

**SÚMULA DA 9ª REUNIÃO da CTAA-CAU/RS**

DATA	15 de maio de 2023, segunda-feira	HORÁRIO:	14h às 17h
LOCAL	Remota via aplicativo <i>Microsoft Teams</i> .		

PARTICIPANTES	Carlos Eduardo Iponema	Coordenador
	Cecília Esteve	Arquiteta e Urbanista
	Nathália Gomes	Arquiteta e Urbanista
ASSESSORIA	Mar Acosta	Assistente Administrativo
SECRETARIA	Mônica dos Santos Marques	Coord. de Sec. e Apoio à Comissões
CONVIDADOS	Cheila Chagas	Gerente Administrativa Financeira
	Clarissa Daroit	Empresa Mais Diversidade
	Carina Stein	Empresa Mais Diversidade
	Luciana Eloy Lima	Coord. de Compras e Licitações
	Luisa Onófrio Kalil	Coordenadora de Comunicação

1. Verificação de quórum

Presenças	Registrada a presença dos membros acima nominados. Registra-se a ausência justificada dos membros Carline Caruzzo e Flávia Boni.
-----------	--

2. Aprovação da súmula 8ª Reunião da CTAA

Votação	A súmula da 8ª Reunião é aprovada com dois votos favoráveis e uma abstenção.
Encaminhamento	Colher assinaturas da secretária e do coordenador e publicar no site do CAU/RS.

3. Comunicações

Relator	Cecilia
Comunicações	Relata que representou a comissão na Semana Acadêmica da Unisinos, em Porto Alegre e São Leopoldo. Achou os alunos bem interessados no assunto, foi apresentado o conselho e falado sobre a comissão, gostaria ainda, de ter buscado dentro da própria universidade, grupos que trabalham o assunto da comissão. Considera que tenha sido uma boa troca.

4. Ordem do dia**4.1. Apresentação das Mais Diversidade**

Fonte	Gerência Administrativa Financeira
Relatores	Todos os presentes
Discussão	A gerente administrativa financeira do CAU/RS, apresenta as participantes da empresa Mais Diversidade, a qual fez o senso e o radar de clima do conselho. Vão desenvolver agora as estratégias de ação, com o auxílio da CTAA. Clarissa pede que cada um compartilhe um pouco da expectativa para o início do trabalho. Nathália se apresenta e pensa que o trabalho será produtivo. Mar se apresenta e pensa que vai ser bom para a comissão a participação da empresa nas reuniões. Cecília Esteve se apresenta, fala que gostou da cartilha enviada sobre pessoas neuro divergentes, tem alta expectativa para o trabalho em conjunto. Luciana se apresenta, fala que espera que seja produtivo. Cheila se apresenta, fala que possui muitas expectativas para o andamento do trabalho. Carlos Iponema se apresenta, espera que exista uma maior colorismo dentro do conselho e maior diversidade dentro da arquitetura.



	<p>Mônica se apresenta, fala que espera que se alinhe o que foi levantado pela empresa, com o que a gestão quer implementar. Clarissa e Carina se apresentam. Clarissa apresenta a empresa Mais Diversidade. Questiona o que as pessoas entendem por diversidade. Nathalia responde que é o que é diverso, quando se consegue ver a diferença entre as pessoas. Cecília Esteve complementa com o conceito de diferenças. Clarissa questiona o que é privilégio, Cecília entende que é associado à qualidade de vida. Clarissa questiona por que a pauta da diversidade é importante para o conselho. Carlos Iponema responde que quanto mais pessoas diversas tiver dentro do conselho, mais seguro ele será. Nathalia responde que debater sobre esses assuntos é importante. Mar responde que as pessoas de dentro do conselho precisam de um cuidado, e enquanto comissão, vale expandir esse cuidado para fora também. Clarissa fala sobre as pessoas minorizadas, as pessoas com deficiência, e LGBTQIA+. A arquiteta Cecília coloca que o Conselho tem tido muita dificuldade de identificar arquitetos indígenas, não só no Rio Grande do Sul, mas no Brasil também; também comenta sobre etarismo.</p>
Encaminhamento	A participação da empresa Mais Diversidade continuará nas próximas reuniões.

4.2. Articular e encaminhar participação de convidados

Fonte	CTAA-CAU/RS
Relator	-
Discussão	Assunto não discutido.
Encaminhamento	Pautar para a próxima reunião.

4.3. Demandas com a Comunicação

Fonte	CTAA-CAU/RS
Relatores	Carlos Iponema e Luisa Kalil
Discussão	<p>A coordenador da CTAA, Carlos Iponema, comenta que muitas ações do planejamento da Comissão, estão relacionadas à comunicação. Mar apresenta as ações: fala da reserva de vagas para negros e deficientes físicos no concurso público, pediram à presidência para que seja maior do que está em lei, e também reserva para indígenas, gostariam de uma divulgação caso a demanda seja atendida. Fala da ação de divulgar e orientar a sociedade sobre assuntos relacionados à equidade, diversidade e inclusão. Luísa comenta que dia 28 de junho é o dia nacional do orgulho LGBTQIA+, sugere criar uma sessão especial no informativo interno Diz Aí durante o mês de junho. Mar apresenta a ação de criar um banco de dados de arquitetos declaradamente negros, deficientes físicos, indígenas e LGBTQIA+. Luísa pensa que é fundamental pensar as perguntas, dar um prazo para a resposta, e dar oportunidade de poder responder de forma anônima, pede que a comissão elabore essas informações e pense em como esses dados serão usados. Os membros discutem sobre uma divulgação sobre as ações da CTAA e da Mais Diversidade para divulgação externa no dia 28 de junho. A arquiteta Cecília comenta que sentiu um descuido na divulgação do Seminário dos Colegiados do CAU/RS, por não ter saído a menção das mediadoras Cecília Esteve e Márcia Martins.</p>
Encaminhamento	A assessoria irá encaminhar para o setor de Comunicação as informações para as ações da pesquisa e para a divulgação externa do dia 28 de junho; além do conteúdo para as ações internas no Diz Aí durante o mês de junho.



5. Definição da pauta da próxima reunião	
Assunto	Conversa com a Mais Diversidade
Fonte	CTAA-CAU/RS
Assunto	Elaboração da Pesquisa para Banco de Dados
Fonte	CTAA-CAU/RS

6. Encerramento	
Presenças	A reunião encerra às 17h com os participantes acima nominados.

Mônica dos Santos Marques

Coordenadora de Secretaria e Apoio à Comissões e Colegiados

Carlos Eduardo Iponema

Coordenador da CTAA-CAU/RS