

**SÚMULA DA 5ª REUNIÃO da CTAA-CAU/RS**

DATA	20 de março de 2023, segunda-feira	HORÁRIO:	14h às 17h
LOCAL	Remota via aplicativo <i>Microsoft Teams</i> .		

PARTICIPANTES	Carlos Eduardo Iponema	Coordenador
	Carline Carazzo	Coordenadora substituta
	Flavia Boni Licht	Arquiteta e Urbanista
	Cecília Esteve	Arquiteta e Urbanista
	Nathália Gomes	Arquiteta e Urbanista
ASSESSORIA	Mar Acosta	Assistente Administrativo
SECRETARIA	Letícia de Ávila Ourique	Assistente de Atendimento e Fiscalização
CONVIDADOS(AS)	Beatriz Meneghini	Coordenadora da CTEGR-CAU/MS
	Cheila da Silva Chagas	Gerente Administrativo e Financeiro

**1. Verificação de quórum**

Presenças	Registrada a presença dos membros acima nominados.
-----------	--

**2. Votação das súmulas das reuniões anteriores**

Votação	Não há súmulas anteriores para votação.
Encaminhamento	Pautar súmulas das reuniões anteriores para a próxima reunião.

**3. Comunicações**

Relator	Iponema
Comunicações	O coordenador Iponema dá boas vindas as convidadas e relata as pautas que serão tratadas. A arquiteta Beatriz agradece o convite para participar da reunião.

**4. Ordem do dia**

**4.1. Participação da reunião as arquitetas e urbanistas: Olinda Beatriz Trevisol Meneghini (Beatriz Meneghini) - coordenadora da CTEGR-CAU/MS (comissão temporária para equidade de gênero e raça CAU/MS) / Luciana Bracarense Coimbra - comissão temporária de equidade e diversidade – CTED-CAU/MG.**

Fonte	CTAA-CAU/RS
Relatores	Convidada e membros
Discussão	A coordenadora da CTEGR-CAU/MS, Beatriz, fala que a comissão tem muitas dificuldades em tratar das pautas da equidade e gênero, dentro do CAU/MS, tendo pouco retorno e colaboração dos conselheiros. Relata que foi feita uma pesquisa de diagnóstico de gênero com pouco retorno de respostas, obtendo uma média de 10%. Muitos arquitetos relatam que os temas não são pertinentes para o CAU tratar, por não ter relação com a arquitetura. Relata que o CAU desenvolveu um informativo sobre legislações a níveis federal, estadual e municipal, para instruir as mulheres sobre seus direitos e se defender no meio da arquitetura; fala que 62% dos profissionais arquitetos(as) e urbanistas, no MS, são mulheres. O coordenador Iponema fala da importância em se discutir a pauta dos grupos minorizados. A arquiteta Cecília parabeniza a convidada, compartilha da opinião dos demais e fala sobre a representatividade das mulheres na comissão e nas outras comissões como conselheiras titulares. A arquiteta Carline fala sobre mudanças nas eleições no CAU



	<p>e na constituição de uma chapa com representatividade da comissão; pontua que é uma luta constante buscar por mais representatividade da diversidade e gêneros dentro do conselho e que ainda falta a representatividade dos indígenas, de pessoas portadoras de deficiência e dos outros grupos minorizados. O coordenador Iponema fala que há pontos limitantes das gerências, que a comissão ajudará as gerências nas pautas, quando surgirem situações de necessidades entre os funcionários, conselheiros e colaboradores; relata a importância do CAU/RS estar bem atendido para poder ajudar. A arquiteta Carline questiona a coordenadora Beatriz sobre como a comissão aborda as ações afirmativas e equidade e gênero, e quais ações estão sendo feitas para o levantamento de informações, a coordenadora Beatriz responde que é uma comissão de equidade e gênero; fala que no estado de MS, em média, tem 3 mil arquitetos, que a densidade demográfica é baixa; que há muitos registros de violência contra as mulheres no âmbito da construção civil, comenta que é um estado muito machista; fala das lutas, desafios e dificuldades em levar os temas para discussão nos vários nichos de arquitetos; relata a baixa participação dos coordenadores de curso de arquitetura nas palestras e reuniões; relata que a comissão debate sobre raças, sendo que a população indígena é grande e que muitas comunidades habitam ocas; fala, também, que o número de conselheiras mulheres em contrapartida ao número de conselheiros homens já foi menos e hoje está equiparada. Os membros discutem sobre levantamento de registros de arquitetos indígenas no sistema de registros do CAU; a arquiteta Carline sugere discussão para coleta de dados dos arquitetos quanto as raças, gêneros e deficiências no sistema do CAU. A coordenadora Beatriz convida a comissão para participar de uma reunião conjunta com a CTEGR-CAU/MS.</p> <p>A arquiteta Flavia relata sobre o evento de ações afirmativas, realizado pelo CAU/RS, que infelizmente teve um número baixo de participantes nas palestras, mesmo elas sendo muito boas.</p>
<b>Encaminhamento</b>	Apenas informes.

#### 4.2. Análise do relatório de acessibilidade da consultoria +Diversidade

<b>Fonte</b>	CTAA-CAU/RS
<b>Relatores</b>	Membros
<b>Discussão</b>	<p>O coordenador Iponema fala sobre o relatório de acessibilidade da consultoria +Diversidade; o assessor Mar compartilha a minuta do “Relatório de visita técnica dos escritórios do CAU/RS”. Os membros relatam insatisfação ao relatório, pois o mesmo não apresenta um diagnóstico técnico completo, com descritivo detalhado das necessidades dos escritórios, banheiros, acessos de entradas e saídas, escadas, salas, etc. Falam que a minuta não é um relatório técnico, sendo um documento simples com textos copiados e colados da NBR9050/2015. O coordenador Iponema aponta que o relatório não contempla fraldário, acessibilidades em detalhes e inclusão de gênero e diversidade LGBTQIA+. A gerente Cheila faz esclarecimentos quanto ao relatório, que está em fase inicial e que a empresa +Diversidade não possui arquiteto responsável; ela fala que já existe um projeto que contempla a acessibilidade, com conclusão da obra no final de março, no primeiro andar do edifício da Sede do CAU/RS e que o gerente Tales está à frente da gerencia da obra; a gerente fala que a coordenadora Andréa Pinheiro está a frente dos projetos de reforma dos banheiros do 14º e 15º andar, que as diretrizes para execução ainda serão repassadas e que a comissão pode contribuir.</p>



<b>Encaminhamento</b>	A comissão irá elaborar uma minuta com diretrizes para colaboração quanto a arquitetura, que contemplem a inclusão e diversidade, nas obras do CAU/RS. A assessoria enviará a minuta ao gerente geral Tales até o dia 29/03.
-----------------------	--

**5. Extra pauta – sem itens extra pauta****6. Definição da pauta da próxima reunião**

<b>Assunto</b>	<b>Minuta com diretrizes para colaborações quanto a itens arquitetônicos que contemplem a inclusão e diversidade nas obras do CAU/RS</b>
<b>Fonte</b>	CTAA-CAU/RS

**7. Encerramento**

<b>Presenças</b>	A reunião encerra às 16h26min com os participantes acima nominados.
------------------	---

**Letícia de Ávila Ourique**

Assistente de Atendimento e Fiscalização do CAU/RS

**Carlos Eduardo Iponema**

Coordenador da CTAA-CAU/RS