



PROCESSO	SEI nº 00176.000452/2023-84
INTERESSADO	Plenário do CAU/RS
ASSUNTO	Relatório conclusivo da Comissão Temporária de Ações Afirmativas

DELIBERAÇÃO PLENÁRIA DPO RS Nº 1735/2023 – CAU/RS

Homologa o relatório conclusivo da Comissão Temporária de Ações Afirmativas criada pela DPO/RS nº 1568/2023.

O PLENÁRIO DO CONSELHO DE ARQUITETURA E URBANISMO DO RIO GRANDE DO SUL – CAU/RS no exercício das competências e prerrogativas de que trata o artigo 29 do Regimento Interno do CAU/RS reunido ordinariamente, na sala 104 do FECOMÉRCIO RS, Rua Fecomércio nº 101 – Bairro Anchieta, Porto Alegre/RS, no dia 11 de dezembro de 2023, após análise do assunto em epígrafe, e

Considerando que compete ao Plenário do CAU/RS, conforme artigo 29 do Regimento Interno, “XV - apreciar e deliberar sobre instituição e composição de comissões temporárias, aprovando os seus objetivos, prazos e plano de ação e orçamento”;

Considerando que, conforme art. 125 do Regimento Interno do CAU/RS, “As comissões temporárias manifestam-se sobre os resultados de suas atividades mediante relatórios conclusivos dirigidos ao órgão proponente, apresentado ao final dos trabalhos, publicando-os no sítio eletrônico do CAU/RS”;

Considerando o estabelecido nos parágrafos do art. 135 do Regimento Interno do CAU/RS, sobre o prazo de funcionamento das comissões temporárias;

Considerando a Deliberação Plenária DPO/RS nº 1568/2023, que instituiu e compôs a Comissão Temporária de Ações Afirmativas do CAU/RS (CTAA-CAU/RS);

Considerando a Deliberação Plenária DPO/RS nº 1665/2023, que homologou a prorrogação de atuação da CTTA-CAU/RS;

DELIBERA:

1- Homologar na forma do anexo desta deliberação, o relatório conclusivo apresentado pela Comissão Temporária de Ações Afirmativas do CAU/RS.

2 - Encaminhar esta deliberação para publicação no sítio eletrônico do CAU/RS.

Esta deliberação entra em vigor na data de sua publicação.

Porto Alegre-RS, 11 de dezembro de 2023

151ª REUNIÃO PLENÁRIA ORDINÁRIA DO CAU/RS

Folha de Votação

	Conselheiro	Votação			
		Sim	Não	Abst.	Ausên.
1	Alexandre Couto Giorgi	X			
2	Andréa Larruscahim Hamilton Ilha	X			
3	Carlos Eduardo Iponema Costa	X			
4	Carlos Eduardo Mesquita Pedone	X			
5	Denise dos Santos Simões				X
6	Emilio Merino Dominguez	X			
7	Evelise Jaime de Menezes	X			
8	Fábio Müller	X			
9	Fausto Henrique Steffen	X			
10	Ingrid Louise de Souza Dahm	X			
11	Lidia Glacir Gomes Rodrigues	X			
12	Magali Mingotti				X
13	Márcia Elizabeth Martins	X			
14	Miguel Antonio Farina				X
15	Nubia Margot Menezes Jardim				X
16	Orildes Tres	X			
17	Pedro Xavier De Araújo	X			
18	Rafael Artico	X			
19	Rinaldo Ferreira Barbosa				X

20	Rodrigo Spinelli	X			
21	Silvia Monteiro Barakat	X			

Histórico da votação:

Reunião Plenária Ordinária Nº 151

Data: 11/12/2023

Matéria em votação: Relatório conclusivo da Comissão Temporária de Ações Afirmativas

Resultado da votação: Sim (16) Não (00) Abstenções (00) Ausências (05) Total (16)

Impedimento/suspeição: -

Ocorrências: -

Condutor dos trabalhos (Presidente): Tiago Holzmann da Silva

Secretária: Josiane Cristina Bernardi

ANEXO I

RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA COMISSÃO TEMPORÁRIA DE AÇÕES AFIRMATIVAS (CTAA-CAU/RS) JANEIRO/2023 A NOVEMBRO/2023

AÇÕES REALIZADAS:

EVENTOS

SEMINÁRIO AÇÕES AFIRMATIVAS CAU/RS, MARÇO 2023

Reuniu arquitetos e urbanistas, estudantes e profissionais de outras áreas do conhecimento, interessados em dialogar sobre os assuntos do encontro: acessibilidade, gênero, raça, povos originários, diversidade e inclusão.

Foram explanados os seguintes temas:

Urbanismo feminista: a cidade não é neutra (Paula Santoro)

Acessibilidade e inclusão para todas as pessoas (Flávia Licht, jornalista Lelei Teixeira)

Arquitetura e humanismo: demarcação já (Igor de Vetyemy) - história com os povos originários

PRECISAMOS FALAR SOBRE: O papel da pessoa aliada LGBTQIA+, JUNHO 2023

A CTAA participou do evento: "Precisamos falar sobre: o papel da pessoa aliada LGBTQIA+". Foi um evento interno com os funcionários do CAU/RS e o Consultor da Mais Diversidade, Gustavo Prates, para oportunizar o mês do orgulho LGBTQIA+. Foi criado mais esse momento para reflexões, descomplicações de conceitos e ressignificações dentro do ambiente institucional. Foi uma oportunidade de palestrar sobre a inclusão e pertencimento nos ambientes do CAU/RS.

CENSO E RADAR DE CLIMA E PERCEPÇÕES EM DIVERSIDADE & INCLUSÃO – CAU/RS (Consultoria Mais Diversidade), MAIO 2023

A CTAA auxiliou com sua análise em alguns pontos estratégicos para o desenvolvimento do Censo e Radar de Clima e Percepções do CAU/RS. Em parceria, a Comissão e a Consultoria realizaram esse trabalho inicial na ideia de tornar o Conselho, internamente, um ambiente mais seguro, através da proposta de implementação de diversidade e inclusão.

A atuação da Comissão Temporária de Ações Afirmativas em atividades que envolvam o corpo de funcionários torna-se importante e eficaz devido a equipe ser composta por conselheiros(as) e arquitetos(as) fora do quadro permanente, tornando-se imparcial, porém com entendimento dos assuntos demandados.

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS EXTERNOS

2º ENCONTRO DE DIVERSIDADE DO CAU/BR – BRASÍLIA, MAIO 2023

Em maio ocorreu o 2º Encontro de diversidade, promovido pelo CAU/BR, em Brasília. A CTAA participou do evento, na qual houveram debates, articulações, troca de experiências e conhecimentos. Participaram tanto Conselheiros Estaduais e Federais, quanto representantes dos Ministérios dos Direitos Humanos e Cidadania, da Igualdade Racial e das Mulheres. As mesas de debate foram sobre tópicos relacionados às temáticas de gênero, raça e diversidade.

PROPOSTAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS:

PROPOSTA DE AUMENTO DE VAGAS NO CONCURSO DO CAU/RS, MAIO 2023

Uma das metas da CTAA é auxiliar a Comissão de fiscalização em averiguar se os editais de concursos públicos para provimento de carreira estão sendo contempladas as Políticas Afirmativas, reservando um percentual mínimo (proposto em lei) para os grupos minorizados socialmente.

Desta forma, a CTAA encaminhou à Presidência, a proposta de aumento das reservas de vagas para esses grupos inferiormente representados para o edital do Concurso do CAU/RS, em maio de 2023.

Segue resumo da proposta:

1. Aumentar a reserva de vagas para pessoas pretas e pardas para 30% nos Concursos Públicos promovidos pelo CAU/RS;
2. Aumentar a reserva de vagas para pessoas com deficiência para 10% nos Concursos Públicos promovidos pelo CAU/RS;
3. Criar a reserva de vagas de 5% para pessoas trans nos Concursos Públicos promovidos pelo CAU/RS;
4. Criar a reserva de vagas de 5% para pessoas indígenas nos Concursos Públicos promovidos pelo CAU/RS;

PROPOSTA DE AUMENTO DE VAGAS NO CONCURSO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE CANOAS, JUNHO 2023

A CTAA também encaminhou à Presidência do CAU/RS a proposta de criação de reserva de vagas para os grupos minorizados no Concurso da Prefeitura Municipal de Canoas, em junho de 2023.

O Concurso só contemplava as reservas de vagas para Pessoas com Deficiência, sem inserção de percentual mínimo.

Segue resumo da proposta:

1. Criar a reserva de vagas para pessoas pretas e pardas na proporção mínima de 20% na vaga para Analista Municipal II – Arquiteto e Urbanista;
2. Criar a reserva de vagas de 5% para pessoas trans na vaga para Analista Municipal II – Arquiteto e Urbanista;
3. Criar a reserva de vagas de 5% para pessoas indígenas na vaga para Analista Municipal II – Arquiteto e Urbanista;

PARTICIPAÇÃO NA RADIO ARQUITETURA, JUNHO 2023

A CTAA participou do programa da Radio Arquitetura para falar sobre o tema: “Qual a relação do CAU com as ações afirmativas”. Foi relatada as ações da Comissão, envolvendo as temáticas prioritárias de raça, gênero, deficiência e etarismo, nas quais foi relatada a importância para que o CAU/RS tenha um ambiente deliberativo e participativo cada vez mais representativo da categoria.

COMUNICAÇÃO INTERNA

Diz Aí! – DICAS DA SEMANA, JUNHO 2023

No dia 28/06 celebra-se o dia do orgulho LGBTQIAPN+. Durante o mês de junho a CTAA buscou promover ações e reflexões no CAU/RS para que o ambiente torna-se mais digno e acolhedor para todos e todas. Em parceria com a CTAA, o informativo Diz Aí! convidou funcionários a manifestarem seu orgulho por meio de depoimentos.

Além destas ações, a CTAA deu depoimento veiculada em mídias sociais, sobre ações e objetivos da comissão e sobre o mês do orgulho, bem como fez indicações de séries que tratem do tema.

ARTICULAÇÃO ENTRE AS COMISSÕES DE POLÍTICAS AFIRMATIVAS DOS OUTROS CAU/UF'S

Há uma constante troca de conhecimentos, informações e articulações com as outras Comissões de Ações

Afirmativas dos outros CAU/UF's. Desta forma, os Estados desenvolvem ações de integrações, debates e diálogos com arquitetos e a sociedade em geral. Esta é uma ação permanente.

MAPEAMENTO E DIAGNÓSTICO DOS ARQUITETOS(AS) PERTENCENTES AOS GRUPOS MINORIZADOS

Ação realizada pelo CAU/RS em parceria com a UFRGS, onde a CTAA-CAU/RS foi consultada e prestou apoio no desenvolvimento do questionário aplicado, atentando para questões de diversidade e inclusão.

APROXIMAÇÃO JUNTO ÀS UNIVERSIDADES

Duas palestras ministradas aos alunos na Semana Acadêmica da Unisinos.

Apresentação realizada no Colegiado dos Coordenadores, abordando o uso de temáticas de diversidade e inclusão em sala de aula.

TRABALHAR AS DATAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS COM O PÚBLICO INTERNO E EXTERNO

Revisado calendário anual de datas comemorativas/efemérides junto à Gerência de Comunicação, destacando as datas afirmativas de maior importância, sugerindo abordagens e colaborando com as ações realizadas.

AÇÕES EM ANDAMENTO:

PROGRAMA PERMANENTE DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO:

Em parceria com a consultoria Mais Diversidade, a CTAA-CAU/RS trabalhou a criação e implantação de programa permanente de diversidade e inclusão no âmbito do CAU/RS, a ser trabalhado com as lideranças do Conselho, juntamente a grupos de afinidades separados por assuntos de interesse. Detalhamento no Anexo II 0112935.

EQUALIZAR NOMEAÇÕES DE LIDERANÇAS NO CAU/RS:

Ação em parceria com a consultoria Mais Diversidade, que propõe criar diretrizes para política pró-equidade de gênero para nomeação de lideranças, além de criar proposta de diretrizes para política que garanta equidade de tratamento para movimentos de progressão de carreira.

MAPEAMENTO E DIAGNÓSTICO DOS ARQUITETOS(AS) PERTENCENTES AOS GRUPOS MINORIZADOS

A Comissão aguarda o resultado da pesquisa aplicada para dar continuidade à ação de análise, com objetivo de propor ações afirmativas para a inclusão de grupos minorizados.

PROPOR REVISÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA DO CAU

Realizar proposta de atualização do código de ética do CAU/BR, considerando atitudes não-toleráveis, com sanções que enderecem discriminação ou preconceito por origem, raça, sexo, cor, idade e/ou orientação sexual.

GARANTIR ACESSIBILIDADE EM EVENTOS DO CAU/RS

Criação de proposta de checklist para uso no planejamento de eventos do CAU/RS, onde pessoas com qualquer tipo de deficiência possam ter acesso à programação sem enfrentar dificuldades.

APROXIMAÇÃO JUNTO ÀS UNIVERSIDADES

Oferecimento de palestra com temática de diversidade e inclusão para os alunos das Instituições de Ensino

Superiores - IES do RS. Esta é uma ação contínua.

ABORDAR AÇÕES AFIRMATIVAS EM EDITAIS DE APOIO E PATROCÍNIO DO CAU/RS

Revisão dos editais de apoio e patrocínio do CAU/RS, propondo políticas afirmativas para a seleção dos beneficiados.

Pesquisa de editais de outros órgãos que contemplem políticas afirmativas, para servirem de base à proposta que está sendo elaborada pela CTAA-CAU/RS.

Estudo para proposta de edital próprio focando em ações afirmativas.

TRABALHAR AS DATAS DE AÇÕES AFIRMATIVAS COM O PÚBLICO INTERNO E EXTERNO

Dar continuidade ao trabalho que vem sendo elaborado pela Comissão em parceria com a Gerência de Comunicação, propondo conteúdos e abordagens para divulgação das datas de ações afirmativas.

ACESSIBILIDADE FÍSICA E DIGITAL NO CAU/RS

Proposta de plano de ação para promover acessibilidade física e digital nas instalações do CAURS.

Acompanhamento da criação de banheiros acessíveis na sede do CAU/RS.

AÇÕES FUTURAS:

Proposta de evento focado em ações afirmativas, diversidade e inclusão a ser realizado em 2024.

Proposta de abordagem de ações afirmativas, diversidade e inclusão nos demais eventos promovidos pelo CAU/RS.

Revisão e retomada de campanha contra assédio em obras.

Solicitação de participação contínua da CTAA-CAU/RS no Colegiado de Coordenadores, visando dar continuidade ao trabalho iniciado.

Proposta de promoção de palestras para docentes e discentes junto as IES discutindo temáticas das ações afirmativas e o ensino da arquitetura e urbanismo.

Proposta de abordagem de valorização de arquitetos e arquitetas de grupos minorizados junto ao Centro de Memória do CAU/RS.



Documento assinado eletronicamente por **TIAGO HOLZMANN DA SILVA, Presidente do CAU/RS**, em 18/12/2023, às 09:27, conforme Decreto N° 10.543, de 13/11/2020, que regulamenta o art. 5º da Lei N° 14.063, de 23 de setembro de 2020.



Documento assinado eletronicamente por **JOSIANE CRISTINA BERNARDI, Secretária Geral do CAU/RS**, em 21/12/2023, às 10:30, conforme Decreto N° 10.543, de 13/11/2020, que regulamenta o art. 5º da Lei N° 14.063, de 23 de setembro de 2020.



A autenticidade do documento pode ser conferida no portal do SEI CAU, endereço caubr.gov.br/seicau, utilizando o código CRC **92DCDB1D** e informando o identificador **0127020**.