

**SÚMULA DA 10ª REUNIÃO da CTAA-CAU/RS**

DATA	12 de junho de 2023, segunda-feira	HORÁRIO:	14h às 17h
LOCAL	Sede do CAU/RS, Rua Dona Laura, nº 320, Porto Alegre - 14ª e 15ª andar, Sala 1		

PARTICIPANTES	Carlos Eduardo Iponema	Coordenador
	Carline Carazzo	Coordenadora substituta
	Flavia Boni Licht	Arquiteta e Urbanista
	Cecília Esteve	Arquiteta e Urbanista
ASSESSORIA	Mar Acosta	Assistente Administrativo
SECRETARIA	Letícia de Ávila Ourique	Assistente de Atendimento e Fiscalização
CONVIDADOS(AS)	Cheila Chagas	Gerente Administrativa Financeira
	Clarissa Daroit	Consultora Empresa Mais Diversidade
	Carina Stein	Consultora Empresa Mais Diversidade
	Luisa Onófrio Kalil	Coordenadora de Comunicação
	Tiago Holzmann da Silva	Presidente do CAU/RS

**1. Verificação de quórum**

Presenças	Verificado o quórum para início da reunião às 14h, com os membros acima nominados(as). Registra-se a ausência justificada da arquiteta Nathália Gomes.
-----------	--

**2. Aprovação da súmula da reunião anterior**

Votação	A súmula da 9ª reunião ordinária não foi votada, devido à ausência da maioria dos participantes na reunião anterior.
Encaminhamento	A súmula da 9ª reunião ordinária será pautada para a próxima reunião.

**3. Comunicações**

Relator(a)	Carline
Comunicação	A arquiteta Carline informa que participou do 2º Encontro da Diversidade e Inclusão dos CAU/UFs, em Brasília, nos dias 15 e 16 de maio; que teve presenças e participações de representantes de organizações, professores(as) e ministério que trata dos temas da igualdade racial, pessoas com deficiências, mulheres negras e demais assuntos de diversidade; fala que aconteceram debates sobre legislação e implementações das leis com temas da diversidade e inclusão; informa que houve encaminhamento para criação de uma comissão especial permanente das políticas de ações afirmativas para diversidade e inclusão, no CAU/BR e que o conselho já aprovou a comissão; relata que a criação da comissão especial também foi levada para o CAU/SP; e traz o assunto da comissão permanente para discussão na CTAA e no CAU/RS. Informa que participou, também, do Evento do Planejamento Estratégico, que ocorreu no dia 31 de maio, foram levantadas ideias sobre possíveis ações para a comissão, entre elas, a constituição de uma comissão especial para seguir tratando do assunto.

**4. Apresentação da pauta e extra pauta**

Mantida a pauta previamente apresentada. Inserido o item 6.1 extra pauta.

**5. Ordem do dia**



<b>5.1. Conversa da Mais Diversidade</b>	
<b>Fonte</b>	CTAA-CAU/RS
<b>Relatores(as)</b>	Membros e Mais Diversidade
<b>Discussão</b>	<p>As convidadas Clarissa Daroit e Carina Stein se apresentam à comissão, que atuam na área de Recursos Humanos e são consultoras dos clientes da empresa Mais Diversidade; esta é a segunda reunião que participam com a comissão; as arquitetas Carline e Flávia se apresentam e dão boas-vindas às convidadas.</p> <p>A consultora Clarissa Daroit faz a apresentação do cronograma da monitoria estratégica do CAU/RS: nesta reunião será apresentado o “Pré-Work Estratégia CAU/RS”; no dia 19 de junho apresentará o trabalho consolidado e validado; no dia 21 de junho ocorrerá um evento com tema voltado para o “Dia do Orgulho LGBTQIA+”; no dia 03 de julho ocorrerá a validação da estratégia com o presidente do CAU/RS, Tiago; no dia 17 de julho ocorrerá uma reunião com a gerência administrativa do CAU/RS para uma priorização das ações sugeridas no diagnóstico do farol de maturidade, realizado no CAU/RS no ano de 2022. Clarissa faz um resumo do que foi abordado na última reunião, fala da divisão das gerações e os aspectos e vieses que as relações sociais tomam no mercado de trabalho; apresenta o “Pré Work Estratégia CAU/RS”, com a estratégia do “Programa Diversidade e Inclusão no CAU/RS”. Os membros discutem sobre comportamentos com características preconceituosas nas relações sociais, a “normalização”, e quais posicionamentos e atitudes devem ser usados para tentar diminuir esse tipo de comportamento; a arquiteta Cecília fala que, com representatividade das minorias, pode-se buscar esse posicionamento. A arquiteta Flavia fala que a acessibilidade tem sido ignorada na área da arquitetura, pelos próprios profissionais da área, e cita falhas de acessibilidade visíveis na sede do CAU/RS, dando exemplo os banheiros.</p> <p>O presidente do CAU/RS, Tiago, fala sobre a responsabilidade de não haver banheiros acessíveis no CAU/RS, sendo que é responsabilidade do próprio conselho como instituição; relata que a comissão não tem papel de auditoria de problemas dos temas discutidos, mas tem o papel de ser propositiva e trazer propostas a serem apresentadas, que possam ser levadas na prática para o CAU e para a sociedade; fala que sabe da proposta que os membros tem em instituir a comissão que é temporária como permanente; opina que o trabalho que a comissão tem que construir, em três dimensões, é o que o CAU pode fazer concretamente, para os meio interno do CAU, para os arquitetos externos e para a sociedade; cita dois exemplos concretos de ações do CAU/RS, o primeiro de âmbito interno do CAU/RS, e o segundo na sociedade: o projeto e andamento das obras para os banheiros acessíveis do CAU/RS; e a visita a uma família com um morador cadeirante, em Caxias do Sul, através do programa de Assistência Técnica de Habitação de Interesse Social - ATHIS, com parceria do IAB/RS e Ministério Público. O presidente compartilha com os membros um documento que é uma síntese de análise de dados, elaborada por uma ordem de arquitetos francesa. Fala que o CAU/RS lançou um edital de pesquisa, que será compilada uma versão semelhante, em parceria com a UFRGS, que serão coletados dados do SICCAU, IBGE e outras fontes, e informa que, em breve, o CAU/RS terá dados dos arquitetos, incluindo dados de raça, gênero, LGBTQIA+ e diversidades. Fala ao coordenador Iponema para a comissão propor a elaboração de um censo com os arquitetos, com o intuito de se ter números quanto a diversidade no meio da arquitetura. A arquiteta Carline questiona se há possibilidade de disponibilizar o material que está sendo elaborado</p>



	<p>para o questionário à comissão e o presidente Tiago fala que é possível e pedirá ao gerente Tales para que envie o material; a comissão fará colaborações ao questionário.</p> <p>A consultora Clarissa apresenta a metodologia estratégica para o CAU/RS seguir, para se desenvolver o Programa Diversidade e Inclusão do conselho; os membros discutem e fazem alterações no cronograma; a consultoria fala que enviará o questionário para os membros, para ser respondido até o dia 20 de junho, e consolidado e validado até o dia 03 de julho.</p>
<b>Encaminhamento</b>	<p>O presidente Tiago pedirá ao gerente Tales para que envie o material da pesquisa aos membros.</p> <p>A consultoria da empresa Mais Diversidade irá compartilhar o material apresentado e enviará o questionário, via aplicativo <i>Microsoft Forms</i>, para a comissão responder até o dia 20 de junho.</p>

## 5.2. Elaboração da Pesquisa para Banco de Dados

<b>Fonte</b>	CTAA-CAU/RS
<b>Relator(a)</b>	CTAA-CAU/RS
<b>Discussão</b>	Assunto discutido na pauta 5.1.
<b>Encaminhamento</b>	Encaminhado com a pauta 5.1.

## 6. Extra Pauta

### 6.1. Demandas com a Comunicação

<b>Fonte</b>	CTAA-CAU/RS
<b>Relator(a)</b>	Luísa Kalil
<b>Discussão</b>	<p>A coordenadora de comunicação Luísa fala sobre a gravação de um vídeo curto, com o coordenador e mais um membro da CTAA, para divulgação nas mídias sociais; questiona se a comissão quer usar a temática do Dia do Orgulho LGBTQIA+, comemorado no mês de junho; discute com os membros sobre a edição de um <i>Card</i> em formato de carrossel, para divulgação das ações e temáticas da CTAA; discute sobre convidar funcionários do CAU/RS para a gravação de vídeos com temas LGBTQIA+ e, também, sobre a elaboração de um artigo para o jornal interno Diz Aí. O assessor Mar fala sobre a participação da comissão na <i>live</i> "Vamos Falar Sobre", os membros discutem uma data próxima ao final do mês, sem definirem.</p>
<b>Encaminhamento</b>	<p>A coordenadora de comunicação Luísa fará a edição e publicação do vídeo curto para publicação nas mídias sociais. A assessoria fará alinhamentos com a comunicação para a elaboração do <i>Card</i> e do artigo para o jornal interno Diz Aí.</p>

## 7. Definição da pauta da próxima reunião

<b>Assunto</b>	<b>Conversa com a Mais Diversidade</b>
<b>Fonte</b>	CTAA-CAU/RS
<b>Assunto</b>	<b>Demandas com a Comunicação</b>
<b>Fonte</b>	CTAA-CAU/RS

## 8. Encerramento

<b>Presenças</b>	A reunião encerra às 17h com os participantes acima nominados.
<b>Encaminhamento</b>	A súmula será encaminhada aos membros, por e-mail, para leitura e colaborações.



**Leticia de Ávila Ourique**

Assistente de Atendimento e Fiscalização do CAU/RS

**Carlos Eduardo Iponema**

Coordenador da CTAA-CAU/RS