constituir comissão a fim de estabelecer regramentos atinentes à temática do patrimônio cultural;
- Incentivar o Fórum de Presidentes e o CAU/BR a construir grupo de trabalho junto à ABNT para elaboração de Norma Técnica para serviços relacionados ao patrimônio cultural.

6

CONCLUSÃO

RECOMENDAÇÕES E SUGESTÕES PARA A PRÓXIMA GESTÃO

- Que a nova composição da CPC-CAU/RS leve em conta a afinidade dos(as) conselheiros(as) com o tema;
- Que a nova composição da CPC-CAU/RS aproprie-se das ações em andamento, visando concretizá-las;
- Elaborar ou participar do Calendário CAU/RS a cada novo ano, sugerindo imagens de bens listados como patrimônio cultural para divulgação no material produzido pela Gerência de Comunicação;
- Que se desenvolva extensamente a articulação do CAU/RS, através da Comissão, com órgãos dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, visando à cooperação eficaz e eficiente para proteção do patrimônio cultural;
- Evoluir nos trabalhos necessários ao mapeamento de todos os bens tombados (não apenas, mas em um primeiro momento) no estado no IGEO CAU/BR;
- Considerando as limitações operacionais do CAU/RS, em especial da Assessoria Jurídica e da Unidade de Fiscalização, que a Comissão expanda as possibilidades de atuação do CAU/RS em prol da proteção do patrimônio cultural com o firmamento de convênios e cooperações também com os municípios e suas secretarias competentes no tema.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

COMISSÃO

DE ORGANIZAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO



VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1

APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

O art. 96 Regimento Interno do CAU/RS define as atribuições desta Comissão: “Para cumprir a finalidade de zelar pelo funcionamento do CAU/RS, em suas organizações e administrações, respeitado o disposto nos artigos 24, 33 e 34 da Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010, competirá à Comissão de Organização e Administração do CAU/RS, no âmbito de sua competência”.

Nos artigos subsequentes estão elencadas as demais atribuições atinentes à COA.

2 COMPOSIÇÃO

- **Paulo Fernando do Amaral Fontana**
Coordenador
- **Vinicius Vieira de Souza**
Coordenador Adjunto
- **Carlos Fabiano Santos Pitzer**
Titular
- **Manoel Joaquim Tostes**
Titular
- **Paulo Ricardo Bregatto**
Titular

Orildes Tres
Suplente
Jorge Luís Stocker Júnior
Suplente

-
Renata Camilo Maraschin
Suplente
Alexandre Couto Giorgi
Suplente

In memorian:
Clóvis Ilgentritz da Silva

Assessoria: Carla Ribeiro de Carvalho, Tales Völker
Secretaria Maria José Silva

Orçamentos:

ANO	Valor Orçado	Valor executado	% Execução
2018	R\$ 62.137,00	R\$ 43.719,00	70%
2019	R\$ 61.286,00	R\$ 36.417,00	59%
2020 (31.10)	R\$ 21.767,00	R\$ 20.066,00	92%

3 AÇÕES REALIZADAS

- As principais pautas foram: acerca de Unidades e Pessoal do CAU/RS, Plano de Cargos e Salários com adequação funcional, e Organograma, Revisão do Regimento Interno, Regularidade das Entidades membros do CEAU-CAU/RS, Bens Inservíveis, Regulamento Eleitoral do CAU, Projeto para Vídeo Conferências no CAU/RS, Projeto de Contingenciamento, Projeto para Canal de Ouvidoria, Fórum Entidades - CEAU.
- 2º Encontro das COA's – SUL (Curitiba, na sede do CAU/PR)
2º Encontro da COA-CAU/BR e COA-CAU/UF em Brasília, DF
Apresentação da Gestão Estratégica do CAU/RS, em Porto Alegre/RS
- Capacitações de Conselheiros e empregados nas áreas afins e de acordo com o planejamento estratégico (Plano de Ação)

4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Organização e foco para discussão das demandas;
- Gestão participativa e democrática, criando deliberações práticas e objetivas.

PONTOS FRACOS

- Falta de um sistema de acompanhamento de processos e/ou projetos;
- Solução de continuidade nas comissões.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

AÇÕES EM ANDAMENTO:

- Revisão do Regimento Interno do CAU/RS, Proposição de aprimoramento do funcionamento do CEAU-CAU/RS, Monitoramento e revisão da regulamentação referente ao acesso à informação e à transparência no CAU/RS – Ouvidoria

AÇÕES A REALIZAR:

- Proposição de aprimoramento do Regimento Geral do CAU, Acompanhamento do desenvolvimento dos projetos estratégicos, Acompanhamento da elaboração de novo Organograma e Plano de Cargos e Salários do CAU/RS, Conclusão da normatização do novo Regime disciplinar de empregados do CAU/RS, Desfazimento dos bens inservíveis.

6

CONCLUSÃO

A COA – CAU/RS deixa seu legado consciente de que trabalhou com afinco e dedicação para o bom andamento das ações e projetos propostos.

Entende que, para a próxima Gestão poderia ser criada uma comissão temporária de transição entre as comissões.

Tendo em vista também a afinidade de temas com a CPFI, sugere-se o fomento de reuniões entre ambas.

Diante dessas questões, inferimos que a COA deverá participar de outros projetos, atinentes à atividade fim do conselho, bem como visar a formação e qualificação de seu corpo funcional.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

CPFI

**COMISSÃO DE
PLANEJAMENTO E FINANÇAS**

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1

APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

- Zelar pelo planejamento e pelo equilíbrio econômico, financeiro e contábil do CAU/RS.
- Propor e aprimorar atos normativos referentes á gestão estratégica econômico-financeira e patrimonial ;
- Acompanhar o planejamento estratégico do CAU, planos de ação, orçamento e suas reformulações;
- Monitorar prestação de contas, repasses de recursos e suas aplicações;
- Aprimorar as diretrizes para elaboração dos planos de ação e orçamento dos CAUs/UF;
- Julgar processos de isenção por doença grave, cobrança de anuidades , taxas e multas.

2 COMPOSIÇÃO

EQUIPE

ORÇAMENTO

CONSELHEIROS

Titulares

Rômulo Plentz Giralt - Coordenador
 Priscila Terra Quesada
 Alvino Jara - Coordenador Adjunto
 Raquel Rhoden Bresolin

Suplentes

Magali Mingoti
 Emilio Merino Dominguez
 Felipe José Trucolo
 Rodrigo Rintzel

ASSESSORIA

Maria José Mendes da Silva - Secretária
 Cheila Chagas - Gerente Financeira
 Tales Volker - Gerente Geral

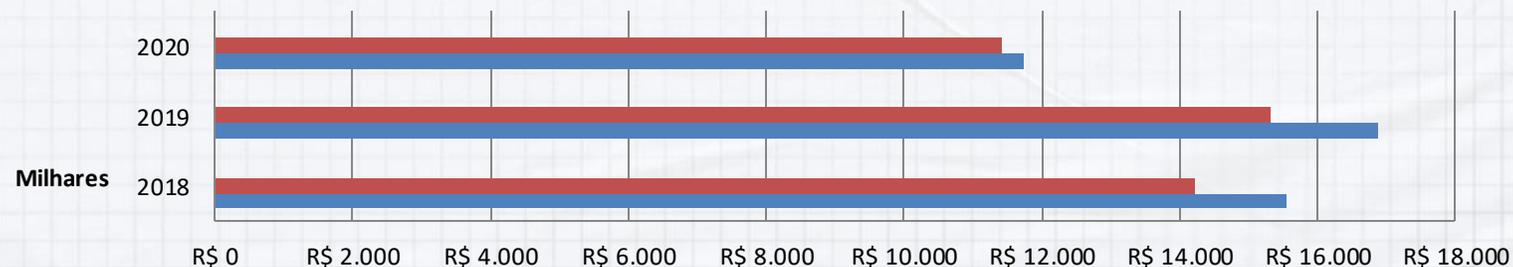
Paulo Cesarino Cardoso Soares - Gerente de Planejamento
 William Gritti - Analista Planejamento
 Cezar Eduardo Rieger - Coordenador Jurídico

RECURSOS ORÇAMENTO

ANO	Valor Orçado	Executado	% Execução
2018	134.730,00	99.533,00	74%
2019	122.410,00	72.739,00	59%
2020 até 30/10	35.719,00	26.599,00	74%

Centro de Custos da Comissão:
 ○ **1.04.01** – Manutenção das Atividades da Comissão de Planejamento e Finanças

Receita Anual Prevista x Arrecadada



	2018	2019	2020
■ % Execução	91%	91%	97%
■ Receita arrecadada	R\$ 14.208.559,00	R\$ 15.324.505,00	R\$ 11.420.377,00
■ Receita estimada	R\$ 15.536.238,00	R\$ 16.863.120,00	R\$ 11.745.176,00

3 AÇÕES REALIZADAS

→ Ações de Cobrança

PROCESSOS DE COBRANÇA E ISENÇÃO			
Ano	Processos	Nº	Valor Arrecadado
2018	Recursos analisados	190	1.398.312,00
2019	Recursos analisados	57	1.190.732,00
2019	Isenção Doença Grave	3	0
2020	Recursos analisados	15	914.103,00
2020	Isenção Doença Grave	6	0

As ações de cobrança começaram em maio/2016, a partir de uma normativa da CPF/RS, desde então já foram 3.159 processos de cobrança de PF, 1713 processos de PJ e R\$ 4.521.873,00 recuperados.

→ Ações Administrativas

- Elaboração e acompanhamento do Plano de Ação;
- Acompanhamento da execução orçamentária;
- Aprovação do Relatório de gestão TCU;
- Elaboração e aprovação de normativa para utilização do superávit Financeiro;
- Aprovação de projeto CBA;
- Aprovação do projeto Prêmio CAU;
- Aprovação do projeto Casa Saudável;
- Plano de Contingência Financeira;
- Força tarefa para colocar em dia os processos represados da gestão anterior e manter os processos em dia.

4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Boa interlocução com CPFis de outros estados, principalmente com Minas Gerais, São Paulo e com os estados da região sul;
- Participação efetiva da Comissão e protagonismo, através da coordenação de planejamento, nas discussões do Planejamento Estratégico organizadas pelo CAU/BR.

PONTOS FRACOS

- Praticamente nenhuma relação com a CPFi/BR, onde nossas demandas atuais e passadas não tiveram retorno adequado.
- Falta de conhecimento por parte dos conselheiros do CAU/RS sobre as atribuições regimentais da CPFi;
- Ausência dos ritos e rotinas das comissões;
- Pouca interlocução entre as comissões do CAU/RS.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

- Revisão das instruções normativas sobre diárias de conselheiros e empregados.
- Revisão das normativas do processo administrativo de cobrança;
- Desenvolvimento da Governança no CAU/RS;
- Levantamento dos quantitativos referentes as regionais de Santa Maria e Pelotas (AU ativos, RRT, anuidades) para análise qualitativa;
- Alteração resolução nº 47 CAU/BR, de diárias de conselheiros e convidados.

6

CONCLUSÃO

- Manter e aprimorar o diálogo entre a CPFi e as demais comissões do CAU/RS, principalmente com a COA já que tem muitos assuntos em comum;
- Incentivar a estruturação, ampliação e investimento na área de cobrança, que vem trazendo bons resultados desde sua criação e por ser um trabalho contínuo;
- Trabalhar bem a transição com a nova gestão, para que não se percam trabalhos em andamento.
- Evento de orientação e integração para os novos conselheiros após a efetivação das comissões, para conhecimento efetivo da estrutura, ritos e rotinas, dinâmica de trabalho, interação com os funcionários.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

COMISSÃO DE

ÉTICA E DISCIPLINA

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1

APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

Em suma, nos termos do art. 94 do Regimento Interno do CAU/RS:

1. Instruir, apreciar e deliberar sobre processos de infrações ético-disciplinares, submetendo-os a julgamento do Plenário do CAU/RS
2. Propor, apreciar e deliberar sobre aprimoramento de atos normativos do CAU/BR referentes à ética e disciplina
3. Propor, apreciar e deliberar sobre apuração de irregularidades e responsabilidades relacionados aos aspectos de ética e disciplina
4. Propor, apreciar e deliberar sobre indicadores estratégicos de caráter ético-disciplinar para subsidiar a revisão do Planejamento Estratégico do CAU, a ser encaminhados ao CAU/BR

2

COMPOSIÇÃO

EQUIPE E ESTRUTURA

Conselheiros(as):

Rui Mineiro (Jan/2018 a Fev/2020)
Roberta Krahe Edelweiss (Jan/2018 a Dez/2019)
Noé Vega Cotta de Mello (Jan/2019 a Ago/2019)
Maurício Zuchetti (Jan/2018 a Dez/2020)
José Arthur Fell (Jan/2020 a Dez/2020)
Márcia Elizabeth Martins (Jan/2019 a Dez/2020)
Deise Flores Santos (Mar/2020 a Dez/2020)
Evelise Jaime de Menezes (Set/2020 a Dez/2020)

Composição
ao fim da
Gestão

Assessoria:

Sabrina Lopes Ourique (Jan/2018 a Jul/2020)
Flávio Salamoni Barros Silva (Jan/2018 a Jul/2020)
Andréa Borba Pinheiro (Julho/2020 a Dez/2020)

Composição
ao fim da
Gestão

Observação:

Troca de gerências em Julho/2020

2018 a Julho de 2020:

CED-CAU/RS
Gerência Técnica
Arq. Urb. Raquel Dias Coll

Julho 2020 em diante:

CED-CAU/RS
Gerência de Fiscalização*
Marina Leivas Proto (licenciada)
Amanda Elise Gehrke Barros (substituta)

*CED e CEP encontram-se na GERFISC

2 COMPOSIÇÃO

Centro de custo:

1.02.01 – Comissão de Ética e Disciplina

Projeto – Manutenção das Atividades Operacionais da Comissão de Ética e disciplina

Orçamentos do Triênio:

	Orçado	Executado	% Executado
2018 (Jan-Dez)	R\$ 132.776	R\$ 93.158	70,20%
2019 (Jan-Dez)	R\$ 162.762	R\$ 127.917	78,60%
2020 (Jan-Nov)	R\$ 25.052*	R\$ 24.768	98,90%

* No ano de 2020 houve uma redução da previsão orçamentária da CED em função da contingência de gastos devido à pandemia.

3

AÇÕES REALIZADAS

2018:

37 reuniões ordinárias
1 reunião extraordinária
2 reuniões externas – relato de processos
12 palestras
4 audiências de instrução
5 audiências de conciliação

3 seminários:

- 14º Seminário Regional da CED-CAU/BR
- Ética na Arquitetura – CAU/TO
- 5º Encontro da CED-Sul

2019:

32 reuniões ordinárias
2 reuniões externas – relato de processos
16 palestras
21 audiências de instrução
10 audiências de conciliação

3 seminários:

- Encontro do Grupo de Estudos, Aperfeiçoamento e Alinhamento na Condução de Processos Éticos (GEAPE)
- 3º Seminário Nacional da CED-CAU/BR
- Treinamento Processo Ético-Disciplinar – CAU/MT
- 8º Treinamento Técnico das Assessorias Técnica e Jurídica das Comissões de Ética e Disciplina

2020*:

23 reuniões ordinárias
2 reuniões extraordinárias
11 palestras
4 audiências de instrução
1 audiência de conciliação

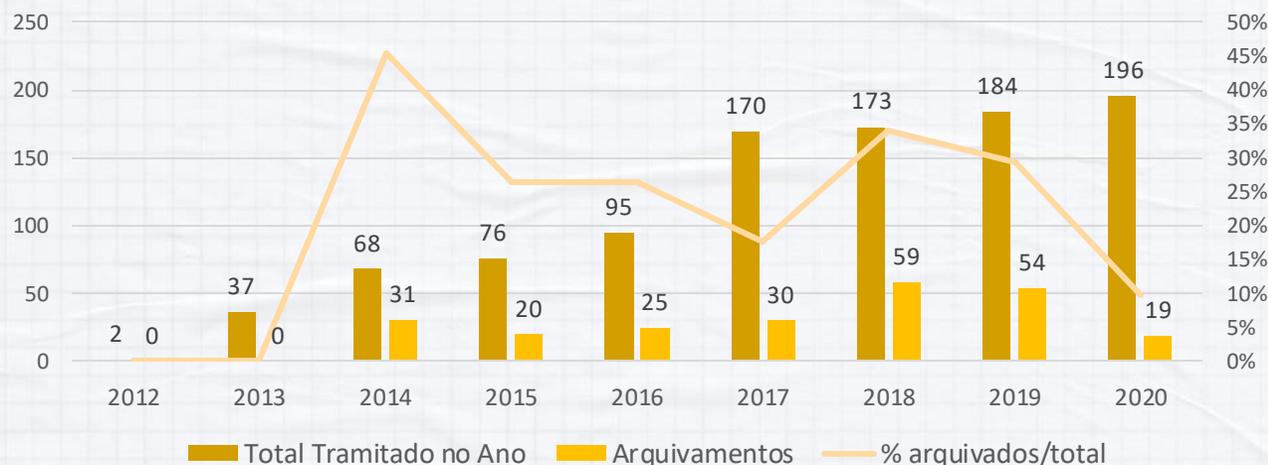
*O número de reuniões foi reduzido em torno de 30% em relação a 2019.

As audiências sofreram drástico impacto, com redução em torno de 80% em relação a 2019.

As palestras foram adaptadas ao formato digital sem redução expressiva.

3 AÇÕES REALIZADAS

TOTAL DE DENÚNCIAS TRAMITADAS X ARQUIVADAS

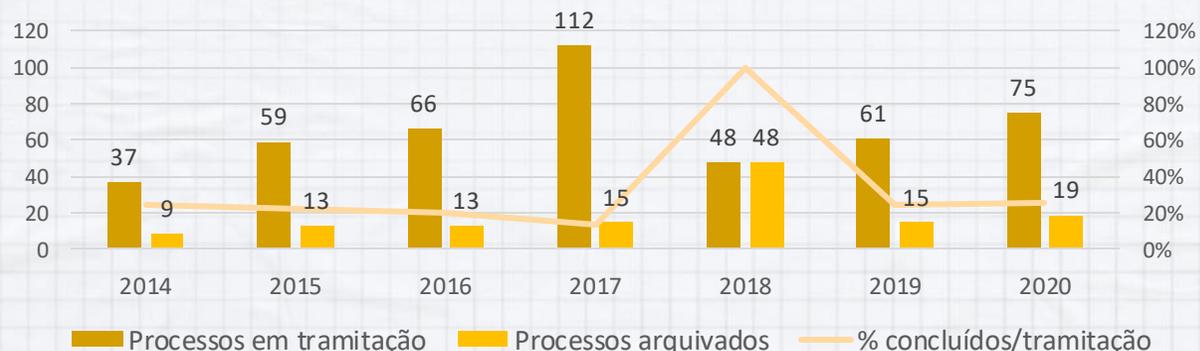


DENÚNCIA ≠ PROCESSO ÉTICO-DISCIPLINAR

Total Tramitado no Ano:

Número de **denúncias** tramitadas no ano. Obtido através da remoção, do total de denúncias, dos arquivamentos de anos anteriores à consulta. Resultado representa as denúncias que foram trabalhadas no período em questão, inclusive as que estão em fase preliminar e ainda não foram admitidas.

TOTAL DE PROCESSOS EM TRAMITAÇÃO X ARQUIVADO

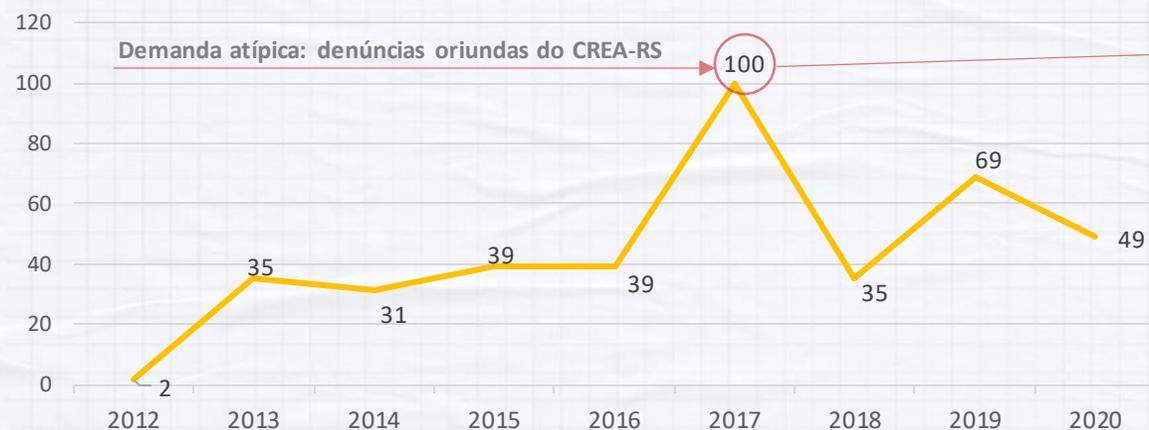


Processos em Tramitação:

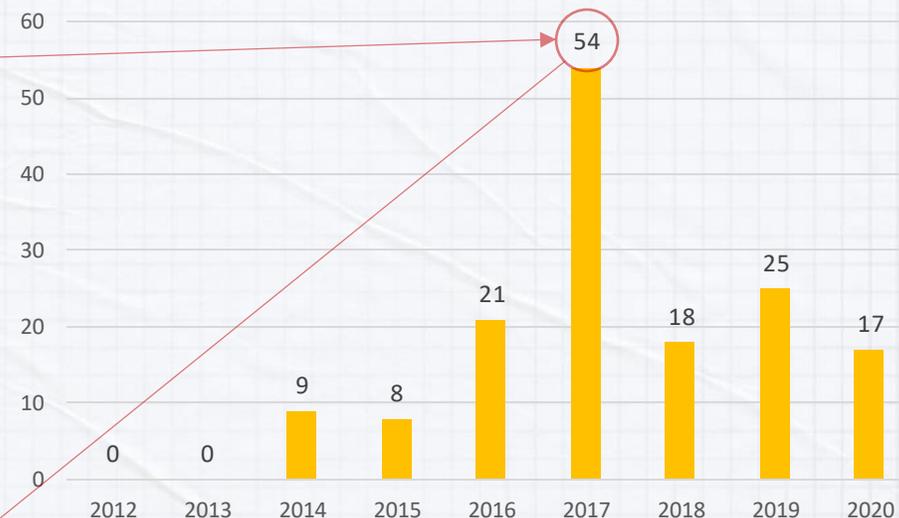
Número de **processos ético-disciplinares** em **tramitação**. Obtido através da remoção, do total de processos ético-disciplinares, dos arquivados e daqueles em fase de arquivamento e execução (etapas em que já não cabe mais trabalho da Comissão), *excluídas, também, denúncias em admissibilidade* (ainda **não são processo ético-disciplinar**).

3 AÇÕES REALIZADAS

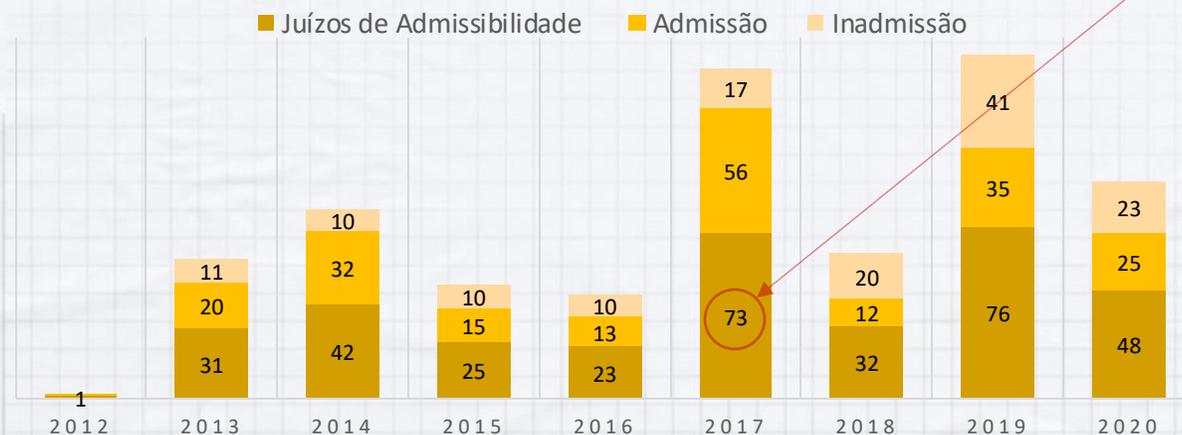
NOVAS DENÚNCIAS POR ANO DE INGRESSO



RELATÓRIOS E VOTOS APROVADOS



JUÍZOS DE ADMISSIBILIDADE



DESTAQUES:

Apesar da redução drástica de audiências em 2020, menos numerosas que em 2019 e até 2018, realizaram-se mais admissibilidades no ano corrente que em 2018.

Apesar da redução de reuniões, finaliza-se a gestão apenas com 1 (um) processo pendente de relatório e voto.

DADOS ATÉ 27/11/20

4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- A CED-CAU/RS, por diversas vezes, recebeu conselheiros(as) de outros CAU/UF para conhecer o trabalho realizado;
- Assessores Flávio e Sabrina com extensa capacitação no tema, tendo ido a diversos treinamentos e seminários UF e BR;
- Realizado mapeamento integral do processo ético-disciplinar, contendo fluxos e modelos para auxiliar equipe de servidores(as) e conselheiros(as);
- Disponibilização, durante seminário do CAU/SC, para todo o Brasil, do mapeamento, fluxos e modelos elaborados pelo CAU/RS;
- Palestras presenciais e remotas (2020) em aula de disciplinas de cursos de arquitetura;
- Deliberação 070/2020 – Regras de Sessões de Julgamentos;
- Deliberação 061/2020 – Longa contribuição ao CAU/BR sobre o anteprojeto que altera a Resolução 143/2017;
- Esforço dos membros da Comissão para adaptação ao “novo normal” em prol da efetividade dos trabalhos;
- Diálogo com outras comissões no apoio de ideias e demandas.

PONTOS FRACOS

- Diminuição de reuniões e audiências, em função da pandemia e contingência, impactaram fortemente a análise de processos e a produtividade da Comissão de Março em diante;
- Subdimensionamento da Comissão para a quantidade de trabalho necessária. Quantidade de denúncias ético-disciplinares demonstra clara ascensão ao longo dos anos, necessitando uma composição ideal de 5 (cinco) integrantes;
- Diversas trocas de conselheiros(as), bem como de integrantes da assessoria, o que impactou negativamente no andamento dos processos e rotinas da Comissão.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

DEMANDAS A DESENVOLVER NA NOVA GESTÃO

- Tendo havido concentração, no final da gestão, na análise e aprovação de relatórios e votos, houve um represamento de novas denúncias, totalizando 71 demandas em etapa de admissibilidade a serem redistribuídas à nova composição;
- Processos em etapa de instrução cujos(as) relatores(as) não integrem a nova composição da CED-CAU/RS também serão redistribuídos;
- Há um represamento na quantidade de processos ético-disciplinares na etapa de julgamento, totalizando 11 (em 04/12/20). É necessário evoluir em maneiras de julgar mais processos junto ao Plenário do CAU/RS, pois, dessa etapa, cabe recurso ao CAU/BR, o que posterga a execução das sanções e aproxima as demandas da indesejável prescrição;
- Ampliação da oferta de palestras, seminários e formação continuada com alunos e com profissionais quanto à ética profissional;
- O constante esclarecimento da metodologia da CED-CAU/RS aos membros e membras do Plenário, entregar uma didática de como funciona o processo ético-disciplinar e qual é o seu objetivo.

6

CONCLUSÃO

RECOMENDAÇÕES E SUGESTÕES PARA A PRÓXIMA GESTÃO

- Que a nova composição da CED-CAU/RS conte com 5 (cinco) conselheiros(as), devido à quantidade de processos ético-disciplinares e a complexidade dos temas tratados;
- Que se evite, ao máximo, a mudança de integrantes tanto da Comissão quanto da assessoria;
- Que seja feito treinamento com a Comissão, conselheiros(as) novos(as) e também antigos(as), oportunizando o alinhamento dos procedimentos considerando tanto as normativas usuais quando o período da pandemia e vigência de deliberações plenárias que modificam alguns aspectos dos processos;
- Que seja feito treinamento com o Plenário a fim de que conselheiros(as) novos(as) e antigos(as) possam compreender adequadamente a parte do processo ético-disciplinar que lhes cabe (julgamento) por força da Resolução CAU/BR 143/2017.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

COMISSÃO DE **EXERCÍCIO PROFISSIONAL**



VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1

APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

- A Comissão tem como finalidade zelar pela orientação e fiscalização do exercício da Arquitetura e Urbanismo.
- Ações de fiscalização, atividades técnicas no exercício da arquitetura e urbanismo;
- Carteiras de identificação profissional, certidões e registro de atestados.
- Julgamento em primeira instância de autos de infração
- Realizar o plano de fiscalização CAU/RS e o planejamento estratégico do CAU.
- Registrar direitos autorais, pessoas jurídicas, RRTs, registros temporários de pessoas jurídicas estrangeiras sem sede no Brasil.
- Colegiado das Entidades de Arquitetura e Urbanismo do CAU/RS (CEAU-CAU/RS);

2

COMPOSIÇÃO

Conselheiros(as):

- **Ortiz Adriano Adams de Campos** (Coordenador)
Evelise Jaime de Menezes (Suplente)
- **Helenice Macedo do Couto**
(Coordenadora Adjunta)
Marisa Potter (Suplente)

Assessores:

Atuais

- **Amanda Elisa Barros Gehrke**
Gerente de Fiscalização Substituta
- **Karla Ronsoni Riet**
Assessora Arquiteta e Urbanista
- **Flávio Salamoni Barros da Silva**
Assessor Jurídico
- **Sabrina Ourique**
Assistente Administrativo

*Destaca-se que, até Julho de 2020, a CEP-CAU/RS encontrava-se sob a guarda da antiga Gerência Técnica. Com a extinção dessa gerência e a criação da Gerência de Atendimento, as Comissões Técnicas, CEP e CED, vincularam-se à Gerência de Fiscalização.

- **Matias Revello Vazquez (Membro)**
Bernardo Henrique Gehlen (Suplente)
- **Roberto Luiz Decó (Membro)**
Marcia Elizabeth Martins (Suplente)
- **Noé Vega Cotta De Mello (Membro - 2020)**

Anteriores

- **Marina Leivas Proto** (Jan/2018 a Out/2020)
Gerente de Fiscalização
- **Raquel Dias Coll Oliveira** (Jan/2018 a Jul/2020)
Gerente de Atendimento
- **Jéssica Nataly de Lima** (abr 2019 a Jul/2020)
Assistente de Atendimento e Fiscalização

2 COMPOSIÇÃO

Centro de custo:

1.03.04 – Manutenção das Atividades Operacionais da Comissão de Exercício Profissional

Orçamentos do Triênio:

	Orçado	Executado	% Executado
2018 (Jan-Dez)	R\$ 134.840,00	R\$ 94.007	69,7%
2019 (Jan-Dez)	R\$ 163.928,00	R\$ 133.792	81,6%
2020 (Jan-Nov)	R\$ 50.538,00*	R\$ 49.545,75	98%

*No ano de 2020 houve uma redução da previsão orçamentário da CEP em função da contingência de gastos devido à pandemia

3

AÇÕES REALIZADAS

106 Reuniões ordinárias

8 Reuniões extraordinárias

310 Deliberações

148 Processos Julgados

18 RDAs

27 Protocolos atendidos

9 Protocolos aguardando diligência

16 Processos enviados à CED

73 Processos pendentes de análise

Principais assuntos finalizados:

- Parecer sobre Microestaca;
- Pareceres sobre atribuições de Técnicos Industriais;
- Aplicativo para fiscalização (Mobiarq do RS);
- Caderno de Execução de Obra e Serviços de Arquitetura;
- Projeto de Lei sobre Identificação de Responsável Técnico;
- Criação da Comissão Temporária de Patrimônio Histórico – CTPH;
- Concepção e Estruturação dos escritórios modelos;
- Entendimento sobre Autoconstrução x Exercício Ilegal;
- Participação no comitê de Pessoa Jurídica;
- Entre outros..

3

AÇÕES REALIZADAS

2018

- Seminário de Exercício Profissional
- CEP-Sul
- Encontro Nacional das Comissões de Exercício Profissional dos CAU/Ufs
- VI Seminário Legislativo

2019

- Iv encontro cep-sul
- X seminário de ensino e formação
- 100ª Plenária
- 6º Seminário de exercício profissional
- 2º Encontro nacional das cep/uf
- 21º Congresso brasileiro de arquitetos do brasil –21º cba
- Vii seminário legislativo de arquitetura e urbanismo
- Congresso click síndico news –litoral

2020

- V Encontro CEP-SUL
- 3º Encontro Nacional CEP-UF
- Seminário CAU+SEDAC
- Reuniao Nacional de Patrimônio Cultural - CAUsUF
- 4º Encontro Nacional CEP-UF

4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Acompanhamento de uma equipe de assessoria comprometida com os trabalhos propostos pela comissão;
- A CEP/RS possui um grande protagonismo Nacional, sendo referência de muitos assuntos para outras UFs e CAU/BR;
- Novo organograma com a alteração da CEP para a gerencia de fiscalização otimizou suas ações;
- Preocupação com a análise de processos, finalizando a gestão com um mutirão que analisou mais de 100 processos nos últimos meses;
- Ótimo relacionamento entre equipe de assessoria e membros da comissão;

PONTOS FRACOS

- Os ritos para julgamento de um processos poderiam ser mais céleres;
- Pouca preparação e instrução do conselheiro, no inicio de sua gestão;
- Diminuição de reuniões e cancelamento dos eventos externos, em função da pandemia e contingência, que impactaram na continuidade dos trabalhos realizados pela comissão;
- Foi constatado que apenas 4 membros é um número baixo de conselheiros participante da comissão, em comparação com o número de processos e ações realizadas.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

- Campanha Reserva Técnica;
- Empresa Júnior;
- Atualização da tabela de honorários do TJRS;
- Lei nº 12.662/2020 - Programa de Residência Técnico-Superior em POA;
- Simulador de RRT Universitário (Protocolo SICCAU nº 894668/2019);
- Frente de Arquitetura de Interiores – Click Síndicos;
- Aproximação com o CRT – Conselho Regional dos Técnicos.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

COMISSÃO DE

ENSINO E FORMAÇÃO

**É HORA
DE REALIZAR**

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1 APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

A CEF-CAU/RS zela pelo aperfeiçoamento da formação em Arquitetura e Urbanismo, respeitado o que dispõem a Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010.

Compete a ela:

- Monitorar a oferta de cursos de graduação em Arquitetura e Urbanismo;
- Incentivar às Instituições de Ensino Superior de Arquitetura e Urbanismo a tratar de ensino e formação relacionados às atribuições;
- Promover a educação e a formação profissional continuada;
- Atender as propostas relacionadas ao ensino e formação encaminhadas pelo CEAU-CAU/RS;
- Homologar os registros profissionais diplomados no país e no exterior;
- Apurar irregularidades e responsabilidades relacionados aos aspectos de ensino e formação; e
- Subsidiar a revisão do Planejamento Estratégico do CAU.

2

COMPOSIÇÃO

CONSELHEIROS

CLÁUDIO FISCHER

ANA ROSA SULZBACH CÉ

RODRIGO SPINELLI

MAURÍCIO ZUCHETTI

JOSÉ ARTHUR FELL

ANTÔNIO CÉSAR CASSOL DA ROCHA

PAULO RICARDO BREGATTO

ALEXANDRE COUTO GIORGI

ROBERTA KRAHE EDELWEISS

EQUIPE

Assessor: Raquel Dias Coll Oliveira

Assessor Jurídico: Flávio Salamoni Barros Silva

Assistente: Jéssica Nataly Santos de Lima

Secretária: Maria José Mendes da Silva

2 COMPOSIÇÃO

COMPOSIÇÃO ORÇAMENTÁRIA PARA A PRÓXIMA GESTÃO:

COMISSÃO DE ENSINO E FORMAÇÃO

Denominação do Projeto ou Atividade: Manutenção das atividades operacionais da comissão de ensino e formação.

Objetivo Estratégico Principal: Influenciar as diretrizes do ensino de Arquitetura e Urbanismo e sua formação continuada.

Ação: Realizar reuniões.

Meta da ação: 28 (24 reuniões ordinárias + 04 reuniões extraordinárias)

Custo da ação: R\$ 40.505,50

3

AÇÕES REALIZADAS

- **92** REUNIÕES REALIZADAS.
- **127** DELIBERAÇÕES ASSINADAS.
- **5** EVENTOS REALIZADOS:
 - Seminário de Ensino de Arquitetura e Urbanismo, julho de 2018, Porto Alegre.
 - Fórum de Coordenadores, julho de 2018, Porto Alegre.
 - X Seminário de Ensino e Formação, maio de 2019, *online*.
 - XI Seminário de Ensino e Formação, novembro de 2020, Porto Alegre.
 - Fórum com os Coordenadores de Curso de Arquitetura e Urbanismo, novembro de 2020, *online*.
- **6** EVENTOS ATENDIDOS.
- **8** PALESTRAS MINISTRADAS.

4

PONTOS FORTES X FRACOS

PONTOS FORTES

- Luta pela qualidade do ensino e definição de extensão universitária.
- Crítica ao ensino em EAD.
- Forte contato com a comunidade acadêmica.
- Análise aprofundada do assuntos relacionados a registros, em especial no exterior.

PONTOS FRACOS

- Pouca interlocução com demais CAU/UF e CAU/BR.
- Falhas sistemáticas na tramitação interna das demandas.
- Falta de assessoria específica para a comissão.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

EM ANDAMENTO

- Acompanhamento das discussões das novas **Diretrizes Curriculares Nacionais**;
- Divulgação da Deliberação Plenária DPO/RS nº 1186/202 acerca das **Atividades de Extensão**;
- Aguardo do retorno do CAU/BR acerca da **revalidação de diplomas e análise de créditos** dos diplomados no exterior (Deliberação Plenária DPO/RS nº 1083/2019);
- Finalização da **cartilha aos recém-formados**;
- Acompanhamento o envio ao CAU/BR das orientações quanto a **premiações de TFG** (Deliberação Plenária Extraordinária DPE/RS nº 037/2019);
- Aguardo do retorno do CAU/BR quanto à Delib. CEF-CAU/RS nº 030/2019 acerca de **matérias de paisagismo em cursos de pós-graduação em Design de Interiores**;
- Aguardo retorno do CAU/BR acerca da integração da **FeNEA nos CEAs** (Deliberação nº 029/2020 – CEF-CAU/RS);
- Acompanhamento do envio ao CAU/BR dos **manifestos do ensino durante a pandemia** (Deliberações nº 021 e 26 /2020 – CEF-CAU/RS);
- Acompanhamento do envio ao CAU/BR acerca da Deliberação Plenária DPO/RS nº 1199/2020 sobre **coordenadores de cursos não arquitetos**;
- Acompanhamento do envio ao CAU/BR acerca da orientação às IES sobre a **concordância nominal nos diplomas** (Deliberação nº 032/2020 – CEF-CAU/RS).

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

A REALIZAR

- Ampliar a discussão sobre **acreditação de cursos, residências e exame de proficiência**;
- Posicionar-se quanto à modalidade **EaD** no curso de especialização em **Engenharia de Segurança do Trabalho**;
- Discutir sobre o **Decreto 9.235/2017** que **trata dos registros dos docentes no Conselho**;
- Manifestar-se em prol da **valorização do docente com experiência técnico-profissional**.

6

CONCLUSÃO

QUALIFICAÇÃO DA ATUAÇÃO DA ATUAL GESTÃO:

- Efetividade nos trabalhos e discussões quanto às **DCNs** ; às **atividades de extensão**; ao **EaD**; e aos **registros profissionais**.

RECOMENDAÇÕES E SUGESTÕES PARA A PRÓXIMA GESTÃO:

- Acompanhar e sugerir **mecanismos mais efetivos nos controles das tramitações** dos assuntos pertinentes aos trabalhos da Comissão;
- Fortalecer o envio da DPO/RS nº 1186/2020 – **acerca das atividades desenvolvidas pelos EMAU e EJ**;
- Propor **plenárias temáticas**;
- Propor **encontro regional dos EMAUs**;
- Aprimorar as **orientações à comunidade acadêmica** por meio de publicações nas mídias do CAU/RS, confecção de **cartilhas**, realização de **lives, palestras** nas disciplinas de legislação, e do **site de ensino**;
- Buscar participação ativa do CAU numa **relação estreita com o MEC**, buscando a aprovação das DCNs;
- Criação de **fórum consultivo entre os ex-membros** das comissões do CAU/RS em virtude da experiência adquirida nas gestões anteriores, inclusive inserindo espaço no site de ensino do CAU/RS.

■ RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018 / 2020

PRESIDÊNCIA

É HORA
DE REALIZAR

VALORIZANDO A ARQUITETURA E O URBANISMO

1

APRESENTAÇÃO

ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES

ESFERA POLÍTICA + ESFERA EXECUTIVA

- Convocar e conduzir os trabalhos das reuniões plenárias e das reuniões do Conselho Diretor;
- Autorizar pagamentos e contratações, juntamente com o Gerente Geral;
- Delegar aos agentes do quadro funcional do CAU/RS as atribuições de gestão e administração;
- Compor o CEAU-CAU/RS;
- Compor o Fórum de Presidentes;
- Entre outras.

2 COMPOSIÇÃO

PRESIDENTE

Arquiteto e Urbanista Tiago Holzmann da Silva



Gerência Administrativa
Gerência Financeira
Gerência de Planejamento
Gerência de Comunicação
Gerência de Atendimento
Gerência de Fiscalização

3 AÇÕES REALIZADAS 2018

Eventos pela qualificação e valorização profissional

- Dia do Arquiteto e Urbanista
- Seminário de Exercício Profissional
- Seminário de Ensino e Formação
- III Seminário Regional Sul de BIM
- 1º Ciclo de Debates sobre Obras Públicas
- Palestras sobre Contratos e Tabela de Honorários



Programação cultural, arte, música e cinema.
Primeira edição da Arq.Festa, festival de bandas formadas
por arquitetos e arquitetas ou estudantes da área

3 AÇÕES REALIZADAS 2019

- Inauguração Escritórios Regionais - Santa Maria/Pelotas
- 21º Congresso Brasileiro de Arquitetos
- Primeira Reunião do Fórum das Entidades
- 100ª Plenária
- 6º Seminário de Exercício Profissional CAU/RS
- Seminário de Ensino e Formação
- 17º Seminário de Ensino e Formação
- 65ª Feira do Livro de Porto Alegre
- 22ª Construsul



Inauguração dos escritórios Regionais
Santa Maria e Pelotas

3

AÇÕES REALIZADAS 2019

- Promoção e proteção do Patrimônio Histórico, Urbanístico e Paisagístico do Estado criação da Comissão Temporária de Patrimônio Histórico (CTPH)
- Calendário do Patrimônio Histórico e Cultural Gaúcho
- Conquistas judiciais (Fábrica da Polar-Estrela, Catedral de Vacaria, Cine Teatro Colombo-S. Livramento entre outros)
- Edital de Patrocínio Patrimônio Histórico
- Campanha pela qualidade do ensino superior em Arquitetura e Urbanismo(EAD)
- Ampliação das ações de fiscalização em defesa dos profissionais e da sociedade

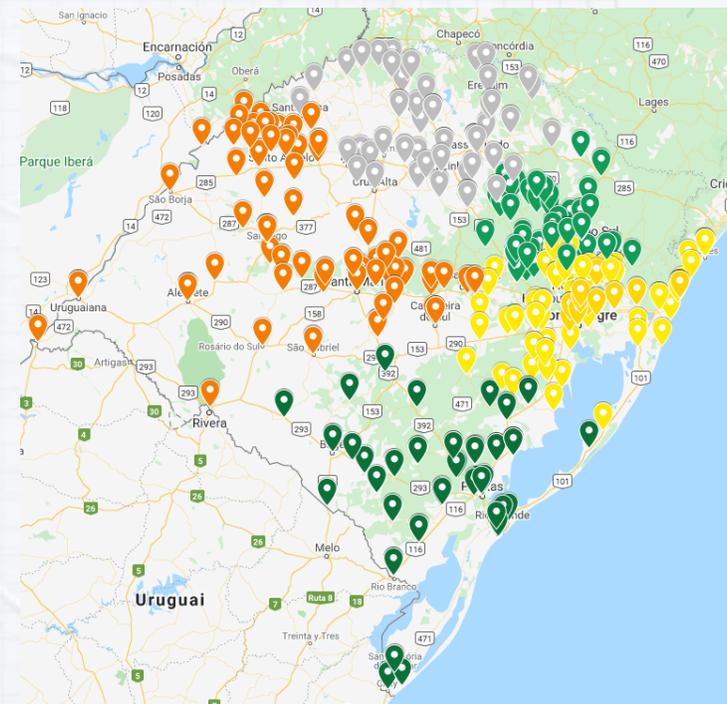


Caminhada da Perda

3

AÇÕES REALIZADAS 2019

- Fiscalização de editais
- CAU Mais Perto dos profissionais e empresas do interior do Estado
- Campanha [Cada arquiteto um fiscal da profissão,](#)
- Implantação de políticas de moradia de qualidade para famílias de baixa renda
- Programa ATHIS Casa Saudável
- Projeto especial “Nenhuma Casa sem Banheiro”



Ações do CAU Mais Perto

3 AÇÕES REALIZADAS 2020

- Ciclo de Debates – Cidades Inclusivas para as Mulheres
- 1º Seminário de ATHIS
- CAU-VIVO
- Ações Emergenciais
Enfrentamento à COVID-19: ações preventivas e de apoio aos profissionais em tempos de pandemia
- Arquitetando Soluções
- Concurso de Ideias “Casa Saudável, Cidade Saudável”
Profissionais
- Concurso de Ideias “Casa Saudável, Cidade Saudável”
Estudantes
- Concurso Público Nacional “Unidade Sanitária”
- Homenagem a Clovis Ilgenfritz da Silva



Debate de cases de sucesso relacionados à implantação da Lei Federal nº 11.888/2008.

5

AÇÕES EM ANDAMENTO, AÇÕES A REALIZAR

- Liderança na consolidação do fomento das políticas públicas em ATHIS no Estado;
- Participação junto ao Fórum de Presidentes, atuando em demandas importantes para o CAU/RS;
- Interlocução com outras instituições, no intuito da valorização da profissão e defesa da sociedade;

**RELATÓRIO CONCLUSIVO DAS ELEIÇÕES DO CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DO BRASIL (CAU/BR) E CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DO RIO GRANDE DO SUL (CAU/RS)**

Em 3 de agosto de 2020 foi aberto o processo administrativo nº 095/2020, para condução, coordenação, registro e fiscalização do processo eleitoral para eleição de conselheiros titulares e respectivos suplentes de conselheiros do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU/BR) e conselheiros titulares e respectivos suplentes de conselheiros do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Rio Grande do Sul (CAU/RS) para o triênio 2021/2023, nos termos do Regulamento Eleitoral aprovado pela Resolução CAU/BR nº 179, de 22 de agosto de 2019, que regulamenta as eleições do Conselho de Arquitetura e Urbanismo.

Na Deliberação Plenária DPO-RS nº 1136/2020, de 14 de fevereiro de 2020, foi aprovada a constituição da Comissão Eleitoral do Rio Grande do Sul (CE-RS) com os seguintes membros:

- A Arquiteta e Urbanista Luciana Inês Gomes Miron, eleita coordenadora, tendo como substituto o Arquiteto e Urbanista André Huyer;
- O Arquiteto e Urbanista Renato Gilberto Gama Menegotto, tendo como substituta a Arquiteta e Urbanista Maria Fátima Rosa Beltrão;
- O Arquiteto e Urbanista Roberto Luiz Decó, tendo como substituto o Arquiteto e Urbanista José Arthur Fell, ambos conselheiros titulares do CAU/RS nas gestões 2015-2017 e 2018-2020.

Foram designados os seguintes funcionários para assessorar a Comissão Eleitoral do Rio Grande do Sul (CE-RS):

- Claudivana Bittencourt, matrícula 117;
- Tiago Ribeiro da Silva, matrícula 185.

A nomeação do Arquiteto e Urbanista Renato Gilberto Gama Menegotto como Coordenador adjunto da CE-RS ocorreu sumariamente por ser o único membro titular não conselheiro.

O Edital de convocação das eleições foi publicado no Diário Oficial da União (DOU) em 27 de julho de 2020, promovendo a abertura do processo eleitoral.

Em 24 de agosto de 2020 a CE-RS divulgou os pedidos de registro de candidatura protocolados no Sistema Eleitoral Nacional - SIEN.

CHAPA:	001 - CE-RS		
RESPONSÁVEIS PELA CHAPA:	ROSANA OPPITZ		
	ANTÔNIO CESAR CASSOL DA ROCHA		
	ALVINO JARA		
Nº na chapa	Candidatos a Conselheiros Federais	Registro CAU	Titular/Suplente
1	CELESTINO ROSSI	000A182605	Titular
1	RENATO RAYMUNDO PILGER	0000A08966	Suplente
Nº na chapa	Candidatos a Conselheiros Estaduais	Registro CAU	Titular/Suplente
1	ROSANA OPPITZ	000A151190	Titular
1	ANTÔNIO CESAR CASSOL DA ROCHA	000A168815	Suplente
2	ALVINO JARA	000A197122	Titular
2	RAQUEL RHODEN BRESOLIN	000A255173	Suplente
3	FELIPE JOSÉ TRUCOLO	000A228907	Titular
3	LUCIANO CAVALLET	000A387053	Suplente



4	CLARISSA MONTEIRO BERNY	000A330094	Titular
4	ALINE GARCIA SILVA NARDI	000A365173	Suplente
5	MÔNICA GROSSER	0000A44105	Titular
5	VILMAR ERICKSSON	000A235300	Suplente
6	ANELISE GERHARDT CANCELLI	000A787655	Titular
6	OSCAR GILBERTO ESCHER	0000A56146	Suplente
7	LUÍS CARLOS SEIBERT	000A169749	Titular
7	ANDREA CAROLINA SARAIVA PASCA	000A253804	Suplente
8	JOSE HERMETO GADEA LAGRANHA	0000A18287	Titular
8	ROSANE TERESINHA SALAMONI	000A160954	Suplente
9	ALAN ASTOR EINSFELDT	000A359106	Titular
9	SUZANA VIELITZ DE OLIVEIRA	0000A96350	Suplente
10	LUIZ FRANCISCO TAGLIARI OPITZ	00A1009320	Titular
10	PÂMELA TRAESEL OPPITZ	000A747769	Suplente
11	ANDRÉA ELISA MARTINS SCHÜTZ	000A151483	Titular
11	DULCINA DA SILVA ROSA	000A359769	Suplente
12	ROGÉRIO GOMES SELLEIRO	000A335649	Titular
12	EDSON TOSI	000A118893	Suplente
13	CARLOS ROGERIO WEBER	000A518646	Titular
13	LIZIANI ARNOLDO VON HOHENDORFF	000A255041	Suplente
14	MARCIO LUIZ OPPITZ RIBAS	000A480495	Titular
14	RAFAEL POSTWEILER ZANATTA	000A357758	Suplente
15	CIBELI SILVA DO CARMO	000A187607	Titular
15	MARINES FURLAN HAUBERT FERREIRA	000A174190	Suplente
16	DORACI TERESINHA DE SOUZA CARVALHO	0000A96105	Titular
16	MURIEL DAIANA DILLY BOHNENBERGER	000A697788	Suplente
17	GERSON LUIZ KAUER	000A193020	Titular
17	RENÉ ANDRÉ MURARO	000A535389	Suplente
18	LOURDES TERESINHA FERLA	000A143677	Titular
18	ARLETE ERBERT	000A137677	Suplente
19	JOÃO NORBERTO OLTRAMARI GHEM	0000A17558	Titular
19	CAROLINA MAZZALI KONARZEWSKI	000A748021	Suplente
20	CLARICE KAYSER KEHL	000A753750	Titular
20	INGRID CHRISTINA KEHL	00A1010689	Suplente
21	LUCIANE SCHULER	000A753904	Titular
21	SUZANE SCHUMANN	00A1183494	Suplente
22	SILVIA BAUER	0000A65781	Titular
22	MARGANE MARIA KUNZLER	000A197173	Suplente
23	DAIANE CRISTINA DA ROSA MÜLLER	00A1405268	Titular
23	ALANA LIZIE REICHERT	00A1451928	Suplente

CHAPA:	002 - CE-RS
RESPONSÁVEIS PELA CHAPA:	TIAGO HOLZMANN DA SILVA
	IRAN FERNANDO DA ROSA
	RODRIGO RINTZEL



Nº na chapa	Candidatos a Conselheiros Federais	Registro CAU	Titular/Suplente
1	EDNEZER RODRIGUES FLORES	000A175528	Titular
1	CLARICE CASTRO DEBIAGI	000A210277	Suplente
Nº na chapa	Candidatos a Conselheiros Estaduais	Registro CAU	Titular/Suplente
1	TIAGO HOLZMANN DA SILVA	000A216330	Titular
1	CECÍLIA GIOVENARDI ESTEVE	000A840904	Suplente
2	DEISE FLORES SANTOS	000A415529	Titular
2	GIOFRANCO ANGILIS SAGGIN FONSECA	000A388416	Suplente
3	ROBERTA KRAHE EDELWEISS	000A787663	Titular
3	IRAN FERNANDO DA ROSA	000A264229	Suplente
4	PEDRO XAVIER DE ARAUJO	000A869325	Titular
4	Débora Francele Rodrigues da Silva	1591606	Suplente
5	INGRID LOUISE DE SOUZA DAHM	000A604720	Titular
5	VALDIR BANDEIRA FIORENTIN	00A1602179	Suplente
6	CARLOS EDUARDO MESQUITA PEDONE	0000A79901	Titular
6	KARINA FRANZOLOSO GUIDOLIN	000A447749	Suplente
7	EVELISE JAIME DE MENEZES	0000A97209	Titular
7	MARISA POTTER	000A117900	Suplente
8	RODRIGO RINTZEL	000A416630	Titular
8	MAGALI MINGOTTI	000A415286	Suplente
9	FABIO MULLER	00A1839276	Titular
9	PATRÍCIA LOPES SILVA	000A674478	Suplente
10	ANDRÉA LARRUSCAHIM HAMILTON ILHA	000A222925	Titular
10	MARILIA PEREIRA DE ARDOVINO BARBOSA	000A176028	Suplente
11	RODRIGO SPINELLI	000A429570	Titular
11	MAURÍCIO ZUCHETTI	00A1181122	Suplente
12	DENISE DOS SANTOS SIMÕES	000A525545	Titular
12	Ana Paula Schirmer dos Santos	000A744310	Suplente
13	CARLOS EDUARDO IPONEMA COSTA	000A580295	Titular
13	LUCAS BERNARDES VOLPATTO	000A565288	Suplente
14	LIDIA GLACIR GOMES RODRIGUES	000A401170	Titular
14	LUIZ ANTONIO MACHADO VERISSIMO	0000A07030	Suplente
15	FAUSTO HENRIQUE STEFFEN	000A447242	Titular
15	CARLINE LUANA CARAZZO	00A1263323	Suplente
16	EMILIO MERINO DOMINGUEZ	000A291803	Titular
16	LETICIA KAUER	00A1393936	Suplente
17	MARCIA ELIZABETH MARTINS	000A769592	Titular
17	JUAN JOSÉ MASCARÓ	000A175471	Suplente
18	ORILDES TRES	000A158810	Titular
18	DIEGO BERTOLETTI DA ROCHA	000A441430	Suplente
19	ALEXANDRE COUTO GIORGI	000A387100	Titular
19	JOSÉ DANIEL CRAIDY SIMÕES	000A474185	Suplente
20	DANIELA GIOVANA CORSO	000A315850	Titular
20	AUDREY BELLO RAMOS	000A216259	Suplente
21	RODRIGO COLISSI ALVES	000A485802	Titular



21	MARIANA PINHO KRAUSBURG	00A1336444	Suplente
22	SÍLVIA RAFAELA SCAPIN NUNES	000A480975	Titular
22	DEBORA CARINA LOPES	000A956953	Suplente
23	INÊS MARTINA LERSCH	000A290726	Titular
23	TAGIR FATTORI	000A325260	Suplente

CHAPA:	003 - CE-RS		
RESPONSÁVEIS PELA CHAPA:	GISLAINE VARGAS SAIBRO		
	RINALDO FERREIRA BARBOSA		
	MARCELO PETRUCCI MAIA		
Nº na chapa	Candidatos a Conselheiros Federais	Registro CAU	Titular/Suplente
1	MARIA BEATRIZ MEDEIROS KOTHER	000A109452	Titular
1	ADRIANA SALVADORI ZACA	000A760633	Suplente
Nº na chapa	Candidatos a Conselheiros Estaduais	Registro CAU	Titular/Suplente
1	GISLAINE VARGAS SAIBRO	000A106909	Titular
1	MIGUEL ANTONIO FARINA	000A148849	Suplente
2	RINALDO FERREIRA BARBOSA	000A148865	Titular
2	RENATA SANTIAGO RAMOS	000A604941	Suplente
3	NUBIA MARGOT MENEZES JARDIM	0000A65790	Titular
3	ALINE PEDROSO DA CROCE	00A1575279	Suplente
4	SILVIA MONTEIRO BARAKAT	000A234400	Titular
4	CRISTINA GIOCONDA BASTOS LANGER	000A119270	Suplente
5	RAFAEL ARTICO	000A330183	Titular
5	FÁBIO ANDRÉ ZATTI	000A325384	Suplente
6	GUILHERME OSTERKAMP	000A713031	Titular
6	Natalia Oliveira Teixeira	000A952214	Suplente
7	Fernando da Rocha Rolla	00A1058169	Titular
7	FERNANDA NUNES SCHAAN	000A452440	Suplente
8	ISABEL CRISTINA RODRIGUES	00A1307568	Titular
8	MARIA BERNADETE SINHORELLI DE OLIVEIRA	0000A49158	Suplente
9	FERNANDO OLTRAMARI	0000A80365	Titular
9	VIVIANE FRANKE LEMOS	000A533866	Suplente
10	GERMANO BORGES DE SOUZA	2108232	Titular
10	MAYRA DA CRUZ SANDER	00A1603752	Suplente
11	CAROLINE KEHL	000A434957	Titular
11	SAMANTA SOPENA DA CUNHA	000A337064	Suplente
12	DEONICE ROMERO DOS SANTOS	000A124095	Titular
12	HORRANA DE SOUZA SANTOS	00A1697005	Suplente
13	JOSÉ NÉLSON MACHADO	000A240451	Titular
13	MARIANGELA TRIGUERO GRACIA	000A325236	Suplente
14	ANA LUIZA DE VASCONCELLOS SILVA	0000A45241	Titular
14	ANA MARIA GODINHO GERMANI	0000A22721	Suplente
15	LISIA BERNADETE BEHS	000A151971	Titular
15	CAMILA REICHERT	000A453250	Suplente
16	EDUARDO PIZZATO	000A107751	Titular



16	FÁBIO BORTOLI	000A325449	Suplente
17	SABRINA HASSE	000A413984	Titular
17	AMANDA SCHULER BERTONI	000A571776	Suplente
18	JOÃO DA JORNADA FORTES FILHO	000A522562	Titular
18	CLÓVIS PORTZ	000A118940	Suplente
19	TANIA BERTOLUCCI DELDUQUE DE SOUZA	0000A33065	Titular
19	MARGARETE MARIA CASTRO SATTE ALAM	0000A40800	Suplente
20	LIANE LAUTERT ETCHEVERRY	0000A57983	Titular
20	Candida Bacarin Pereira	00A1138880	Suplente
21	NEUSA MARTINS MARQUES	000A106925	Titular
21	MIRIANE GOMES DE AZEVEDO	000A344532	Suplente
22	ANA LORE BURLIGA MIRANDA	000A122866	Titular
22	KARINE KRUMMENAUER	000A322326	Suplente
23	MARCELO PETRUCCI MAIA	000A322377	Titular
23	FERNANDA TAVARES DE SOUSA GLÜHER	000A302287	Suplente

Em 4 de setembro de 2020 a CE-RS divulgou o extrato de impugnações de registro de candidatura protocoladas no SiEN, informando que não foram apresentados pedidos de impugnação, mantendo-se os registros de candidaturas anteriormente relacionados.

O julgamento de impugnações de registro de candidatura, pedidos de substituição voluntária e de registro de candidaturas, ocorreu em 10 de setembro de 2020, com divulgação do extrato de julgamento, deferindo as candidaturas anteriormente relacionadas em 14 de setembro de 2020.

No prazo definido no Calendário Eleitoral para o protocolo de denúncia foi registrada a seguinte denúncia:

Nº da Denúncia:	39/2020 RS
Denunciante:	ALVINO JARA
Denunciado:	Chapa 02-RS
Assunto da Denúncia:	Infração ao disposto no ART. 24, do Regulamento Eleitoral
Julgamento da CE-RS:	Deliberação nº 016/2020 – Inadmitiu a denúncia
Julgamento da CEN-CAU/BR:	Deliberação nº 039/2020 – Negou provimento ao recurso

Em 15 de outubro de 2020, a votação foi realizada sem impedimentos, sendo a divulgação do resultado das Eleições do CAU 2020 realizada pela Comissão Eleitoral Nacional (CEN-CAU/BR) no site nacional das eleições do CAU (<https://eleicoes.caubr.gov.br/>) em 16 de outubro de 2020.

Em 21 de outubro de 2020 a CE-RS divulgou o extrato de impugnações do resultado da eleição protocoladas no SiEN, informando que não foram apresentados pedidos de impugnação.

Em 27 de novembro de 2020 é previsto que a CEN-CAU/BR homologue o resultado das eleições e o publique em 7 de dezembro de 2020 no Diário Oficial da União - DOU.

**ANEXO****CRÍTICAS E SUGESTÕES PARA APRIMORAMENTO DO PROCESSO ELEITORAL DO CAU****1) SISTEMA ELEITORAL**

Opine sobre o sistema eleitoral, quanto a utilização e funcionalidades pelos profissionais (candidatos e demais interessados), pelos membros de comissão e assessoria.

O sistema eleitoral, em geral, funcionou bem, havendo apenas pequenas dificuldades para o cadastro dos membros da comissão. Em relação aos cadastros das chapas, não houve queixas. A votação eletrônica transcorreu de forma tranquila, não havendo relato de problemas.

2) TUTORIAIS DE UTILIZAÇÃO DOS SISTEMAS

Opine sobre os tutoriais de utilização dos sistemas utilizados nas eleições.

Todos os tutoriais foram de grande auxílio. Faz-se apenas a ressalva de que uma das chapas apresentou reclamação quanto ao tutorial de simulação de voto (como votar), no qual apareceu um número de chapa para exemplificar como se daria o voto. No entendimento daquela chapa, tal fato pode gerar uma “indução a voto”. Sugere-se, então, apenas por cautela, que no aludido tutorial não se usem mais números de chapas na simulação, e sim letras (chapa X, chapa Y, chapa Z, etc.).

3) DIVULGAÇÃO OFICIAL DO PROCESSO ELEITORAL

Apresente críticas e sugestões quanto ao site eleitoral, notícias, publicações de newsletter, entre outros sobre a divulgação do processo eleitoral.

Em relação ao abastecimento do site eleitoral, houve muitas dificuldades. Sugere-se que essa atribuição venha a ser dada para os setores de Tecnologia da Informação (TI) de cada CAU/UF, e que esses setores também recebam treinamento ou tutoriais. Essa medida ajudaria o desenvolvimento do processo eleitoral, de modo que as CE/UF possam apenas repassar ao setor responsável os materiais que precisam ser publicados.

Quanto ao plano de divulgação, a sugestão que se apresenta é semelhante àquela dada acima, ou seja, que as assessorias de comunicação de cada CAU/UF fiquem responsáveis pela elaboração e pela implementação do plano de divulgação, em contato direto e permanente com a assessoria de comunicação do CAU/BR. Da mesma forma, sugere-se que as assessorias de comunicação recebam treinamento específico, nos mesmos moldes do treinamento virtual realizado nestas eleições, que foi bem organizado e se mostrou de grande valia para o processo eleitoral. O contato direto e permanente entre as assessorias de comunicação estaduais e a do CAU/BR possibilitará que fique mais clara a atribuição de cada uma delas quanto ao envio de mensagens eletrônicas aos profissionais, as datas, etc.

Para que se busque uma maior participação dos profissionais nas eleições, sugere-se que seja avaliada a possibilidade de uma maior divulgação do processo eleitoral por intermédio de aplicativos de mídias sociais, e que tal medida seja realizada desde o início do processo, para que se possa abranger o maior número possível de profissionais e que sejam informados com maior antecedência.



Sugere-se, ainda, que a divulgação quanto à atualização de endereços eletrônicos e de dados cadastrais dos profissionais que formam o colégio eleitoral ocorra de forma antecipada, de modo a evitar que problemas relacionados a essa questão tenham que ser sanados próximo ao dia da votação.

Por fim, apesar das compreensíveis dificuldades que eventualmente surgem, sugere-se que seja evitada a troca abrupta de datas já previstas no calendário eleitoral, como ocorreu com a questão do sorteio, pois tal mudança gerou problemas para a sua realização.

4) APOIO DO CAU/UF NA CONDUÇÃO DO PROCESSO ELEITORAL

Opine sobre o auxílio promovido pelo CAU/UF durante o processo eleitoral, fornecendo subsídios às atividades da comissão, bem como à promoção da autonomia e independência da comissão.

A CE/RS contou com o auxílio permanente dos assessores técnicos designados pelo CAU/RS, e ainda com o apoio da assessoria da comunicação, do setor de atendimento e do setor de tecnologia da informação. A independência e autonomia da Comissão foram respeitadas e promovidas durante todo o processo eleitoral.

5) OUTROS TEMAS DE INTERESSE DAS COMISSÕES ESTADUAIS.

De início, cabe observar que apesar do aumento de profissionais com registros ativos, ano a ano, o número de profissionais votantes ainda segue aquém daquilo que se poderia esperar, ou seja, a representatividade dos profissionais nas eleições ainda é muito baixa. Sugere-se que sejam analisadas situações que permitam que a divulgação das eleições do CAU venha a atingir um número maior de profissionais, e que isso ocorra desde o início do processo eleitoral, o que poderia vir a ser realizado de forma periódica por intermédio de aplicativos de mídias sociais (ou por nova ferramenta que venha a surgir e que tenha o mesmo alcance), como já afirmado acima. Em síntese, entendemos que é necessária uma maior participação dos arquitetos e urbanistas nas eleições, no intuito de se buscar cada vez mais representatividade dos profissionais junto ao CAU.

Nesse mesmo sentido, percebe-se que há um excesso de proibições no que se refere à propaganda eleitoral, o que faz com que muitos profissionais não tenham conhecimento de quem são os candidatos/chapas, quais as suas propostas, etc. As campanhas eleitorais precisam atingir o maior número de profissionais possível. Uma maior abrangência das campanhas inclusive colabora para uma maior difusão do funcionamento do Conselho para aqueles profissionais que ainda não estão familiarizados com todas as ações realizadas pelo CAU. Diante disso, sugere-se que tal questão seja repensada.

No que se refere à restrição contida no art. 21, §1º (proibição de veiculação de conteúdo em rádio e TV), sabe-se que tal normativa tem por objetivo evitar que o poder econômico de uma chapa, em detrimento de outras, resulte em um desequilíbrio no pleito eleitoral. Todavia, uma vez que o Regulamento Eleitoral é silente em relação ao impulsionamento de propaganda eleitoral nas redes sociais – ou seja, permitindo esse tipo de divulgação –, o desequilíbrio que se pretendia evitar acaba ocorrendo de forma diversa. E isso se torna evidente ao se verificar que o preço de uma ação de impulsionamento em redes sociais, a depender da extensão e do meio escolhido, pode ser muito mais alto do que uma veiculação em rádio ou TV. Trata-se de uma questão que merece nova análise e discussão, inclusive abrangendo a possibilidade de se reproduzirem no Regulamento Eleitoral do CAU normas da Lei Federal nº 9.504/97 (Lei das Eleições) relativas à prestação de contas, com as devidas adaptações.



Ainda em relação à campanha eleitoral, ao nosso ver também merece ser revista a normativa constante no art. 24 do Regulamento Eleitoral, uma vez que as entidades mistas não poderiam ter sido excluídas da exceção prevista naquela normativa. Ao assim fazer, não permitindo que entidades mistas apoiem determinada chapa, o Regulamento Eleitoral está de certa forma segregando diversos arquitetos e urbanistas que são associados daquelas entidades, que se veem impedidos de eventualmente exercerem um papel mais relevante nas eleições através da entidade a qual pertencem. Para que se tenha uma ideia, no Rio Grande do Sul hoje existem 64 entidades mistas. Daí se pode ver que muitos são os profissionais arquitetos e urbanistas associados a essas entidades. Sugere-se, portanto, que se analise uma possibilidade de inclusão dessas entidades e de seus profissionais, em respeito à isonomia.

Nesse passo, sugerimos que também deve ser analisada a expressão “entidades exclusivas” de arquitetos e urbanistas (contida no art. 24), haja vista que a única denúncia apresentada a esta CE/RS recaiu justamente sobre essa temática. A aludida denúncia, que foi inadmitida, levantou dúvidas sobre a “exclusividade” de algumas entidades (como, por exemplo, IAB/RS, ASBEA/RS, SAERGS) pelo fato de permitirem como associados, em seus estatutos, pessoas que não sejam arquitetos e urbanistas. Embora o “espírito” da normativa constante no art. 24 do Regulamento Eleitoral seja claro, a redação das disposições ali contidas deve ser revista a fim de que não surjam futuras novas denúncias que venham a tumultuar o processo eleitoral, mesmo que fundadas em interpretações literais e equivocadas do Regulamento.

Com relação às *fake news* (vedadas no art. 23), por se tratar de um problema latente e de altíssima gravidade, sugere-se que o Regulamento Eleitoral venha a dispor de forma mais específica e mais rígida quanto às sanções que serão impostas àqueles que as produzirem, divulgarem ou compartilharem, inclusive tornando ainda mais claro que tais sanções serão impostas a todos os profissionais, e não somente aos candidatos/chapas.

Outro tema de grande relevância é aquele relacionado à cláusula de barreira. Essa mudança, a nosso ver, causa instabilidade e acarreta não somente uma quebra da pretendida proporcionalidade (conforme art. 34), mas também da isonomia, princípio fundante de nosso ordenamento jurídico. Se o que se busca nas eleições – juntamente a todas as demais ações desenvolvidas pelo CAU – é uma maior representatividade dos profissionais arquitetos e urbanistas, a cláusula de barreira surge como um empecilho para que se atinja esse objetivo. Aliás, tem-se a ideia de que a proporcionalidade que se almeja com as eleições deveria ser inalterável (uma espécie de “cláusula pétrea”), de modo que não pudesse vir a ser questionada, tampouco alterada a ponto de se permitir a criação de uma cláusula de barreira ou outras formas de impedimentos que reduzam a proporcionalidade. Sugere-se, portanto, que a cláusula de barreira seja excluída do Regulamento Eleitoral, voltando a ser utilizado o critério de proporcionalidade antes utilizado, por ser a mais democrática e condizente com as funções de um Conselho de Fiscalização Profissional.

Também sobre a questão da proporcionalidade, e com o fito de aprimorar o processo eleitoral nesse sentido, sugere-se que seja analisada a possibilidade de que a eleição para os conselheiros federais venha a ocorrer de forma apartada da eleição dos conselheiros estaduais.

Sugere-se, ainda, que todas as alterações, acréscimos, supressões (ou eventualmente a elaboração de novo Regulamento Eleitoral) devem passar pelos CAU/UF para que possam ser analisadas, e para que os Conselhos estaduais possam apresentar sugestões e/ou críticas, sempre no intuito de aprimorar o processo eleitoral do CAU como um todo.



Por fim, sugere-se que algumas situações venham a ser especificadas no Regulamento Eleitoral, a fim de evitar possíveis denúncias. São elas:

- o número de reuniões eleitorais permitidas;
- a possibilidade ou não da realização de “lives” e “podcasts” pelas chapas (considerando-se uma situação de normalidade, e não de pandemia, é claro);
- os atos que são permitidos às gestões realizarem no período de proibição de propaganda paga (art. 28, VI, ‘b’), ou que fique mais especificado o que se considera publicidade e o que se considera publicação de caráter meramente informativo.

Porto Alegre, 20 de novembro de 2020.

Luciana Miron

Assinado de forma digital por Luciana

Miron

Dados: 2020.11.20 14:19:52 -03'00'

LUCIANA INÊS GOMES MIRON

Coordenadora da Comissão Eleitoral do Rio Grande do Sul

CE-RS

Ao Arq,Urb. Tiago Holzmann da Silva
Presidente do CAU RS – Conselho de Arquitetura e Urbanismo do RS

Caro presidente,

Ao nos aproximarmos do encerramento do ano de 2020, e com ele o encerramento do presente mandato no conselho, venho registrar minha satisfação em ter participado da construção e execução dos projetos que identificaram a presente gestão. Muitos foram os avanços na estruturação e no aprimoramento material, físico e de pessoal do CAU RS; ampliamos a prestação dos serviços à sociedade, aos profissionais e empresas registrados. As acertadas políticas implantadas, tanto interna quanto externamente, renderam uma reconhecida vitória nas eleições realizadas em 2020 e faço votos de mais um exitoso mandato aos conselheiros eleitos.

Meu afastamento das funções eletivas no CAU, ratifico aqui, se deu no sentido de preservação da instituição, dos seus conselheiros e de seus representados em função das acusações a mim dirigidas tanto na esfera administrativa quanto judicial. Sou um defensor dos direitos, da democracia e das instituições que a representam, portanto atuarei dentro desses princípios institucionais na minha defesa.

Agradeço às Arquitetas e Arquitetos gaúchos que sempre apostaram no meu trabalho e me prestigiaram com mandatos nesse conselho, tenho certeza que me dediquei ao máximo para bem representá-los. Agradeço aos servidores do CAU pela sempre respeitosa atenção a mim dispensada, aos colegas conselheiros pela oportunidade de construirmos juntos nosso conselho profissional, respeitadas as diferenças que, na minha opinião, são fundamentais para o aprimoramento do processo. Por fim, agradeço a parceria estabelecida com o Presidente Tiago a quem sempre respeitei e fui sempre respeitado. Que o destino nos reserve novas e boas parcerias.

Um 2021 abençoado para todos nós.

Cordialmente,



Arq.Urb. Rui Mineiro