**SÚMULA DA 10ª REUNIÃO da CTAA-CAU/RS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| DATA | 12 de junho de 2023, segunda-feira | HORÁRIO: | 14h às 17h |
| LOCAL | Sede do CAU/RS, Rua Dona Laura, nº 320, Porto Alegre - 14ª e 15º andar, Sala 1 |
|  |
| PARTICIPANTES | Carlos Eduardo Iponema | Coordenador |
| Carline Carazzo | Coordenadora substituta |
| Flavia Boni Licht | Arquiteta e Urbanista |
| Cecília Esteve | Arquiteta e Urbanista |
| ASSESSORIA | Mar Acosta | Assistente Administrativo |
| SECRETARIA | Letícia de Ávila Ourique | Assistente de Atendimento e Fiscalização |
| CONVIDADOS(AS) | Cheila Chagas | Gerente Administrativa Financeira |
| Clarissa Daroit | Consultora Empresa Mais Diversidade |
| Carina Stein | Consultora Empresa Mais Diversidade |
| Luisa Onófrio Kalil | Coordenadora de Comunicação |
| Tiago Holzmann da Silva | Presidente do CAU/RS |
|  |
| 1. **Verificação de quórum**
 |
| **Presenças** | Verificado o quórum para início da reunião às 14h, com os membros acima nominados(as). Registra-se a ausência justificada da arquiteta Nathália Gomes. |
|  |
| 1. **Aprovação da súmula da reunião anterior**
 |
| **Votação** | A súmula da 9ª reunião ordinária não foi votada, devido à ausência da maioria dos participantes na reunião anterior. |
| **Encaminhamento** | A súmula da 9ª reunião ordinária será pautada para a próxima reunião. |
|  |
| 1. **Comunicações**
 |
| **Relator(a)** | Carline |
| **Comunicação** | A arquiteta Carline informa que participou do 2º Encontro da Diversidade e Inclusão dos CAU/UFs, em Brasília, nos dias 15 e 16 de maio; que teve presenças e participações de representantes de organizações, professores(as) e ministério que trata dos temas da igualdade racial, pessoas com deficiências, mulheres negras e demais assuntos de diversidade; fala que aconteceram debates sobre legislação e implementações das leis com temas da diversidade e inclusão; informa que houve encaminhamento para criação de uma comissão especial permanente das políticas de ações afirmativas para diversidade e inclusão, no CAU/BR e que o conselho já aprovou a comissão; relata que a criação da comissão especial também foi levada para o CAU/SP; e traz o assunto da comissão permanente para discussão na CTAA e no CAU/RS. Informa que participou, também, do Evento do Planejamento Estratégico, que ocorreu no dia 31 de maio, foram levantadas ideias sobre possíveis ações para a comissão, entre elas, a constituição de uma comissão especial para seguir tratando do assunto. |
|  |
| 1. **Apresentação da pauta e extra pauta**
 |
| Mantida a pauta previamente apresentada. Inserido o item 6.1 extra pauta. |
|  |
| 1. **Ordem do dia**
 |
| * 1. **Conversa da Mais Diversidade**
 |
| **Fonte** | CTAA-CAU/RS |
| **Relatores(as)** | Membros e Mais Diversidade |
| **Discussão** | As convidadas Clarissa Daroit e Carina Stein se apresentam à comissão, que atuam na área de Recursos Humanos e são consultoras dos clientes da empresa Mais Diversidade; esta é a segunda reunião que participam com a comissão; as arquitetas Carline e Flávia se apresentam e dão boas-vindas às convidadas.A consultora Clarissa Daroit faz a apresentação do cronograma da monitoria estratégica do CAU/RS: nesta reunião será apresentado o “Pré-Work Estratégia CAU/RS”; no dia 19 de junho apresentará o trabalho consolidado e validado; no dia 21 de junho ocorrerá um evento com tema voltado para o “Dia do Orgulho LGBTQIA+”; no dia 03 de julho ocorrerá a validação da estratégia com o presidente do CAU/RS, Tiago; no dia 17 de julho ocorrerá uma reunião com a gerência administrativa do CAU/RS para uma priorização das ações sugeridas no diagnóstico do farol de maturidade, realizado no CAU/RS no ano de 2022. Clarissa faz um resumo do que foi abordado na última reunião, fala da divisão das gerações e os aspectos e vieses que as relações sociais tomam no mercado de trabalho; apresenta o “Pré Work Estratégia CAU/RS”, com a estratégia do “Programa Diversidade e Inclusão no CAU/RS”. Os membros discutem sobre comportamentos com características preconceituosas nas relações sociais, a “normalização”, e quais posicionamentos e atitudes devem ser usados para tentar diminuir esse tipo de comportamento; a arquiteta Cecília fala que, com representatividade das minorias, pode-se buscar esse posicionamento. A arquiteta Flavia fala que a acessibilidade tem sido ignorada na área da arquitetura, pelos próprios profissionais da área, e cita falhas de acessibilidade visíveis na sede do CAU/RS, dando exemplo os banheiros.O presidente do CAU/RS, Tiago, fala sobre a responsabilidade de não haver banheiros acessíveis no CAU/RS, sendo que é responsabilidade do próprio conselho como instituição; relata que a comissão não tem papel de auditoria de problemas dos temas discutidos, mas tem o papel de ser propositiva e trazer propostas a serem apresentadas, que possam ser levadas na prática para o CAU e para a sociedade; fala que sabe da proposta que os membros tem em instituir a comissão que é temporária como permanente; opina que o trabalho que a comissão tem que construir, em três dimensões, é o que o CAU pode fazer concretamente, para os meio interno do CAU, para os arquitetos externos e para a sociedade; cita dois exemplos concretos de ações do CAU/RS, o primeiro de âmbito interno do CAU/RS, e o segundo na sociedade: o projeto e andamento das obras para os banheiros acessíveis do CAU/RS; e a visita a uma família com um morador cadeirante, em Caxias do Sul, através do programa de Assistência Técnica de Habitação de Interesse Social - ATHIS, com parceria do IAB/RS e Ministério Público. O presidente compartilha com os membros um documento que é uma síntese de análise de dados, elaborada por uma ordem de arquitetos francesa. Fala que o CAU/RS lançou um edital de pesquisa, que será compilada uma versão semelhante, em parceria com a UFRGS, que serão coletados dados do SICCAU, IBGE e outras fontes, e informa que, em breve, o CAU/RS terá dados dos arquitetos, incluindo dados de raça, gênero, LGBTQIA+ e diversidades. Fala ao coordenador Iponema para a comissão propor a elaboração de um censo com os arquitetos, com o intuito de se ter números quanto a diversidade no meio da arquitetura. A arquiteta Carline questiona se há possibilidade de disponibilizar o material que está sendo elaborado para o questionário à comissão e o presidente Tiago fala que é possível e pedirá ao gerente Tales para que envie o material; a comissão fará colaborações ao questionário.A consultora Clarissa apresenta a metodologia estratégica para o CAU/RS seguir, para se desenvolver o Programa Diversidade e Inclusão do conselho; os membros discutem e fazem alterações no cronograma; a consultoria fala que enviará o questionário para os membros, para ser respondido até o dia 20 de junho, e consolidado e validado até o dia 03 de julho. |
| **Encaminhamento** | O presidente Tiago pedirá ao gerente Tales para que envie o material da pesquisa aos membros.A consultoria da empresa Mais Diversidade irá compartilhar o material apresentado e enviará o questionário, via aplicativo *Microsoft* *Forms,* para a comissão responder até o dia 20 de junho. |
|  |
| * 1. **Elaboração da Pesquisa para Banco de Dados**
 |
| **Fonte** | CTAA-CAU/RS |
| **Relator(a)** | CTAA-CAU/RS |
| **Discussão** | Assunto discutido na pauta 5.1.  |
| **Encaminhamento** | Encaminhado com a pauta 5.1. |
|  |
| 1. **Extra Pauta**
 |
| * 1. **Demandas com a Comunicação**
 |
| **Fonte** | CTAA-CAU/RS |
| **Relator(a)** | Luísa Kalil |
| **Discussão** | A coordenadora de comunicação Luísa fala sobre a gravação de um vídeo curto, com o coordenador e mais um membro da CTAA, para divulgação nas mídias sociais; questiona se a comissão quer usar a temática do Dia do Orgulho LGBTQIA+, comemorado no mês de junho; discute com os membros sobre a edição de um *Card* em formato de carrossel, para divulgação das ações e temáticas da CTAA; discute sobre convidar funcionários do CAU/RS para a gravação de vídeos com temas LGBTQIA+ e, também, sobre a elaboração de um artigo para o jornal interno Diz Aí.O assessor Mar fala sobre a participação da comissão na *live* “Vamos Falar Sobre”, os membros discutem uma data próxima ao final do mês, sem definirem. |
| **Encaminhamento** | A coordenadora de comunicação Luísa fará a edição e publicação do vídeo curto para publicação nas mídias sociais. A assessoria fará alinhamentos com a comunicação para a elaboração do *Card* e do artigo para o jornal interno Diz Aí. |
|  |
| 1. **Definição da pauta da próxima reunião**
 |
| **Assunto**  | **Conversa com a Mais Diversidade**  |
| **Fonte** | CTAA-CAU/RS |
| **Assunto**  | **Demandas com a Comunicação** |
| **Fonte**  | CTAA-CAU/RS |

|  |
| --- |
| 1. **Encerramento**
 |
| **Presenças** | A reunião encerra às 17h com os participantes acima nominados. |
| **Encaminhamento** | A súmula será encaminhada aos membros, por e-mail, para leitura e colaborações. |

**Letícia de Ávila Ourique**

Assistente de Atendimento e Fiscalização do CAU/RS

**Carlos Eduardo Iponema**

Coordenador da CTAA-CAU/RS